

Memoria integrada 2025



▶ **2025 en cifras** 03

▶ **Mensaje del presidente** 08



1

Reporte estratégico 10

1.1. Modelo de negocios	11
1.2. Recursos y relaciones claves	12
1.3. Productos, servicios y canales	13
1.4. Filosofía de inversión	14
1.5. Industria	18
1.6. Estrategia de negocio	23
1.7. Desempeño	29

4

Información adicional 72

2

Gobierno corporativo 30

2.1 Marco de gobernanza	31
2.2 Organigrama	32
2.3 Directorio	33
2.4 Interacción del Directorio con unidades de control y gestión de riesgos	38
2.5 Comités del Directorio	40
2.6 Ejecutivos principales	43
2.7 Gestión de Riesgos	44
2.8 Relación con grupos de interés	49

Índice NCG 461-519 76

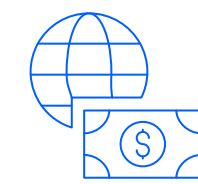
3

Sostenibilidad 51

3.1 Inversión responsable	52
3.2 Productos de Inversión ESG)	58
3.3 Acción climática	59
3.4 Ética e integridad del negocio	60
3.5 Transparencia	62
3.6 Social	63



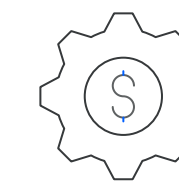
2025 en cifras



Patrimonio administrado

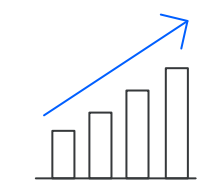
13.779

mil millones de pesos



NPS Bci Asset Management

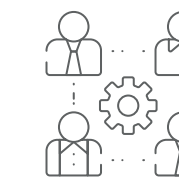
93,50%



Crecimiento anual

16,53%

en patrimonio administrado

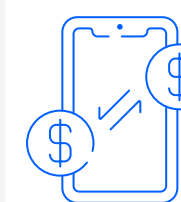


Colaboradores **173**



Utilidad del ejercicio

43.584 millones de pesos



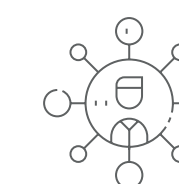
Participes

225.483



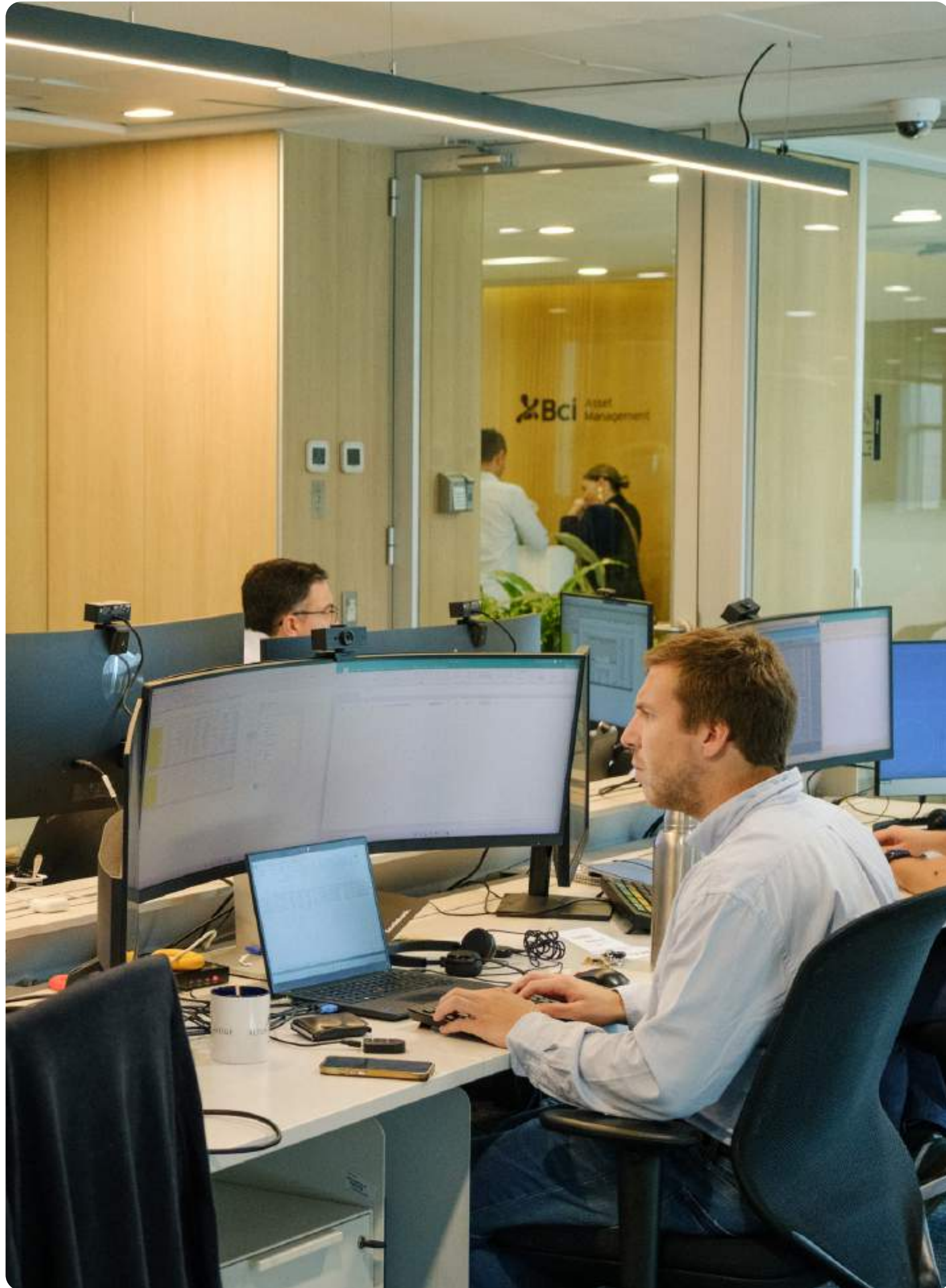
Participación de Mercado

12,3%



Snex canales presenciales

100%



Distribución de los activos bajo gestión de Bci Asset Management

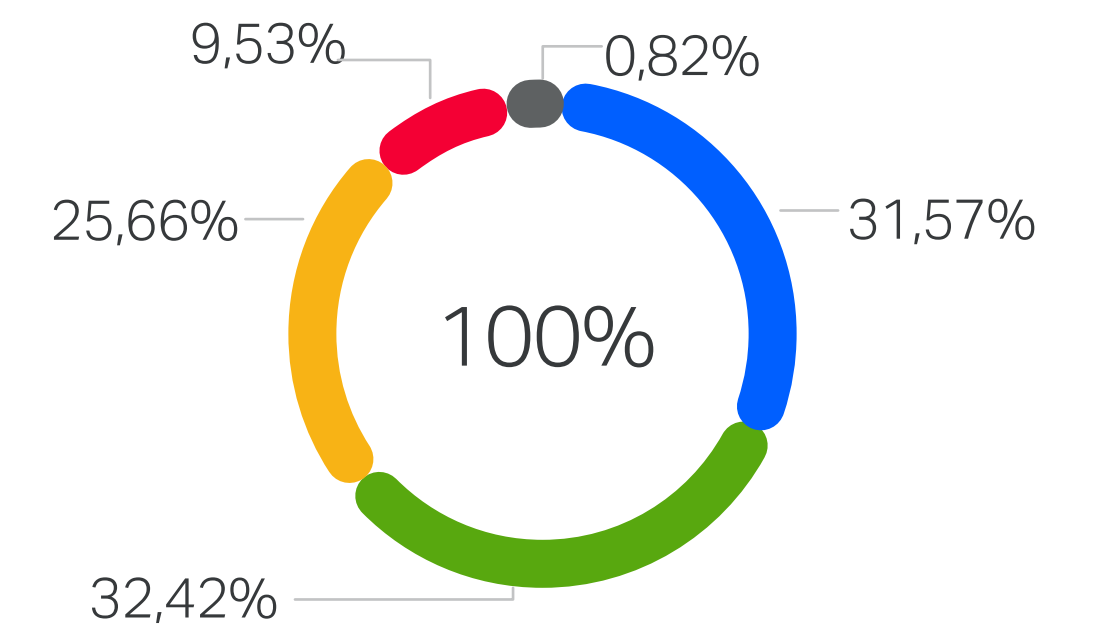
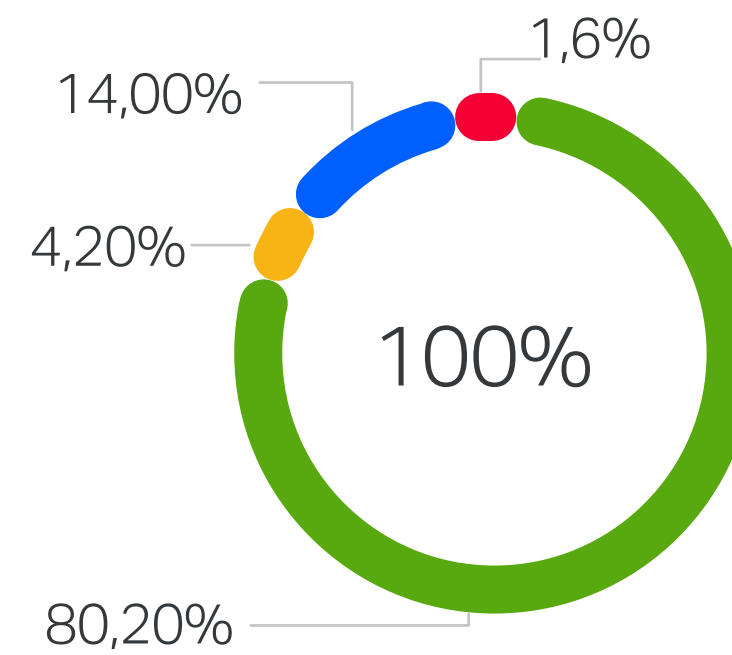
Al 31 de diciembre de 2025

Tipo de fondo

- Fondos mutuos
- Cartera administradas
- Fondos de inversión
- Otros

Grupo de clientes

- Wholesale
- Afluentes
- Retail
- Instirucional
- Otros



Clase de activos	%
Renta fija	67,60%
Renta variable	3,96%
Activos alternativos	4,73%
Multiactivos (incluye los mandatos de administración de cartera ADC y fondos balanceados)	25,69%
Estructurados	2,12%
Otros	1,63%
Total	100,00%

Calificación fitch ratings

En el año 2025, Fitch Ratings ratificó una vez más la calificación de "Excelente" para la calidad de la gestión de inversiones de Bci Asset Management. De este modo, podemos afirmar que la perspectiva de dicha calificación se mantiene estable.

A continuación, el detalle de la evaluación por categoría:



Proceso de inversión

— Excelente.



Servicio a la empresa y clientes

— Excelente.



Recursos de inversión

— Excelente.



Desempeño de las inversiones

— Consistente



Gestión de riesgos

— Excelente.

Según Fitch Ratings, esta calificación refleja que nuestra gestión se caracteriza por

- ✓ **Un proceso de inversión robusto, respaldado por un exhaustivo análisis de investigación.**
- ✓ **Una estructura de control y gobernanza adecuada, junto con un monitoreo constante del riesgo financiero.**
- ✓ **Avances en la automatización de la generación de informes y el cálculo de las métricas de riesgo.**
- ✓ **Un equipo gerencial con amplia experiencia.**
- ✓ **Estabilidad financiera.**
- ✓ **Los beneficios derivados de formar parte de la Corporación Bci.**



Premios Salmón 2025

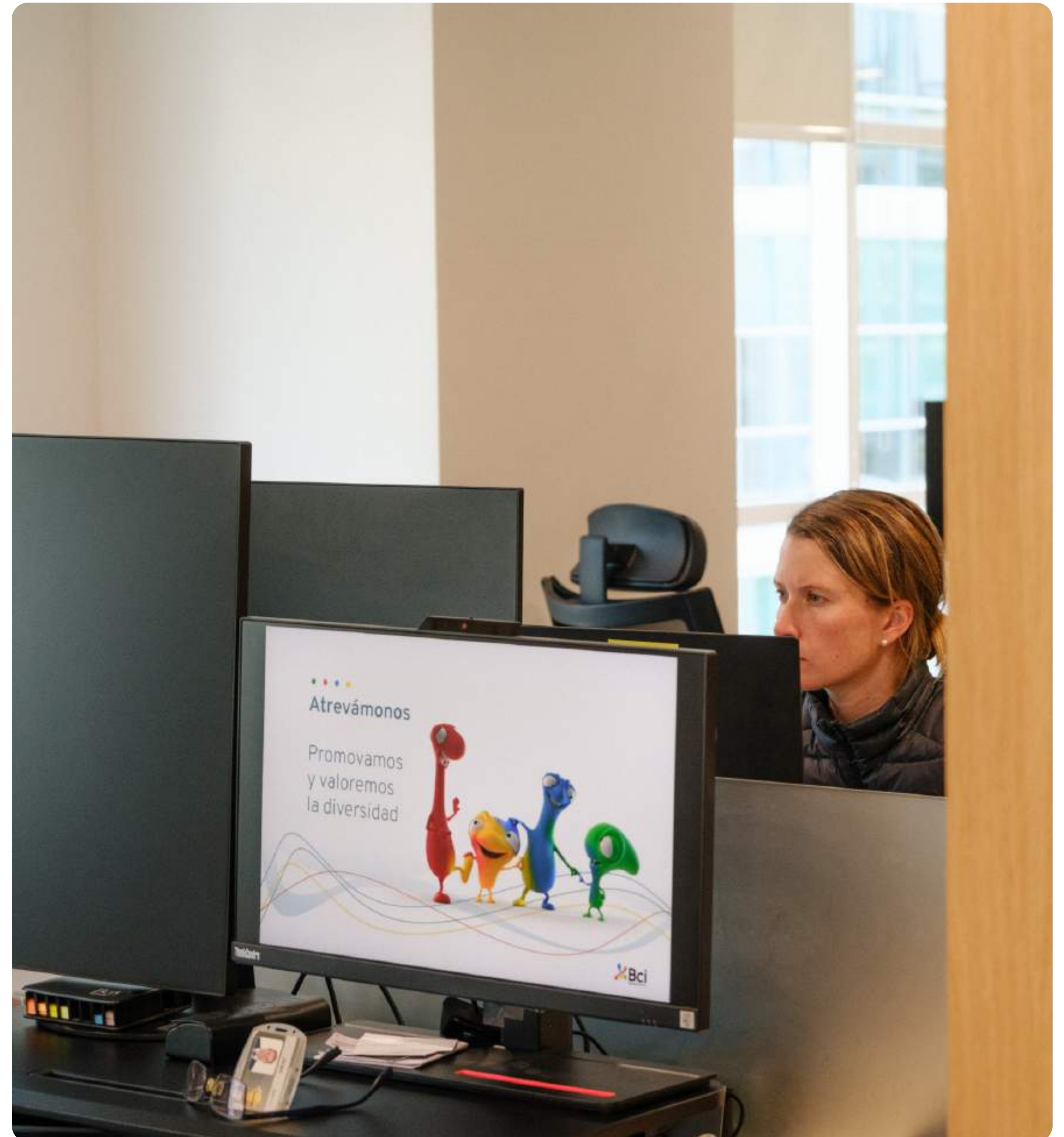
En la versión 2025 de esta iniciativa impulsada por LVA Índices y Diario Financiero, nuevamente, los siguientes Fondos Mutuos Bci Mutuos de Bci fueron reconocidos al ser ubicados entre los de mejor rendimiento ajustado por riesgo en su categoría.

Categoría	Instrumento	Bci Asset Management
Fondo Deuda >365 días Nacional en UF >5 años	Fondo Mutuo Bci Estrategia UF >5 años	Nº1
Fondo Deuda <90 días Internacional	Fondo Mutuo Bci Dólar Cash	Nº1
Fondo Balanceado Moderado	Fondo Mutuo Bci Cartera Dólar Balanceada	Nº3

PREMIO SALMÓN 2025

DIARIO FINANCIERO®

LVAINDICES



Afiliación a gremios y asociaciones

Asociación de Fondos Mutuos de Chile A.G. (AFM)



Objetivo: Su propósito es fomentar la excelencia en la gestión y comercialización de fondos de terceros, colaborando en el desarrollo del mercado del ahorro y la inversión en Chile.



Participación: Bci Asset Management es miembro de la asociación, y Patricio Romero Leiva, su Director, forma parte del Directorio.

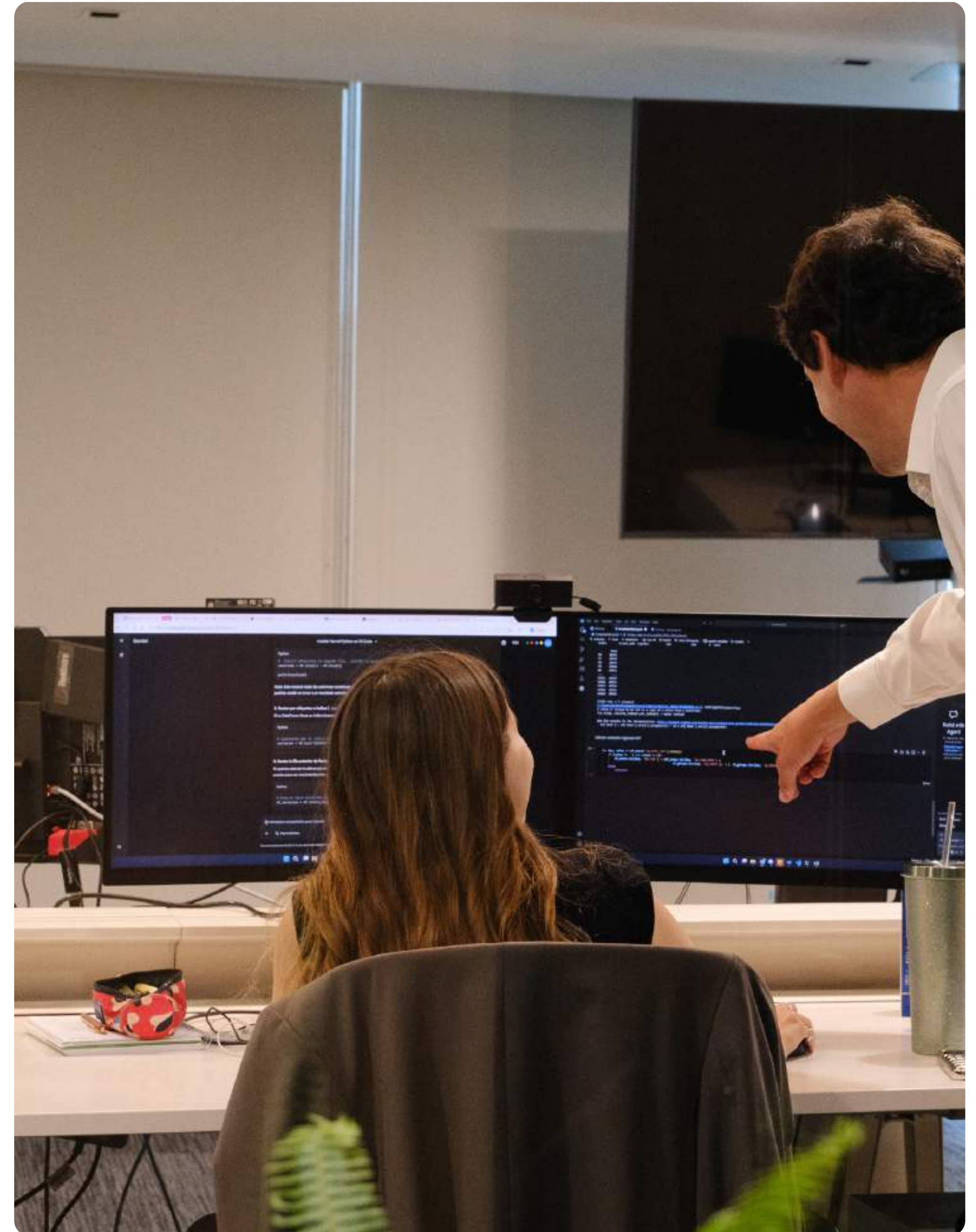
Asociación Chilena de Administradoras de Fondos de Inversión (ACAFI)



Objetivo: Busca promover la racionalización, el desarrollo, la educación y la protección de las actividades comunes a sus miembros, con un enfoque particular en la administración de fondos de inversiones.



Participación: Bci Asset Management es miembro activo, y Claudia Torres Brickell, su Gerente General, ocupa un lugar en el Directorio de la Asociación.



Mensaje del Presidente

Estimados accionistas, clientes y colaboradores:

Me es grato presentar a ustedes la Memoria Anual de Bci Asset Management correspondiente al ejercicio 2025, período en el cual seguimos consolidando y profundizando nuestra posición de liderazgo en la industria, en un entorno caracterizado por elevados niveles de incertidumbre y exigencia. En este contexto, la resiliencia, el cumplimiento del deber fiduciario y el valor de la confianza institucional se han reafirmado como los verdaderos cimientos de nuestro mercado.

El desempeño alcanzado da cuenta de la solidez de nuestra propuesta estratégica, de la consistencia en su ejecución y de la fortaleza de los principios que orientan nuestro quehacer. Asimismo, se sustenta en el decidido respaldo del grupo Bci, cuyo posicionamiento, trayectoria, solvencia y liderazgo constituyen una ventaja estructural para enfrentar los desafíos del mercado y capitalizar las oportunidades que este presenta. En este marco, hemos seguido avanzando con una visión de largo plazo, reafirmando nuestro compromiso con la creación de valor sostenible y con los más altos estándares de gestión fiduciaria.

Me enorgullece compartir que, en este entorno desafiante, nuestra administradora logró un crecimiento destacado, alcanzando un volumen de activos administrados (AUM) de \$13.779 mil millones, lo que nos permitió cerrar el año con una participación de mercado de 12,39%. Los ingresos del año, a su vez, registraron un sólido crecimiento de 16,64% respecto al

año anterior, alcanzando \$97.795 millones. Este incremento, el más significativo de los últimos años reafirma nuestra capacidad de expansión a través de la generación de nuevos negocios y de una propuesta de valor exitosa para nuestros clientes.

Los resultados del ejercicio ascendieron a los \$43.584 millones, reflejando la excelencia y disciplina en la ejecución de nuestra estrategia. Este desempeño fue impulsado por un crecimiento relevante en los distintos segmentos del negocio, así como por el desarrollo de nuevos canales y productos. Destaca, en particular, el dinamismo en los negocios de administración de cartera, el segmento institucional y en activos alternativos.

En el ámbito macroeconómico, durante 2025, fuimos testigos de una transición hacia la normalización monetaria a nivel global. La inflación internacional cedió gradualmente, permitiendo a los principales bancos centrales, liderados por la Reserva Federal de Estados Unidos, avanzar en procesos de reducción de tasas, todo ello en medio de un escenario geopolítico que continuó generando episodios de volatilidad.

Hacia comienzos del año 2026, sin embargo, han emergido nuevos focos de tensión geopolíticos con potencial impacto en variables macroeconómicas relevantes, tales como el precio de petróleo y su efecto en la inflación. Estos factores introducen renovados elementos de incertidumbre que podrían afectar el proceso de normalización observado durante el año 2025.



En el plano local, la economía chilena evidenció signos de estabilización, con una inflación convergiendo a las metas del Banco Central y una Tasa de Política Monetaria (TPM) que se estabilizó en torno al 5%. Este escenario de menores tasas de interés generó un punto de inflexión en los portafolios de nuestros clientes, propiciando una sana rotación desde los fondos de liquidez de corto plazo hacia estrategias de mayor duración en renta fija, así como alternativas de renta variable y multiactivos.

En este contexto, nuestros equipos de inversión lograron capturar valor y entregar retornos competitivos. Destaca especialmente el desempeño de los Fondos Balanceados donde el 67% de nuestras estrategias se ubicaron en el primer cuartil de rentabilidad y el 89% entre el primer y segundo cuartil de rentabilidad de la industria. La consistencia de nuestra gestión en estos fondos se refleja también en las rentabilidades a tres años, donde el 100% de nuestras estrategias se posicionan entre el primer y segundo cuartil de rentabilidad.

En mi carta del año anterior señalé que el cumplimiento normativo, el fortalecimiento de procesos y la gestión integral de riesgos serían pilares fundamentales de nuestra agenda. Hoy podemos afirmar que hemos cumplido ese compromiso y que seguimos avanzando hacia consolidarnos como un referente en la gestión de activos de terceros. En febrero de 2025, entraron en plena vigencia las Normas de Carácter General NCG 507 y NCG 510 de la CMF. Lejos de concebirlas como una mera exigencia regulatoria, en Bci Asset Management las asumimos como un estándar que refuerza nuestra propuesta de valor y que marca una diferencia.

Gracias a la adaptación a la NCG 507, hemos consolidado nuestro Gobierno Corporativo y garantizado la independencia de nuestras líneas de defensa. Asimismo, y en línea con las exigencias de la NCG 510, realizamos inversiones por más de \$2.000 millones destinadas a robustecer nuestros sistemas de gestión de inversiones, fortalecer integralmente nuestros sistemas de riesgos y modernizar nuestro core de operaciones. Esta profunda actualización tecnológica y operativa nos permite mantener los más altos estándares globales de protección y eficiencia, respaldando de manera sólida la toma de decisiones y el resguardo del patrimonio de nuestros clientes. En este ámbito, el respaldo de pertenecer a la corporación Bci adquiere una relevancia particularmente significativa.

Durante 2025, uno de nuestros principales focos estratégicos fue continuar expandiendo el acceso a inversiones de calidad, pero poniendo un fuerte acento en la forma en que asesoramos a nuestros clientes del segmento retail. En un entorno de mercado dinámico y desafiante, redoblamos nuestros esfuerzos para acercar e incentivar la inversión a través de nuestra familia de fondos balanceados o multiactivos.

Estamos convencidos que estos vehículos representan el mejor espacio para entregar una asesoría de excelencia. A través de los fondos multiactivos, nuestros equipos de inversión pueden plasmar sus visiones de mercado y ejecutar ajustes de portafolio de manera mucho más oportuna y eficiente, reaccionando con agilidad a las condiciones del entorno. Esto permite ajustar tácticamente la exposición al riesgo, protegiendo el patrimonio y capturando oportunidades de retorno, sin que el cliente deba preocuparse

de la gestión del día a día. De este modo, aseguramos una diversificación óptima, que se adapta en tiempo real a las condiciones globales y locales, alineándose con los objetivos financieros de cada inversionista. El crecimiento de esta familia de fondos asciende a \$768 mil millones y nuestra participación de mercado en la categoría es de 12,3%

Adicionalmente, en el ámbito de las inversiones institucionales y de alto patrimonio, continuamos diversificando nuestra oferta en activos alternativos e internacionales, consolidando nuestras alianzas estratégicas que nos permiten ofrecer acceso a gestores globales de primer nivel.

Para sostener y escalar este crecimiento, 2025 fue también un año clave en materia de modernización tecnológica. Implementamos nuevas herramientas y exploramos aplicaciones de inteligencia artificial y automatización en nuestros procesos operativos, que nos han permitido absorber una mayor transaccionalidad, reducir nuestros tiempos de procesamiento por carteras y mejorar la experiencia de nuestros clientes.

Al proyectarnos hacia el 2026, somos conscientes que los desafíos no disminuirán, sin embargo, nuestra preparación y solidez son hoy mayores que nunca. Tal como se

ha señalado, el escenario internacional presenta riesgos relevantes asociados a la evolución de los conflictos geopolíticos, cuya trayectoria es incierta. Nuestros equipos estarán atentos a su desarrollo, adoptando oportunamente las medidas necesarias para una adecuada administración de los fondos. En ese sentido, deseo expresar mi más profundo agradecimiento a nuestros clientes por la confianza depositada en nosotros, especialmente en tiempos en que la seguridad, la transparencia y la ética profesional adquieren un valor aún más esencial.

Finalmente, extendiendo un sincero reconocimiento a nuestro Directorio, a la Gerencia y a cada uno de los colaboradores de Bci Asset Management. Su dedicación, profesionalismo y compromiso irrestricto a los valores corporativos son la base que nos permitirá seguir cuidando y haciendo crecer el patrimonio de quienes confían en nosotros.

Pedro Atria Alonso

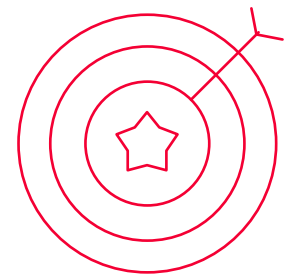
Presidente Bci Asset Management

01. Reporte estratégico

- 1.1. Modelo de negocios
- 1.2. Recursos y relaciones claves
- 1.3. Productos, servicios y canales
- 1.4. Filosofía de inversión
- 1.5. Industria
- 1.6. Estrategia de negocio
- 1.7. Desempeño



1.1 Modelo de negocios



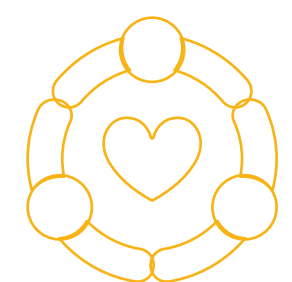
Misión

Entregar soluciones de inversión de alto estándar, impulsadas por talento especialista, innovación y una robusta gestión de riesgos. Guiados por la excelencia operacional y un estricto apego a nuestro deber fiduciario, trabajamos con una ética intransable para crear valor sostenible y resultados consistentes a largo plazo.



Visión

Ser referentes regionales mediante soluciones globales, sostenibles e innovadoras, ofreciendo una asesoría cercana que maximice el retorno ajustado por riesgo y la experiencia del cliente, siendo reconocidos por nuestro talento especialista y cultura distintiva.



Propósito

Atrevernó a hacer una diferencia.



Valores

✓ Integridad

Actuar siempre con rectitud, ética y transparencia.

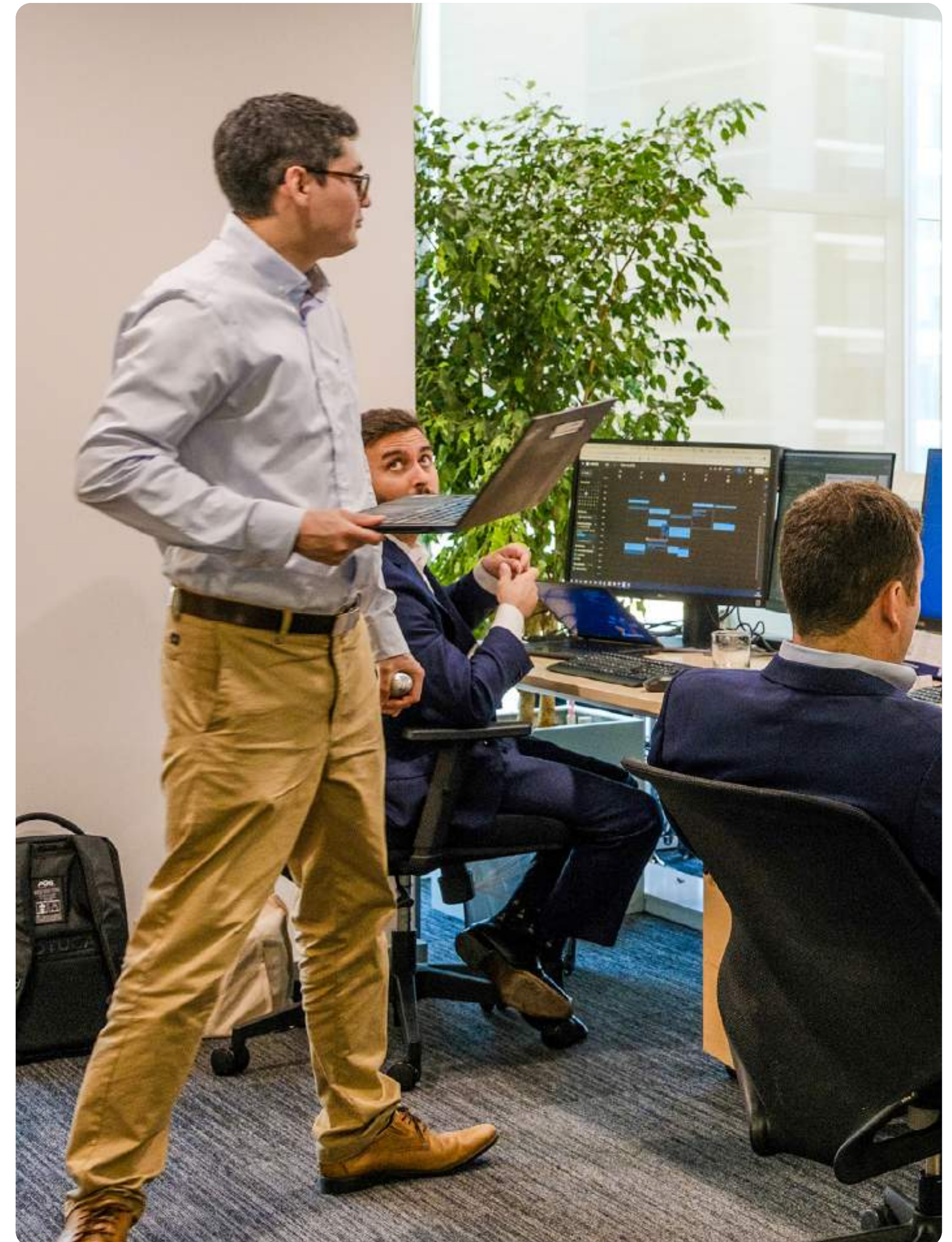
✓ Respeto

Tener consideración por la dignidad individual de cada persona.

✓ Excelencia

Aspirar a hacer bien y responsablemente nuestro trabajo.

1.2 Recursos y relaciones claves



1.3 Productos, servicios y canales

Bci Asset Management gestiona fondos mutuos, fondos de inversión y carteras administradas para una amplia gama de clientes. Para esto, desarrollamos nuestras actividades a través de una oferta de valor segmentada, diseñada para responder a las necesidades específicas de inversión de cada perfil de cliente.



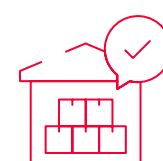
Segmento Retail:

Nuestra estrategia se centra en entregar soluciones de ahorro e inversión. Si bien mantenemos una oferta sólida en activos tradicionales, en los últimos años hemos priorizado el crecimiento en fondos multiactivos. Estos instrumentos permiten una gestión de portafolio más eficiente, otorgando una asesoría integral y adaptativa al perfil de riesgo de cada cliente. Los canales de distribución de este segmento son principalmente a través de los canales presenciales y digitales de Banco Bci.



Segmento Afluente:

Para clientes de alto patrimonio, nuestra propuesta de valor se fundamenta en los Mandatos de Administración de Cartera y la incorporación estratégica de activos alternativos para la diversificación de portafolios. La comercialización y asesoría de estos productos de mayor sofisticación se canaliza principalmente a través de la atención personalizada en canales presenciales.



Segmento Wholesale (Empresas y Corporaciones):

Nuestra oferta está orientada a la gestión integral de la tesorería corporativa. Para la optimización de flujos de corto plazo, el eje central son los fondos Money Market (liquidez inmediata). Complementariamente, para abordar las necesidades de inversión de horizontes más largos, ofrecemos Mandatos de Administración Discrecional de Cartera (ADC) y fondos mutuos (T2 a T8). Este segmento es atendido mayoritariamente a través del canal presencial de Banco Bci, junto a la asesoría especializada del canal propio de Bci Asset Management.



Segmento Institucional:

Nuestra cobertura abarca la distribución de estrategias de deuda y acciones latinoamericanas gestionadas internamente, así como fondos de activos alternativos (deuda privada e inmobiliaria). Adicionalmente, actuamos como puente para la distribución de fondos de reconocidos gestores internacionales. La distribución es liderada por equipos propios de Bci Asset Management (principalmente presencial) con un alcance regional que incluye Chile, Latinoamérica (ex-Brasil) y la plataforma internacional en Miami para clientes off shore.



Segmento Multifamily Offices y Agentes Externos:

Este segmento está enfocado en la atención de intermediarios financieros especializados. Nuestra propuesta de valor se basa en la distribución de una oferta integral que combina fondos propios, tanto estrategias tradicionales como activos alternativos, y una selección exclusiva de fondos representados de gestores internacionales. La relación comercial es liderada por el equipo especializado de Bci Asset Management, brindando un soporte técnico y dedicado, el cual se complementa con una plataforma digital exclusiva diseñada para facilitar la operatividad y gestión de sus carteras.



1.4 Filosofía de inversión

En Bci Asset Management, nuestra filosofía de inversión busca otorgar consistencia y creación de valor a largo plazo para nuestros clientes. Bajo este enfoque, aplicamos un proceso de toma de decisiones disciplinado y riguroso, basado en una lectura estratégica del entorno macroeconómico (top-down) y un profundo análisis fundamental (bottom-up) de las compañías.

Nuestro objetivo es maximizar la rentabilidad ajustada por riesgo, no como un hecho aislado, sino como resultado de una gestión activa. Asimismo, integramos criterios de inversión responsable (ASG) en nuestro análisis, convencidos de que las variables ambientales, sociales y de gobierno corporativo son esenciales para identificar riesgos y oportunidades sostenibles en el tiempo.



▶ 1.4.1 Criterios de gestión

Nuestro modelo de gestión combina un profundo conocimiento del mercado local y regional con acceso a capacidades globales que nos permiten tomar decisiones de inversión en clases de activos internacionales. Esta fortaleza nos entrega la facultad de gestionar con visión experta, tanto en Chile como en los mercados globales, seleccionando las mejores oportunidades para nuestros clientes.

- ✔ **Talento y Escala**
 Contamos con un proceso de inversión robusto e integrado, impulsado por un equipo de más de 50 profesionales de dedicación exclusiva. Esta escala nos permite cubrir múltiples clases de activos con profundidad y rigor analítico.
- ✔ **Especialización Colaborativa**
 Promovemos la especialización sectorial y por tipo de activo dentro de nuestros equipos. Creemos que el análisis experto, integrado bajo una visión estratégica común, es la clave para generar resultados superiores (alpha) de manera consistente.
- ✔ **Gestión de Riesgos de Primer Nivel**
 Operamos bajo un sólido ecosistema de control, utilizando herramientas avanzadas y métricas estandarizadas para el monitoreo continuo de los riesgos de mercado, liquidez y contraparte, asegurando que cada decisión se mantenga dentro de los parámetros de tolerancia definidos.
- ✔ **Integración ASG (ESG)**
 La sostenibilidad es parte central de nuestra ecuación de valor, por esto, incorporamos de manera explícita y sistemática los factores ambientales, sociales y de gobierno corporativo en nuestros modelos de análisis y toma de decisiones, como una forma de mejorar nuestro entendimiento de los riesgos y calibrar de mejor forma la búsqueda de retornos ajustados por riesgo.

▶ 1.4.2 Proceso de Inversión: Adaptabilidad y Rigor

En Bci Asset Management, definimos nuestro proceso de inversión en función de la naturaleza de cada activo, adaptando nuestra metodología para capturar de manera eficiente las fuentes de retorno en cada mercado. Esta diferenciación nos permite aplicar la estrategia más idónea para cada mandato:

- ✔ **Enfoque Top-Down (Visión Macroeconómica)**
 Utilizado principalmente para la gestión de fondos balanceados, acciones internacionales y deuda global. En estas categorías, el proceso de inversión parte de un análisis exhaustivo del escenario económico global y las tendencias de mercado para determinar la asignación estratégica de activos (Asset Allocation) y la exposición geográfica o sectorial.
- ✔ **Enfoque Bottom-Up (Selección Fundamental)**
 Aplicado en la administración de acciones y deuda latinoamericana (incluyendo Chile). Dada la profundidad de nuestro conocimiento regional, privilegamos un análisis fundamental detallado de cada compañía y emisor. Este enfoque nos permite identificar oportunidades de valor específicas y dislocaciones de precio a nivel de instrumento individual, construyendo los portafolios desde la selección de los activos hacia arriba.

Independientemente del enfoque, la toma de decisiones y la estructuración de las carteras se ejecutan de manera ordenada, sistemática y colegiada. Contamos con comités de inversión y marcos de gobernanza que aseguran que cada portafolio se construye respetando estrictamente los mandatos de riesgo y los objetivos de nuestros clientes.

▶ 1.4.3 Etapas del Proceso de Inversión

Para garantizar la consistencia en los resultados y el cumplimiento de los objetivos fiduciarios, nuestro proceso de inversión se estructura en tres fases secuenciales e interconectadas. Este ciclo riguroso transforma el análisis en decisiones y las decisiones en valor para nuestros clientes:



Investigación y Generación de Ideas

Es la fase de análisis estratégico donde convergen nuestras metodologías. Integramos la visión macroeconómica (Análisis Top-Down) con la investigación fundamental de emisores (Análisis Bottom-Up), generando una base sólida de ideas de inversión de alta convicción, adaptadas a la naturaleza de cada activo y geografía.

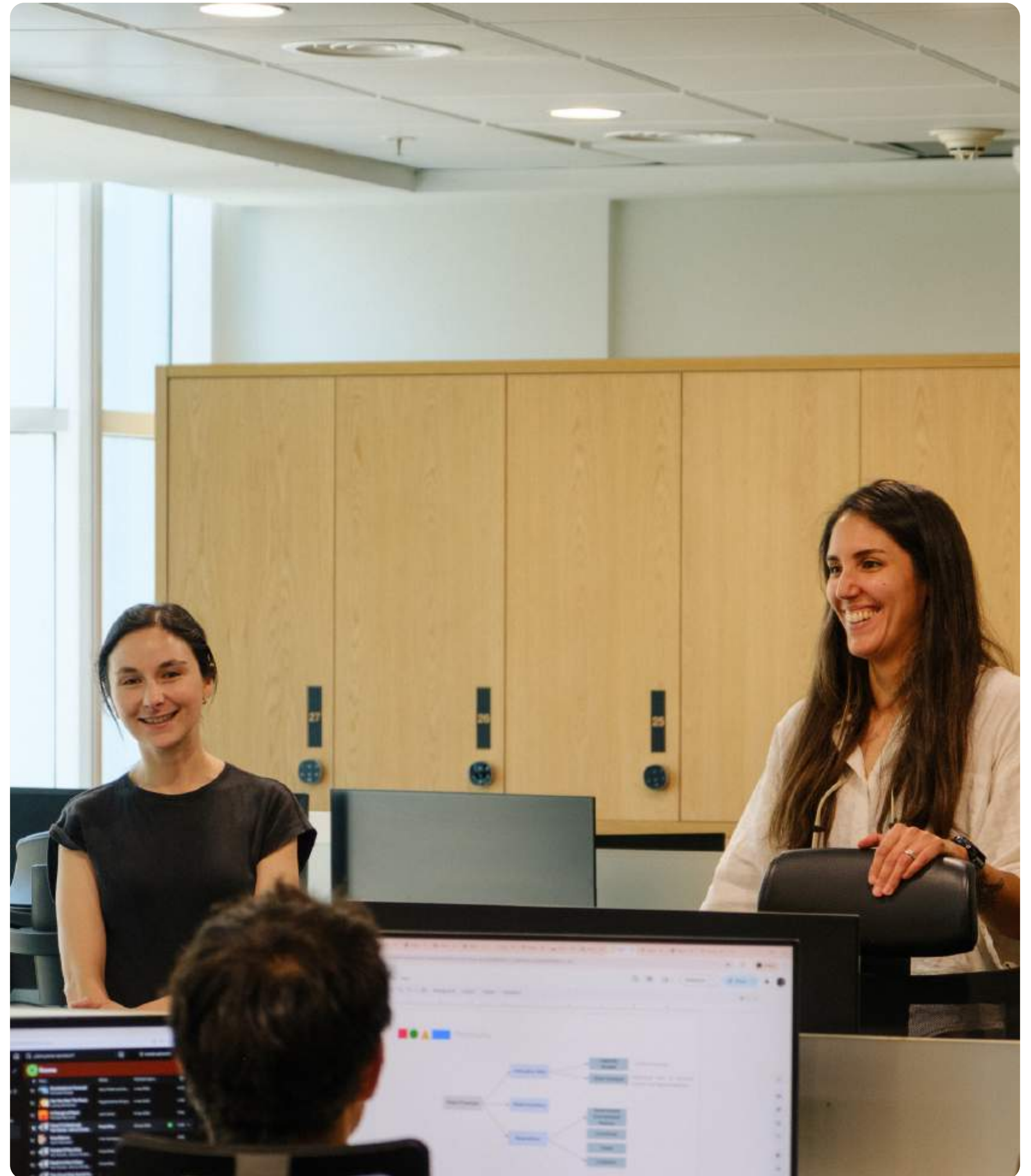
Implementación y Construcción de Portafolios

En esta etapa, las ideas se traducen en la conformación de la cartera. El proceso abarca desde la selección específica de valores (*security selection*) hasta la construcción eficiente del portafolio, asegurando una diversificación óptima. Todo esto se realiza bajo un estricto marco de gestión de riesgos ex-ante, para alinear la cartera con los límites definidos y el perfil de riesgo del fondo o mandato.



Monitoreo, Control y Transparencia

El proceso no termina con la inversión. Realizamos una supervisión continua de la cartera frente a la evolución del mercado, ajustando tácticamente las posiciones cuando es necesario. Complementamos esto con un esquema de reporte oportuno y transparente, que permite evaluar el desempeño tanto en términos absolutos como relativos a sus pares (*peers*) y objetivos referenciales (*benchmarks*).



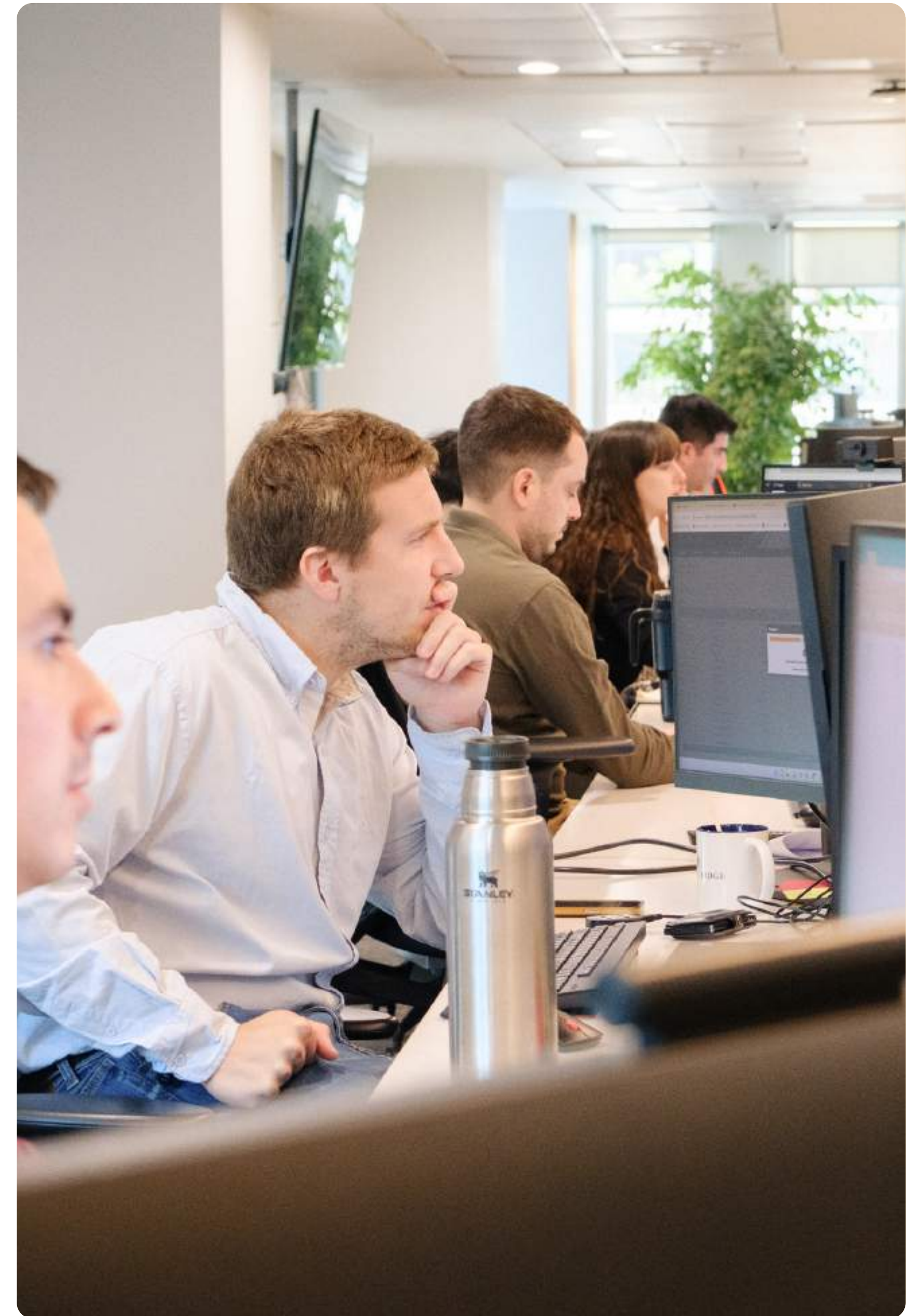
▶ 1.4.4 Nuestro Proceso Top-Down: De la Visión Global a la Cartera

Para nuestros fondos balanceados y estrategias internacionales (renta variable y deuda), aplicamos una metodología Top-Down que prioriza la lectura del entorno macroeconómico para definir la asignación de activos. Este proceso se estructura en seis fases secuenciales que aseguran disciplina y convicción:



► 1.4.5 Nuestro Proceso Bottom-Up: Profundidad y Acceso Directo

Para nuestras estrategias de renta fija y renta variable latinoamericana (incluyendo Chile), aplicamos un riguroso proceso Bottom-Up. Este enfoque busca generar un expertise diferenciador mediante el conocimiento profundo de cada emisor, fomentando el debate de alto nivel para construir portafolios consistentes y con visión de largo plazo.





1.5 Industria

▶ 1.5.1 Marco regulatorio

Las administradoras generales de fondos son sociedades anónimas especiales creadas para gestionar los recursos de terceros mediante fondos mutuos, fondos de inversión y carteras individuales. Estas entidades están sujetas a la supervisión de la Comisión para el Mercado Financiero (CMF), conforme a lo establecido en la Ley 20.712. Además, tienen la capacidad de ofrecer planes de ahorro previsional voluntario (APV) y ahorro previsional voluntario colectivo (APVC), llevar a cabo actividades complementarias aprobadas por la CMF según su NCG 383 de 2015, y gestionar mandatos bajo la Ley 20.880. Adicionalmente, en cumplimiento de la Ley 19.913, las administradoras están sujetas a la regulación de la Unidad de Análisis Financiero (UAF), respecto a la prevención del lavado de activos y financiamiento del terrorismo. Esto no excluye las atribuciones correspondientes al Servicio de Impuestos Internos (SII) y otros organismos públicos dentro de su ámbito de competencia.

Las administradoras son responsables de gestionar los recursos de los fondos, actuando en nombre y riesgo de los aportantes. Por su labor, pueden percibir la remuneración establecida en los reglamentos internos de cada fondo. Están bajo la supervisión de la Comisión para el Mercado Financiero (CMF) y deben cumplir con las siguientes disposiciones especiales:

- ✔ Se constituyen, operan y obtienen autorización conforme al artículo 126 de la Ley 18.046, con la aplicación de los artículos 127, 128 y 129 de la misma ley.
- ✔ Deben incorporar la expresión "Administradora General de Fondos" en su denominación.
- ✔ Deben mantener un patrimonio mínimo equivalente a 10.000 unidades de fomento, el cual debe ser acreditado y calculado conforme a los requisitos establecidos por la CMF.
- ✔ Pueden comenzar a operar una vez que hayan demostrado a la CMF el cumplimiento de los requisitos legales y tengan implementadas las políticas, procedimientos y controles necesarios para proteger adecuadamente los intereses de los partícipes y los recursos de los fondos.
- ✔ Un año después de recibir la autorización para operar, la administradora debe contar con al menos un fondo que cumpla con las condiciones de patrimonio y número de partícipes requeridas por la ley, manteniendo dicha condición de manera permanente.

▶ 1.5.2 Mercado

Al 31 de diciembre de 2025, la industria de Fondos Mutuos en Chile administró un patrimonio efectivo promedio de \$90.392 mil millones de pesos, lo que representa una variación anual de 14,2%, mientras que el número de partícipes alcanzó 3.744.260, con un crecimiento de 6,6% respecto del año anterior. Durante el ejercicio, la industria se desarrolló en un contexto macroeconómico de mayor estabilidad, caracterizado por una desaceleración progresiva de la inflación y una política monetaria que avanzó gradualmente hacia una fase menos restrictiva, reduciendo la rentabilidad de los instrumentos tradicionales de corto plazo y modificando los incentivos de inversión.

En este escenario, los inversionistas mostraron una mayor disposición a diversificar sus carteras, desplazándose parcialmente desde estrategias estrictamente defensivas hacia soluciones con mayor exposición a riesgo. En particular, los fondos accionarios y balanceados registraron los mayores crecimientos del año, favorecidos por el mejor desempeño de los mercados financieros y por un entorno de tasas que incentivó horizontes de inversión más largos. Destacó el dinamismo de los fondos

accionarios nacionales, en línea con la evolución positiva del mercado bursátil local durante el período.

No obstante lo anterior, los fondos de deuda continuaron desempeñando un rol preponderante dentro de la industria, concentrando aproximadamente tres cuartas partes del patrimonio total administrado. Dentro de este segmento, los fondos de deuda de menor duración mantuvieron su relevancia como principal instrumento de administración de liquidez, reflejando la persistencia de un perfil de riesgo mayoritariamente conservador entre los partícipes, aun en un contexto de normalización del ciclo monetario.

En conjunto, durante 2025 la industria de Fondos Mutuos enfrentó un entorno competitivo marcado por una recomposición gradual de las preferencias de inversión, una mayor sofisticación en la asignación de activos y la coexistencia de estrategias defensivas y de mayor riesgo. Este proceso configuró un mercado más equilibrado y maduro, en el que la competencia se centró crecientemente en la gestión profesional, la diversificación de productos y la capacidad de adaptación a un escenario macroeconómico en transición.

Estadísticas por Categoría Global

Categoría global (Patrimonio (MM\$))	Totales	Participación (%)	Variación Anual (%)
Accionario	7.060.128	7,81	35,43%
Balanceado	12.606.416	13,95	47,84%
Deuda <365 días	15.975.884	17,67	13,17%
Deuda <90 días	31.962.576	35,36	-5,81%
Deuda >365 días	19.827.160	21,93	33,10%
Estructurado	370.803	0,41	-74,51%
Inv. Calificados	639.765	0,71	-7,02%
Otras (*)	1.949.803	2,16	
Total	90.392.353	100	14,20%

*Fuente: Asociación de Fondos Mutuos - Informe Mensual Diciembre del 2025



Al cierre de diciembre de 2025, la industria de Fondos Mutuos administró un patrimonio efectivo promedio de \$90.392 mil millones. Por su parte los partícipes de la industria de fondos alcanzaron los 3.774.260, lo que representa un crecimiento anual de 6,6% en partícipes, y 2.673 alternativas de inversión disponibles.

Por categoría, los fondos accionarios y balanceados destacaron como los

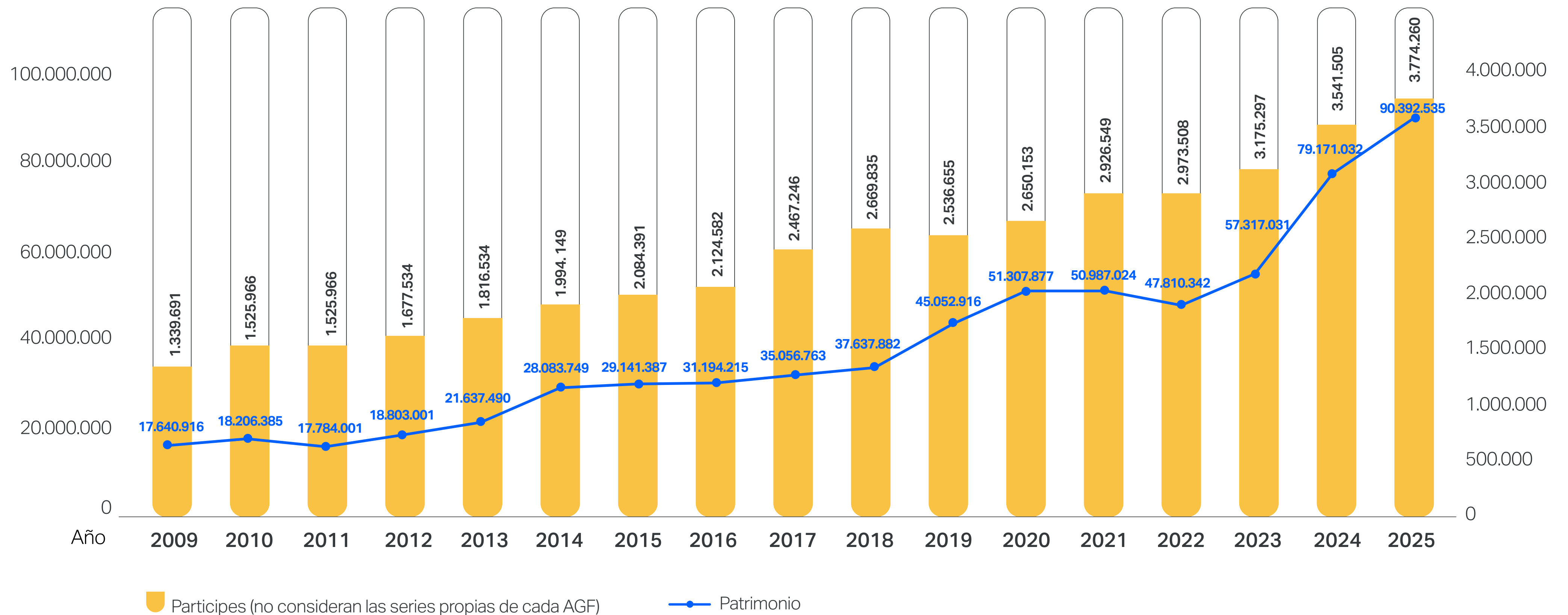
segmentos de mayor crecimiento, con alzas anuales de 35,4% y 47,8%, respectivamente, en línea con el mejor desempeño de los mercados financieros. En particular, los fondos accionarios nacionales Large Cap lideraron el crecimiento dentro de su segmento, con un aumento anual del AUM de 116,2%.

En cuanto a la composición del patrimonio, los fondos de deuda

continuaron concentrando la mayor parte de los recursos, representando aproximadamente 75% del total de la industria, con los fondos de deuda menor a 90 días concentrando cerca del 35% del patrimonio total. Desde la perspectiva de partícipes, los fondos de deuda concentraron el 58% del total, seguidos por los fondos balanceados con un 32%, reflejando un perfil de inversión mayoritariamente conservador.



Evolución del número de partícipes y patrimonio administrado por la industria de fondos mutuos en 2025



AUM: en inglés Asset Under Management, que se refiere a los Activos Bajo Gestión.

Al analizar la composición consolidada de las inversiones de la industria de Fondos Mutuos al cierre del ejercicio 2025, se observa un cambio estructural relevante en la asignación de activos (Asset Allocation), marcado por una disminución en la ponderación de instrumentos de Deuda Nacional en favor de una mayor exposición a instrumentos de Capitalización, con un énfasis particular en la Capitalización Nacional. Esta tendencia responde a dos factores fundamentales de mercado que marcaron el periodo:

✓ **Desempeño Superior de la Bolsa Local (Efecto Valorización):** La categoría de Capitalización Nacional experimentó un incremento sustancial en su participación relativa. Este movimiento fue impulsado decisivamente por la apreciación del valor de los activos subyacentes, reflejada en el histórico desempeño del índice IPSA, que cerró el año 2025 con una rentabilidad anual en torno al 57%. Este retorno excepcional, sustentado en valorizaciones atractivas y expectativas favorables, generó un "efecto precio" que aumentó naturalmente el peso de las acciones chilenas dentro de los portafolios administrados.

✓ **Normalización Monetaria y Menor Apetito por Deuda Corta:** En contrapartida, la Deuda Nacional redujo su peso relativo en el portafolio agregado. El ciclo de recortes de Tasa de Política Monetaria (TPM) continuado por el Banco Central comprimó los rendimientos de los instrumentos de renta fija de menor duración (Money Market y Depósitos). Ante este escenario de menores tasas de devengo, los flujos de inversión rotaron estratégicamente hacia activos de mayor potencial de retorno como la renta variable, buscando capturar el upside del ciclo económico.



No obstante, la industria sigue dominada por las inversiones en deuda local que superan ampliamente a las inversiones en instrumentos de capitalización.

Distribución de las inversiones de la industria de fondos mutuos a diciembre de 2025

Deuda Nacional	71,85%
Bonos de la Tesorería General de la República UF y CLP	4,98%
Bonos de Bancos e Instituciones Financieras	18,72%
Bonos de Empresas	6,71%
Depósitos a Plazo Fijo	25,87%
Pagarés Descontables del Banco Central de Chile	13,29%
Otros Deuda Nacional	2,28%
Deuda Extranjera	0,24%
Capitalización Nacional	17,43%
Capitalización Extranjera	10,48%
Total	100%

*Fuente: Asociación de Fondos Mutuos - Informe Mensual Diciembre del 2025

Distribución del patrimonio promedio efectivo administrado de fondos mutuos a diciembre de 2025

Banchile	20,57%
Santander Asset Management	19,13%
Bci Asset Management	12,39%
Banco Estado	8,20%
Bice - Security	6,56%
Itaú	6,10%
Scotiabank Chile	5,02%
Larraín Vial Asset Management	4,81%
Otras administradoras	17,22%
Total	100%

*Fuente: Asociación de Fondos Mutuos a Diciembre)

▶ 1.5.3

Tendencias

Durante 2025, la industria de fondos mutuos en Chile operó en un contexto macroeconómico de mayor normalización respecto de años previos, marcado por una desaceleración de la inflación y una política monetaria que inició un proceso gradual de flexibilización. Hacia fines de año, la inflación converge hacia niveles cercanos al rango objetivo del Banco Central, mientras que la Tasa de Política Monetaria cerró en niveles en torno al 4,5%, luego de mantenerse restrictiva durante buena parte del período. Este escenario contribuyó a reducir la incertidumbre macroeconómica y a mejorar las condiciones financieras.

En este contexto, se observó una normalización progresiva de las decisiones de inversión, con un mayor equilibrio entre estrategias defensivas y aquellas orientadas a capturar retornos de mediano y largo plazo. Si bien los instrumentos de renta fija continuaron desempeñando un rol relevante en la administración de liquidez, el entorno de tasas más bajas favoreció una mayor diversificación hacia fondos balanceados y accionarios, en línea con un mayor apetito por riesgo observado en los mercados financieros durante el año.

Por otra parte, la evolución del ciclo económico —con un crecimiento moderado y aún bajo su potencial— reforzó la importancia de una gestión activa de carteras y de la búsqueda de eficiencia en la asignación de activos, tanto a nivel local como internacional. En este marco, los inversionistas continuaron valorando soluciones que combinan diversificación, gestión profesional y acceso a distintos mercados.

Adicionalmente, la industria siguió enfrentando desafíos estructurales asociados a mayores exigencias regulatorias, costos operativos y ciberseguridad, lo que impulsó un mayor foco en eficiencia, automatización de procesos y fortalecimiento de los marcos de gestión de riesgos y gobierno corporativo. En conjunto, las tendencias macroeconómicas de 2025 configuraron un entorno más estable, pero exigente, que continuó impulsando la evolución y maduración de la industria de fondos mutuos en Chile.



1.6 Estrategia de negocio

En Bci Asset Management, hemos definido cinco ejes estratégicos clave para materializar nuestra visión y fortalecer nuestro liderazgo en la industria. Estos pilares guían nuestra gestión y la asignación de recursos de manera efectiva:

- 1 Sofisticación y crecimiento en el Segmento Afluente:** Nuestro enfoque está en fortalecer la relación con los clientes de alto patrimonio del Banco, evolucionando de la venta de productos hacia un servicio de asesoría integral. Buscamos aumentar nuestra presencia en este segmento mediante una oferta especializada que incluye Mandatos de Administración de Cartera, Activos Alternativos y Fondos Multiactivos, todos diseñados para gestionar el patrimonio con una visión experta y a largo plazo.
- 2 Liderazgo regional en el Segmento Institucional:** Nos proponemos consolidarnos como el referente de gestión de inversiones en América Latina. Nuestra estrategia está orientada a expandir nuestra capacidad de gestión en activos andinos (acciones y deuda), así como en activos alternativos, complementando esta oferta con productos de gestores globales de primer nivel. Esta expansión tiene un alcance estratégico que abarca Chile, Latinoamérica (ex-Brasil) y nuestra plataforma en Miami.
- 3 Excelencia y eficiencia en soluciones de Tesorería (Wholesale):** Para el segmento corporativo, nuestra meta es mantener una oferta insuperable en términos de liquidez y seguridad. Nos enfocamos en la eficiencia operativa para ofrecer una experiencia ágil y sin fricciones, garantizando retornos competitivos y una gestión de tesorería oportuna. Esta estrategia nos permite mantener altos niveles de satisfacción y lealtad en este segmento.
- 4 Expansión del canal de intermediarios y multifamily offices:** Hemos identificado una nueva área de crecimiento en la expansión de nuestras capacidades de distribución hacia Agentes Externos y Multifamily Offices. Queremos servir a este segmento sofisticado con un modelo de atención dedicado y una arquitectura de productos especializada, que incluye nuestros fondos propios y una selección de fondos representados.
- 5 Transformación hacia un modelo operativo ágil y digital:** Impulsamos una transformación cultural y tecnológica que abarca todos los aspectos de la organización. Nuestra meta es avanzar hacia un modelo de operaciones digitales, escalables y basados en datos. Esto incluye la optimización de procesos para reducir la carga operativa, mitigar riesgos y liberar recursos, todo con el fin de ofrecer una experiencia superior al cliente y responder con mayor agilidad a los cambios del mercado.



▶ 1.6.1 Hitos de Gestión y Avances del Plan Estratégico 2025

A continuación, detallamos los principales logros y la ejecución táctica asociada a cada uno de nuestros ejes estratégicos:



Sofisticación y Crecimiento en el Segmento Afluente:

Para materializar el objetivo de profundizar la relación con los clientes de alto patrimonio, desplegamos una estrategia dual enfocada en la especialización de la oferta y la habilitación de la red comercial:

- **Consolidación de Mandatos y Activos Alternativos:** Ejecutamos una planificación comercial conjunta con los segmentos del Banco, posicionando la Administración de Cartera como la solución central de inversión. Paralelamente, capturamos la demanda por diversificación mediante una agresiva expansión en Activos Alternativos, logrando colocaciones por \$86.000 millones.

- **Habilitación y Capilaridad de la Red de Distribución:** Trabajamos estrechamente con nuestro Agente Colocador (Banco Bci) en un plan de acreditación masiva para los ejecutivos comerciales de los segmentos Preferencial y Premier. El objetivo fue dotarlos de capacidades técnicas para abordar necesidades de inversión y captar nuevos clientes inversionistas.



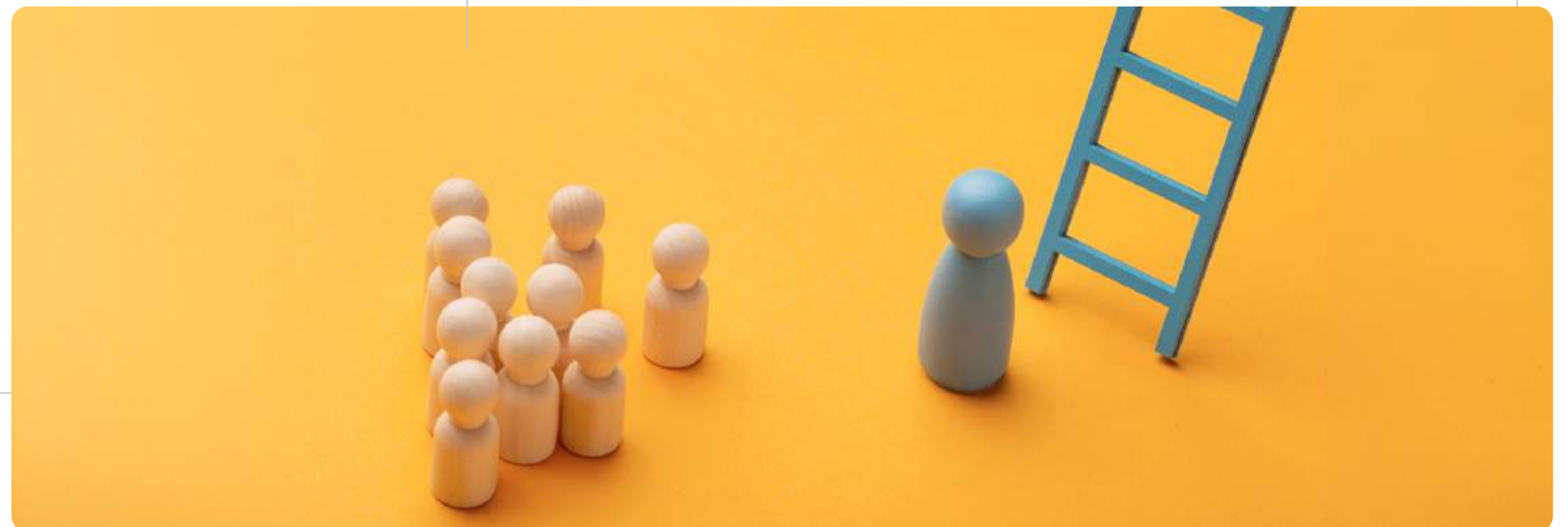
Liderazgo Regional en el Segmento Institucional:

El segmento Institucional experimentó una expansión significativa, elevando sus activos administrados (AuM) a \$666.000 millones en 2025. Este crecimiento valida nuestra estrategia de exportación de capacidades y excelencia en la gestión:

- **Éxito de la Plataforma Internacional (SICAV):** Un hito central fue la consolidación de nuestros vehículos domiciliados en Luxemburgo. Destaca

el fuerte crecimiento del fondo Bci Latin American Equity, lo que refleja la confianza de los inversionistas globales en la solidez y rigurosidad de nuestros procesos de inversión y en la competitividad de nuestros retornos.

- El crecimiento en la distribución de fondos de terceros fue de 32% y finalizamos con AuD (Asset under distribution) de US\$293 MM.





Excelencia en Soluciones de Tesorería (Wholesale)

En el segmento corporativo, la estrategia se centró en mantener una oferta imbatible en liquidez y servicio, logrando resultados financieros y de satisfacción sobresalientes:

- Liderazgo en Servicio y Cuota de Mercado:** Los ingresos provenientes de clientes Wholesale crecieron un 13% anual, alcanzando los \$18.352 millones. Este desempeño comercial fue acompañado por una participación de mercado del 14,51% en fondos Money Market (+ 64 puntos base (pb) respecto a diciembre de 2024). Fundamentalmente, la eficiencia operativa en la gestión de rescates y aportes nos permitió alcanzar indicadores de lealtad excepcionales, con una Satisfacción Neta (Snex) del 99% y un NPS de 93,5%.



Expansión de Canales Externos y Multifamily Offices

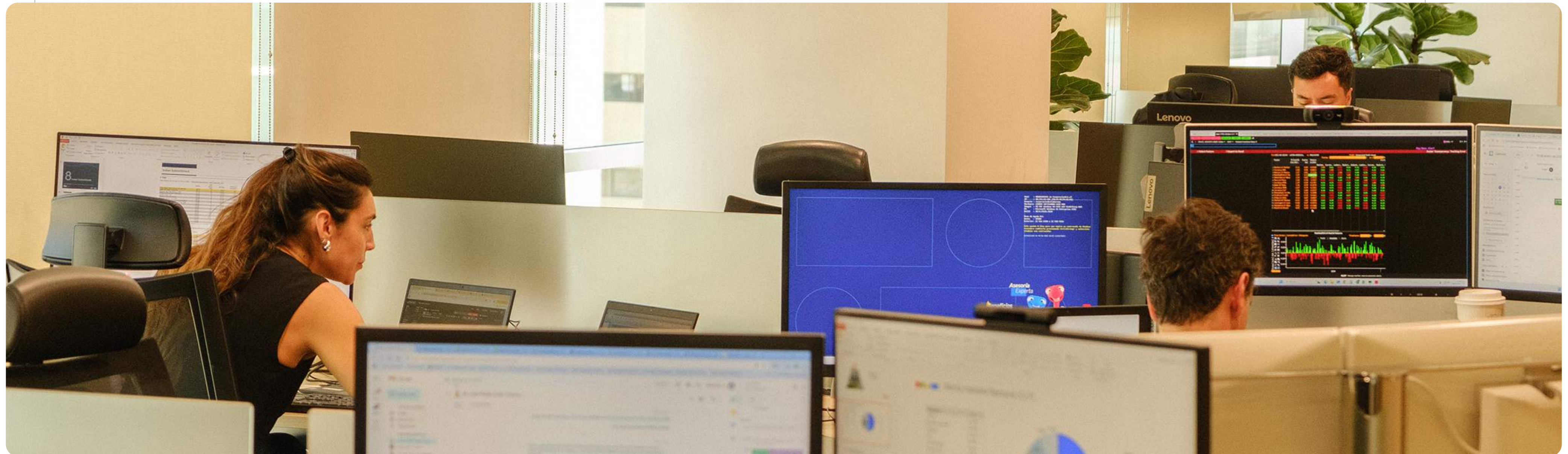
En el año experimentamos un crecimiento de 21% en AuM, proveniente de los canales externos. Seguimos trabajando en rebozar nuestro modelo de servicio para este tipo de segmento incluyendo el despliegue en los canales digitales.



Transformación Operacional y Digital

Avanzamos decididamente en la modernización de nuestra infraestructura para soportar el crecimiento del negocio y mejorar la experiencia del cliente:

- Modernización Tecnológica e Iniciativas Clave:** Durante el año gestionamos iniciativas transformacionales, destacando la actualización del core de inversiones a su última versión de mercado y el robustecimiento de los sistemas de riesgo financiero y el front de la gestión de Inversiones.
- Experiencia Digital:** Desplegamos nuevas funcionalidades de inversión en fondos mutuos sobre la plataforma Salesforce para mejorar la gestión comercial y avanzamos en el desarrollo de una billetera digital. Asimismo, implementamos una nueva infraestructura de datos que habilita una toma de decisiones más ágil y basada en analítica avanzada.



▶ 1.6.2 Vinculación social y de Derechos Humanos

A la fecha, en el gobierno corporativo de Bci Asset Management no existe una política ni estrategia formalizada que se encargue exclusivamente de la gestión del impacto social y de derechos humanos. Sin embargo, el Directorio y la Alta Administración consideran estos aspectos en dos mecanismos clave de gobernanza:

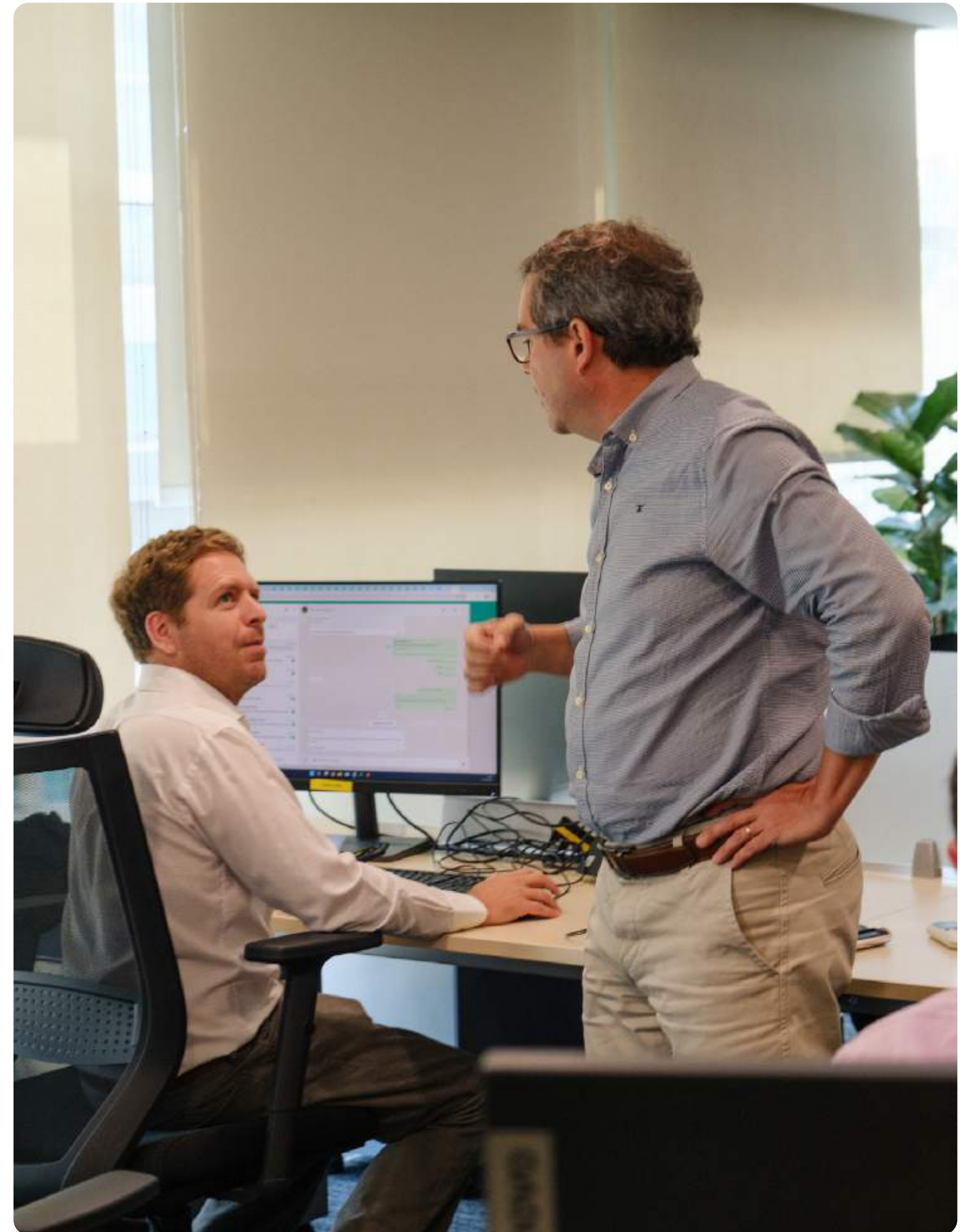


Marco Ético y de Personas (Dimensión Interna): El Gobierno Corporativo supervisa el cumplimiento del Código de Ética y las políticas de gestión de personas. Este marco normativo, aprobado por el Directorio, establece principios fundamentales sobre el respeto a la dignidad humana, la no discriminación, la equidad de género y un ambiente laboral seguro. Así, los temas sociales y de derechos humanos se gestionan desde la perspectiva del riesgo conductual, reputacional y de cumplimiento laboral.



Integración en la Inversión (Dimensión Externa): En el ámbito de los negocios, el Gobierno Corporativo supervisa la Política de Inversiones Sostenibles. En este contexto, los aspectos sociales y de derechos humanos de los emisores en los que invertimos (por ejemplo, relaciones comunitarias, prácticas laborales y seguridad) son evaluados como factores de riesgo financiero (ASG) por nuestros equipos de gestión. Además, el Comité de Sostenibilidad, compuesto por algunos miembros del Directorio, es responsable de supervisar y reportar los avances de nuestra estrategia de sostenibilidad al Directorio.

Al mismo tiempo reconocemos la creciente demanda de nuestros clientes por contribuir al desarrollo sostenible. Para responder a este interés, hemos integrado estrategias de inversión orientadas a objetivos de sostenibilidad concretos. En particular, a través de fondos temáticos, ofrecemos acceso a los fondos Bci Acciones Sostenibles y al Fondo Bci Deuda Global Sostenible, los cuales invierten en fondos internacionales (principalmente domiciliados en Luxemburgo) clasificados como Artículo 9 según el reglamento europeo SFDR (Sustainable Finance Disclosure Regulation). Estos fondos tienen como objetivo explícito la creación de un impacto social y ambiental positivo y medible, lo que permite a nuestros clientes alinear sus inversiones con sus valores éticos y sociales.



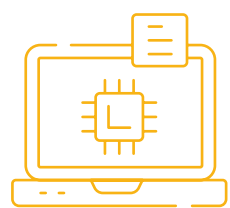
▶ 1.6.3 Impacto ambiental: Integración y compromiso global

En Bci Asset Management, hemos diseñado una estrategia de sostenibilidad que integra de manera sistemática los factores Ambientales, Sociales y de Gobierno Corporativo (ASG) en todos nuestros procesos. Más allá de adoptar políticas de exclusión, nuestro enfoque se centra en enriquecer el análisis tradicional para fortalecer nuestro deber fiduciario.

El objetivo es obtener una comprensión profunda y multidimensional de los emisores, identificando riesgos y oportunidades que a menudo no son evidentes en los estados financieros convencionales. Además, asumimos un rol de propiedad activa, fomentando un engagement constructivo con los emisores en torno a los temas clave para la sostenibilidad a largo plazo del negocio.

Esta estrategia se alinea con nuestro compromiso global como firmantes de los Principios de Inversión Responsable (PRI) desde 2020. Mantenemos una política de transparencia activa, publicando anualmente nuestro reporte ante esta institución, lo que reafirma nuestra adhesión a los más altos estándares internacionales. Por el momento, no hemos establecido compromisos relacionados a metas de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Para asegurar la solidez de nuestras decisiones, hemos fortalecido nuestra infraestructura de análisis:



Datos y tecnología: Disponemos de herramientas tecnológicas desarrolladas internamente que apoyan nuestro proceso de inversión. Estos modelos son complementados con el análisis fundamental de nuestro equipo de Research y enriquecidos con datos de proveedores de primera línea, como Bloomberg y MSCI ESG. La combinación de inteligencia interna y datos globales nos permite realizar una evaluación detallada y objetiva de cada emisor.



Medición de la Huella de Carbono: Por tercer año consecutivo, medimos de manera sistemática la huella de carbono de nuestros fondos que invierten directamente en emisores. Cabe destacar que, por el momento, esta métrica se utiliza como un indicador de resultado (ex-post) para el monitoreo de riesgos y para fomentar la transparencia, sin ser aún un factor restrictivo en la construcción de los portafolios.



Avances y gestión 2025

En 2025, nuestra hoja de ruta se centró en profundizar las metodologías existentes, expandir nuestra propiedad activa y fortalecer las capacidades de nuestros equipos. Algunos de los hitos más importantes fueron:

- ✔ **Estandarización de procesos:**
 Alineamos la gestión de nuestros fondos temáticos ASG con el proceso global de inversión Top-Down de la Administradora, incorporando nuevos benchmarks y completando la implementación de un Cuestionario de Debida Diligencia (DDQ) que incluye factores ASG para la selección de fondos de terceros.
- ✔ **Hub de Sostenibilidad:**
 Lanzamos el 'Hub de Sostenibilidad' en colaboración con otras unidades corporativas, un espacio estratégico para compartir prácticas y análisis macroeconómicos sobre la integración de los factores ASG en las decisiones financieras.
- ✔ **Capacitación y referentes globales:**
 Continuamos con la capacitación en estrategias de transición y descarbonización, y realizamos visitas técnicas a Asset Managers líderes en Europa, con el fin de integrar las mejores prácticas de gestión e integración ASG en nuestros fondos.
- ✔ **Propiedad Activa:**
 Logramos una asistencia del 91% a las Juntas de Accionistas de los emisores en nuestra cartera en Chile, lo que fortaleció nuestro involucramiento directo y las iniciativas de engagement a nivel individual durante el año.



▶ 1.6.4 Innovación

En Bci Asset Management, entendemos la innovación como un elemento clave para garantizar la escalabilidad y eficiencia de nuestro negocio. Aunque nuestra actividad no incluye investigación y desarrollo industrial tradicional, invertimos recursos significativos en la automatización de procesos, conectividad digital y, especialmente, en la optimización de nuestros procesos de inversión mediante el uso de tecnología y herramientas avanzadas para gestionar tanto datos internos como externos. La gestión se enfoca en tres áreas principales:

- ✔ **Conectividad y distribución (APIs):** Dirigimos nuestros esfuerzos hacia el desarrollo de APIs (Interfaces de Programación de Aplicaciones) robustas, lo que permite la integración en tiempo real con los sistemas de nuestro Agente Colocador (Banco Bci). Esta arquitectura facilita una disponibilidad ágil de nuestra oferta de fondos a través de los canales digitales del Banco.
- ✔ **Tecnología en procesos de inversión (Data Driven):** Aplicamos la tecnología para mejorar la toma de decisiones. Hemos implementado herramientas y modelos internos que permiten capturar, procesar y cruzar datos internos (históricos de operaciones, flujos) con información externa proveniente de proveedores globales. Esta capacidad de integrar múltiples fuentes de datos fortalece nuestro análisis fundamental y mejora el monitoreo de riesgos en los portafolios.
- ✔ **Automatización y eficiencia operativa (RPA):** Adoptamos activamente la tecnología RPA (Automatización de Procesos Robóticos) para automatizar procesos operativos masivos. Esta iniciativa mejora la eficiencia en el back-office y en los equipos de conciliación, incrementando la velocidad de procesamiento y reduciendo el riesgo operacional, lo que nos permite liberar talento humano para funciones de mayor valor estratégico.

▶ 1.6.5 Modernización tecnológica y fortalecimiento de la gestión

En Bci Asset Management, el plan de inversiones tiene como objetivo estratégico modernizar nuestra infraestructura tecnológica para afrontar los retos de una industria en constante evolución. Esta iniciativa está dirigida a dotar a nuestros equipos responsables de la gestión de fondos y el control de riesgos con herramientas más avanzadas y eficaces, lo que les permitirá optimizar el proceso de toma de decisiones y el monitoreo de los activos.

Además, el plan busca consolidar una arquitectura tecnológica central más moderna, que proporcione la agilidad y flexibilidad necesarias para lanzar nuevos productos y adaptarse rápidamente a los cambios del mercado.

Este proyecto tiene un horizonte de ejecución de 3 años, comenzando formalmente en 2025. La iniciativa contempla una inversión total superior a los \$6.000 millones, financiada exclusivamente con recursos propios de la Administradora, lo que refuerza nuestra solidez patrimonial.

[Al cierre de 2025, hemos ejecutado un presupuesto de \\$2.000 millones, lo que representa un avance del 30% respecto al plan trianual proyectado.](#)

1.7 Desempeño

Indicadores financieros

Categoría	2022	2023	2024	2025	Variación vs. 2024 (% o pb.)
Activos Bajo Gestión MMM\$	7.628	9.367	11.824	13.779	16,53%
Ingresos de actividades ordinarias MM\$	59.935	59.090	73.594	88.810	20,68%
Eficiencia Operacional	37,99%	41,30%	37,71%	38,82%	-11,1
Participación de mercado de los fondos mutuos sin fondos propios	12,22%	12,57%	12,66%	12,40%	-2,6
Utilidad neta MM\$	40.006	37.021	42.002	43.584	3,77%

Definiciones



Activos bajo gestión (AuM, en inglés): Representa el total de activos administrados en nombre de los clientes, incluyendo fondos mutuos, carteras administradas y otros instrumentos de inversión.



Ingresos de actividades ordinarias: Corresponde a los ingresos generados por la administración de fondos y otros servicios financieros.



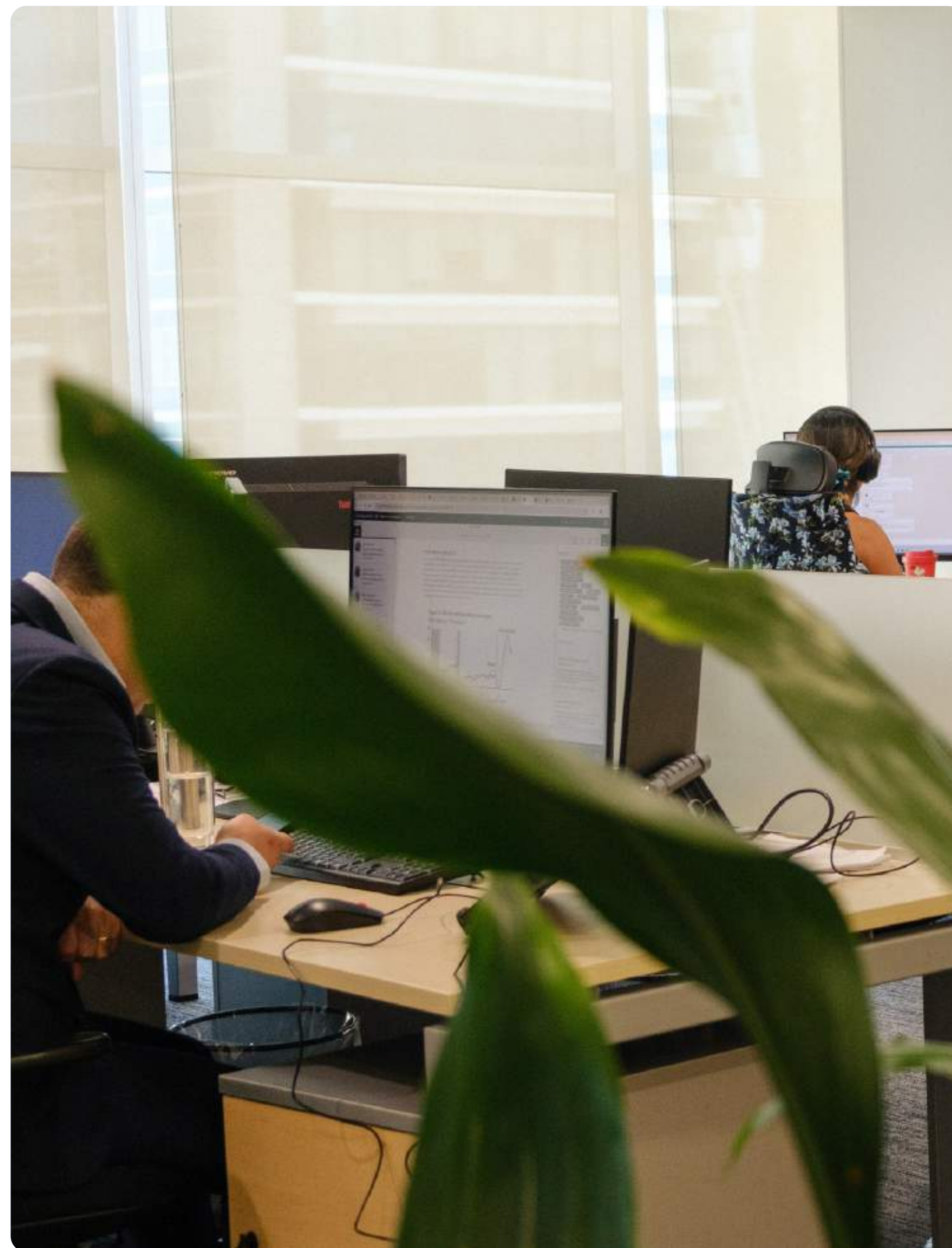
Eficiencia operacional: Mide la relación entre los gastos de administración y los ingresos de actividades ordinarias. Refleja la capacidad para gestionar sus costos en función de sus ingresos.



Participación de mercado en los fondos mutuos sin fondos propios: Corresponde al promedio de diciembre 2024 y refleja la cuota administrada por la BAM en la industria de fondos mutuos, excluyendo inversiones de la propia administradora. Fuente: AFM.



Utilidad neta: Corresponde a la ganancia después de descontar los gastos, provisiones e impuestos.



02. Gobierno corporativo

- 2.1 Marco de gobernanza
- 2.2 Organigrama
- 2.3 Directorio
- 2.4 Interacción del Directorio con unidades de control y gestión de riesgos
- 2.5 Comités del Directorio
- 2.6 Ejecutivos principales
- 2.7 Gestión de Riesgos
- 2.8 Relación con grupos de interés



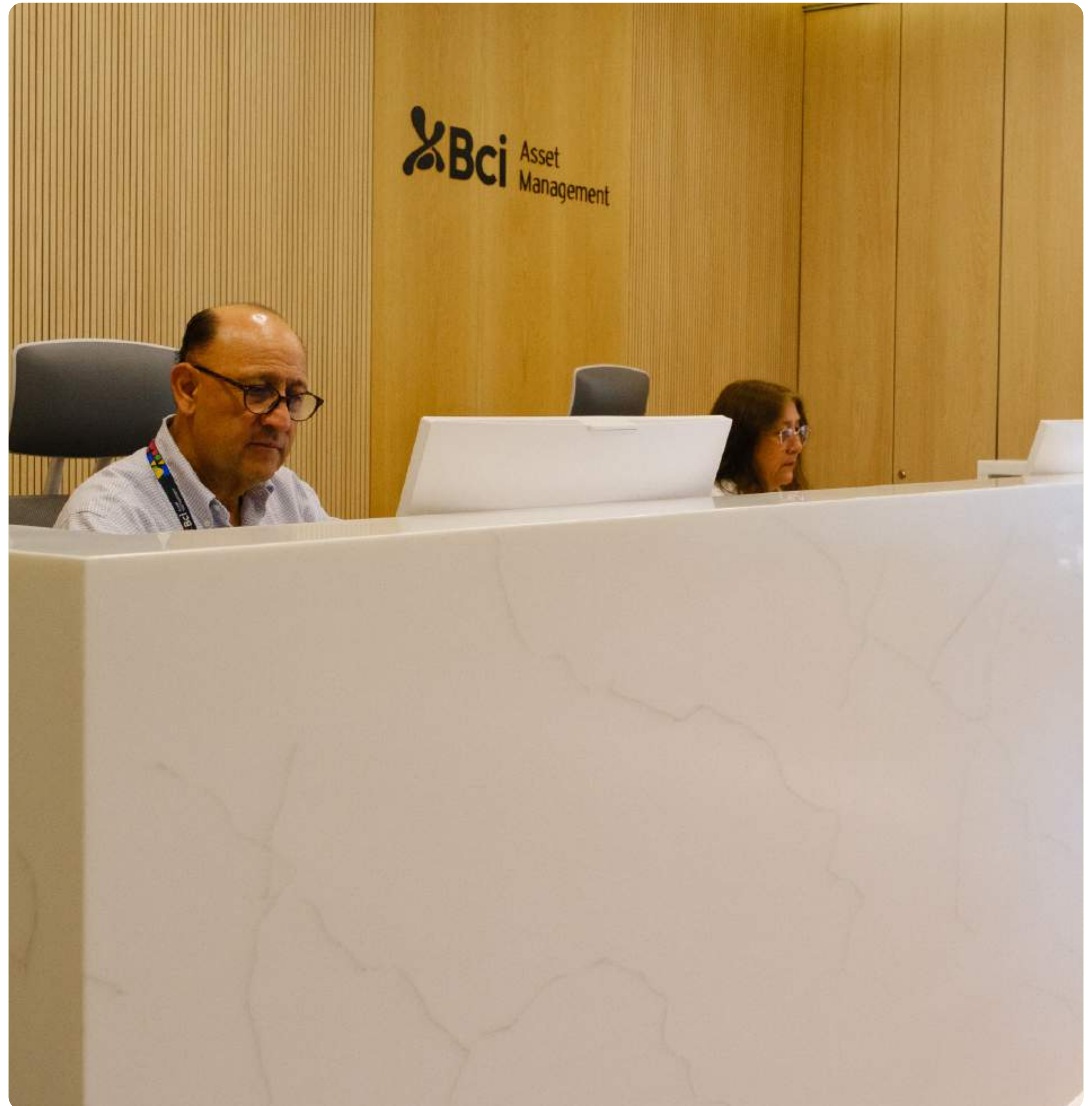
2.1 Marco de gobernanza

En Bci Asset Management, nuestro gobierno corporativo cuenta con una sólida estructura organizacional, basada en el cumplimiento de las leyes y normativas que regulan a la Administradora, especialmente la Ley 18.046 sobre Sociedades Anónimas, la Ley 18.045 sobre el Mercado de Valores, y la Ley 20.712, conocida como la Ley Única de Fondos. Además, sigue las directrices establecidas por la Comisión para el Mercado Financiero (CMF), con el objetivo de garantizar una gestión de riesgos adecuada y garantizar el cumplimiento de la responsabilidad fiduciaria en su rol como administradora de recursos de terceros.

Actualmente contamos con un Directorio compuesto por cinco miembros, de los cuales cuatro son independientes, pues no tienen relación alguna con el controlador más allá de su cargo como Director de la sociedad. Al interior del Directorio existen cuatro comités: Comité de Supervisión, Comité de Gestión de Riesgos, Comité de Fondos de Inversión y Comité ASG.

En cuanto a las responsabilidades de gestión del gobierno corporativo, la Gerente General (designada por el Directorio) junto a las áreas de Auditoría Interna y Gestión de Riesgos, se encargan de reportar el desempeño de la Administradora al Directorio. De forma complementaria, los ejecutivos principales se encargan de supervisar las diferentes gerencias, y al mismo tiempo, gestionan diversos comités internos que garantizan el adecuado desarrollo de los ciclos de negocio relacionados con la administración de fondos de terceros, tales como los ciclos de aportes y rescates, contabilidad y tesorería, e inversiones.

Cabe destacar que Bci Asset Management adhiere a los principios fundamentales de Derechos Humanos y Empresas, tanto a nivel nacional como internacional, mediante la Política de Derechos Humanos del Grupo Bci. Esta política refleja el compromiso de la empresa con los principios establecidos por las Naciones Unidas, el Pacto Global, los Objetivos de Desarrollo Sostenible y el Plan de Acción Nacional de Derechos Humanos y Empresas de Chile.



2.2 Organigrama



CAMBIOS ORGANIZACIONALES 2025 / 2026
 Gerencia de Multiactivos → Se une a la Gerencia de Renta Fija
 Se crea el cargo de Data Officer BAM → Bajo la dependencia de la Gerencia de Operaciones Fusión de los equipos contables de activos alternativos y contabilidad fondos mutuos y la Administradora.



2.3 Directorio

PEDRO ATRIA
ALONSO
Presidente (Independiente)



RUT: 9.908.083-3
Nacionalidad: Chileno

Ingeniero Civil de la Universidad Católica y Master en Finanzas del London School of Economics and Political Science.

Integra el Directorio de Bci BAM desde el 2024.

Trayectoria

- Director de la Asociación de Aseguradores de Chile entre los años 2007 y 2013 y Vicepresidente de la Asociación de Administradoras de Fondos de Mutuos el año 2013. Luego, entre el año 2028 y 2024 desempeñó los cargos de Presidente de AFP Cuprum y Presidente y Vicepresidente de la Asociación de Fondos de Pensiones entre los años 2018 y 2024.
- Hasta el año 2024 formó parte del Grupo Principal, donde ocupó diversos cargos, tales como COO & Head del negocio de Asset Management Institucional de Principal para Latinoamérica (2020-2023), Country Head para Chile(2009-2019), Gerente General AFP Cuprum (2015- 2018), Gerente General de Principal Compañía de Seguros de Vida (2007-2013), Gerente Corporativo de Finanzas de Principal Financial Group Chile (2000-2007) y Gerente de Finanzas de Principal Financial Group Argentina (2001- 2003). También fue director de Security Principal Créditos Hipotecarios (2011-2013).
- Entre 1995 y 1999 fue Gerente de Planificación y Finanzas en el holding OHCH (joint venture entre Quiñenco y Banco Central Hispano de España). De manera posterior, fue miembro del directorio de Eurobanco (Uruguay). Previo a eso se desempeñó en el grupo CB (1995) y en el Banco O'Higgins, O'Higgins Agente de Valores y O'Higgins Asesoría Financiera (1991 a 1994).

PATRICIO ROMERO
LEIVA
Vicepresidente



RUT: 12.077.864-1
Nacionalidad: Chileno

Economista de la Universidad de Chile y AMP ESE Business School

Integra el Directorio de Bci BAM desde el 2021.

Trayectoria

- Con más de 20 años de experiencia en el mercado financiero. Desde junio de 2021, es Gerente de Wealth Management de Bci. Anteriormente, fue gerente general de Bci Asset Management y Bci Corredor de Bolsa.
- Antes de llegar a la Corporación Bci, fue responsable de la Gerencia de Inversiones en AFP Provida, como Head of Equities, gestionando un portafolio de más de 17.000 millones de dólares, tanto en el mercado chileno como internacional. Previo a esto, se desempeñó seis años en el Grupo Santander, administrando la cartera de renta variable local y liderando el grupo de análisis de gestión de patrimonios de terceros.

MARIO FARREN
RISOPATRÓN
Director (Independiente)



RUT: : 8.676.689-2
Nacionalidad: Chileno

Ingeniero Comercial, licenciado en Negocios de la Universidad de Chile y MBA de Booth School of Business de la Universidad de Chicago.

Integra el Directorio de Bci BAM desde el 2020.

Trayectoria

- Superintendente de Bancos e Instituciones Financieras de Chile, SBIF desde mayo de 2018 hasta mayo de 2019 fecha en que esta institución se fusionó con la Superintendencia de Valores y Seguros (SVS) en la Comisión para el Mercado Financiero (CMF). Posteriormente, asumió como Asesor Presidencial en Ciberseguridad
- Anteriormente fue Presidente y Gerente General de Citibank del Perú, posición desde la cual supervisaba también Citibank Ecuador, Uruguay, Paraguay y Citicorp Chile.
- En Citibank se desarrolló por 27 años. Desde 1999 hasta 2002 estuvo a cargo del negocio de foreign exchange online desde Citi Nueva York para América Latina. Entre 2002 y 2007, fue Country Treasurer de Citi Colombia y Citi Chile. Entre 2008 y julio de 2011 fue gerente corporativo y de inversiones del Banco de Chile. Posteriormente, estuvo en México como director de mercados del Banco Nacional de México, Citi Banamex y de Accival Casa de Bolsa.

CRISTIÁN FABRES RUIZ
Director (Independiente)



RUT: 10.978.038-3
 Nacionalidad: Chileno

Abogado de la Facultad de Derecho de la Pontificia Universidad Católica de Chile, con postgrado (LLM) en University of California at Davis Law School.

Integra el Directorio de Bci BAM desde el 2010.

Trayectoria

- Entre 1996 y 1998, fue abogado en Hipotecaria La Construcción y desde 2001 en Guerrero, Olivos, Novoa y Errázuriz, donde se desempeñó como socio entre el año 2008 y el 2016. Actualmente es socio del Estudio Ried Fabres. Ha sido profesor de Derecho Comercial en la Facultad de Derecho y del diplomado sobre Instrumentos Financieros de la Universidad Finis Terrae, y del diplomado en tributación de instrumentos financieros de la Pontificia Universidad Católica de Chile. Adicionalmente es árbitro del Centro Nacional de Arbitrajes y miembro del Colegio de Abogados de Chile.

MARÍA EUGENIA NORAMBUENA BUCHER
Directora (Independiente)



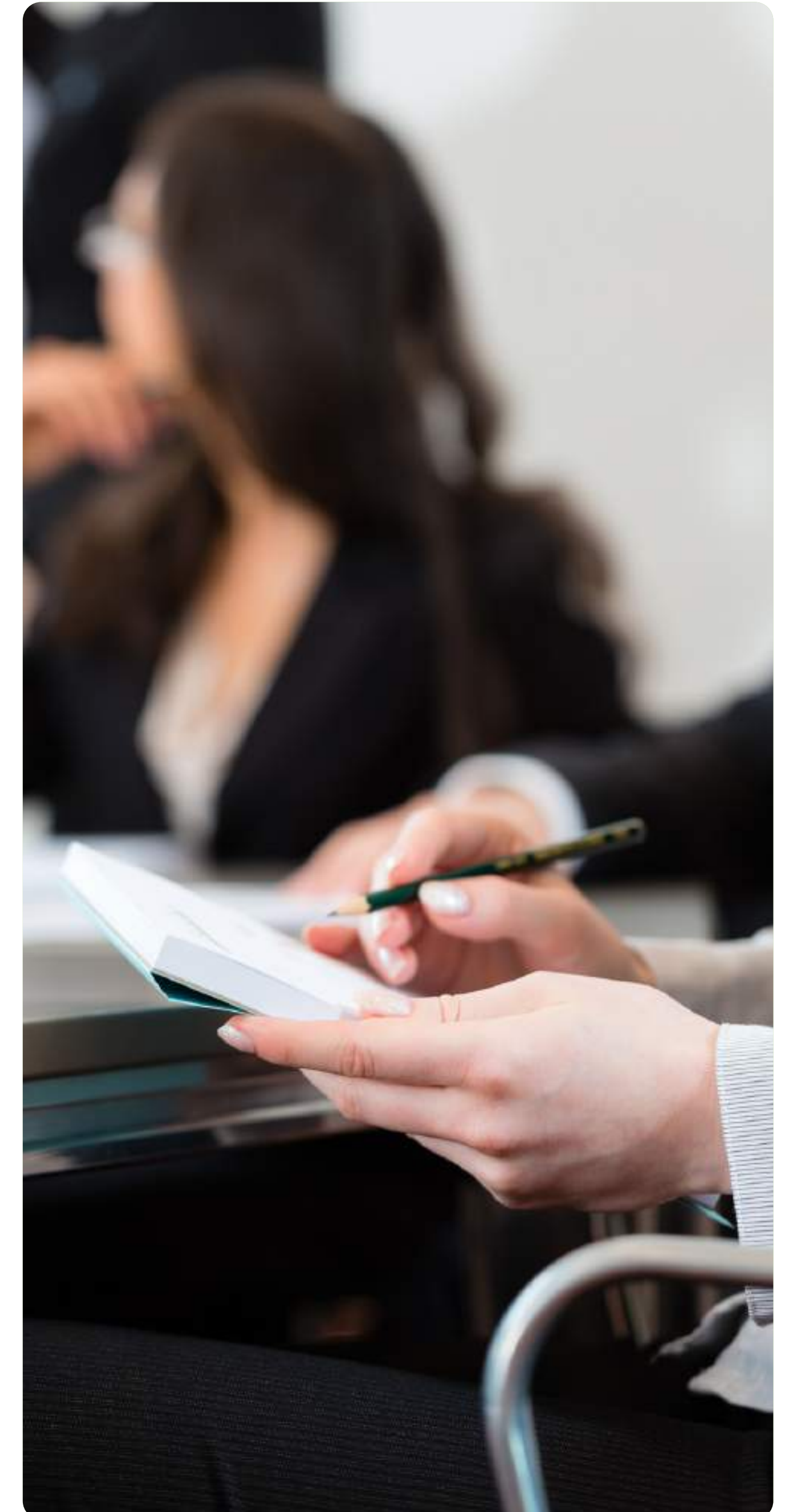
RUT: 9.907.990-8
 Nacionalidad: Chilena

Ingeniera Civil Industrial de la Universidad Católica y Master en Finanzas Aplicadas y PADE ESE Business School.

Integra el Directorio de Bci BAM desde el 2024.

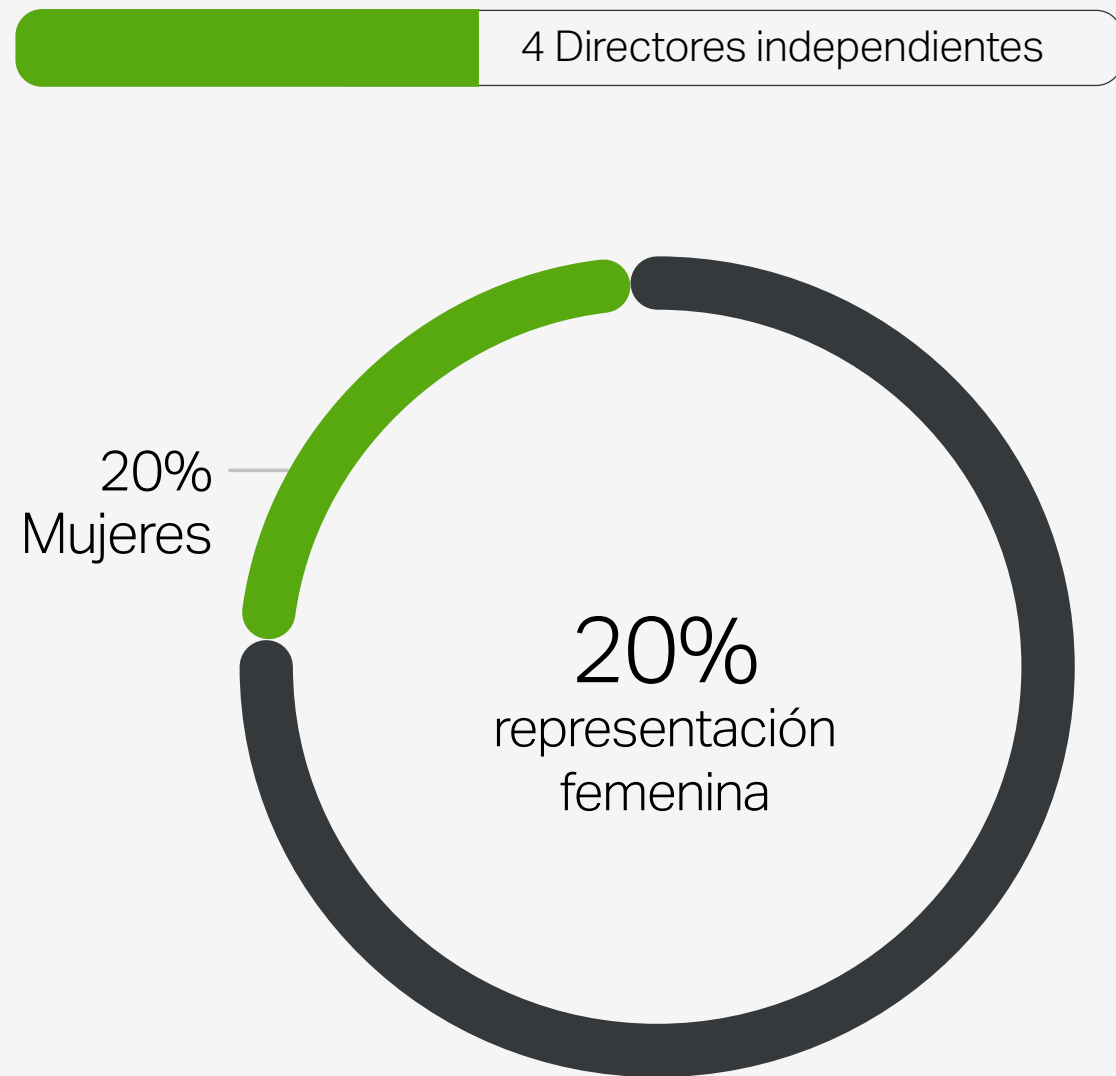
Trayectoria

- Directora de la Asociación de Aseguradores de Chile AG desde 2019 hasta 2024. Desarrolló parte de su carrera profesional en el Grupo Principal, donde ocupó los siguientes cargos directivos: Directora de Principal Administradora General de Fondos S.A. entre los años 2020 y 2024 y Directora de Hipotecaria Security Principal desde 2018 a 2024. Además, ejerció los cargos de Gerente General de la Compañía de Seguros de Vida entre los años 2018 y 2024, y Gerente General de la Administradora General de Fondos desde el año 2015 al 2019.



*En 2025, la Directora Vesna Mandakovic Pizarro deja de ser parte del Directorio

▶ 2.3.1 Composición del Directorio



Diversidad de género



No existen personas con discapacidad en el Directorio



Rango de edad

ENTRE 41 Y 50 AÑOS 1	ENTRE 51 Y 60 AÑOS 2
ENTRE 61 Y 70 AÑOS 2	MAYORES DE 70 AÑOS --

Ingresos del Directorio

120 UF mensual para el Presidente del Directorio
80 UF mensual para cada miembro
 (ingreso fijo, no existen ingresos variables)

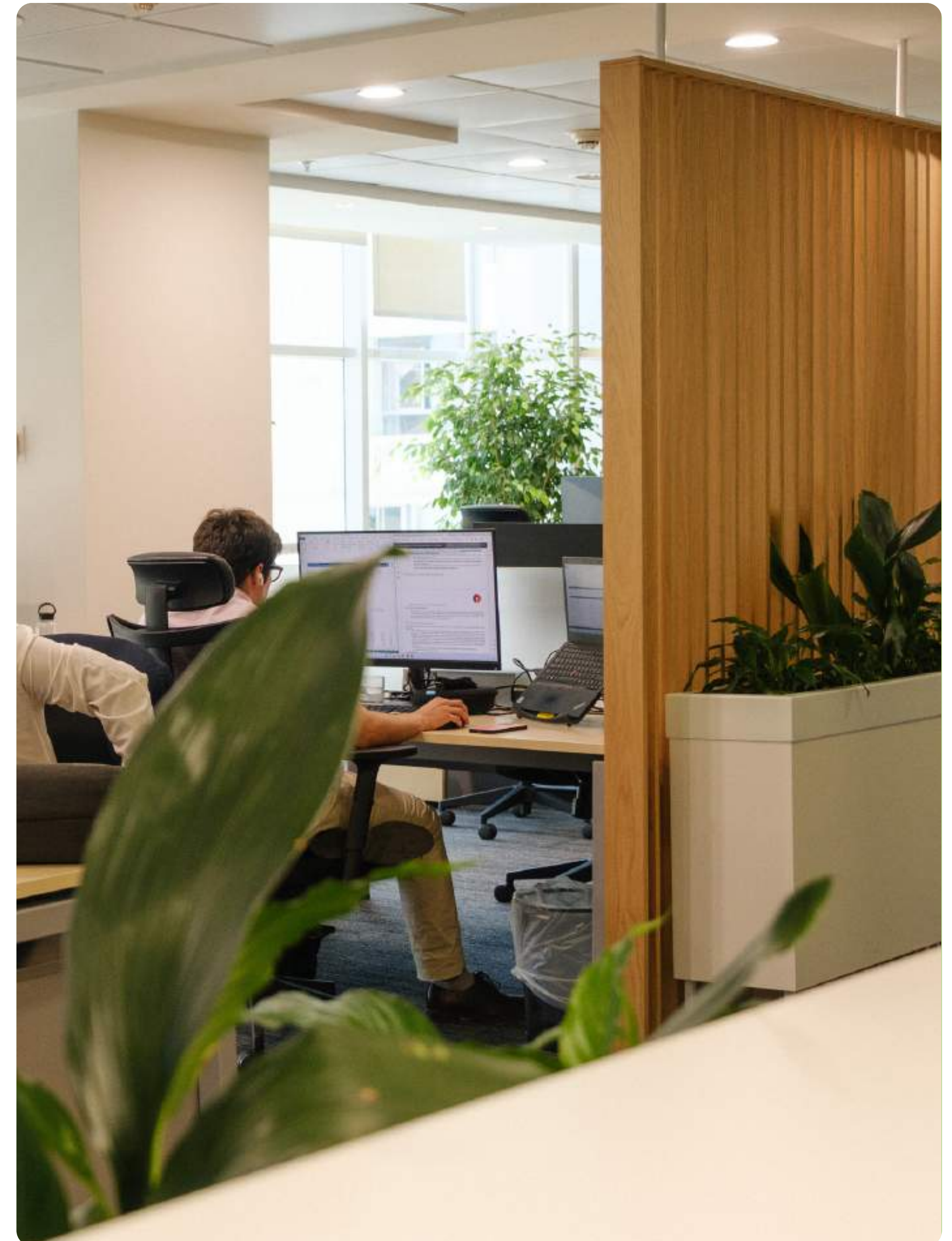
Miembros con antigüedad en Bci Asset Management

DE MENOS DE 3 AÑOS 2	DE ENTRE 3 Y 6 AÑOS 2
DE MÁS DE 12 AÑOS 1	

*No existen personas que se encuentren en las categorías entre 6 y 9 y entre 9 y 12 años de antigüedad. En Bci Asset Management no existen Directores suplentes.

▶ 2.3.2 Matriz de conocimientos, habilidades y experiencias

Sector	Temas	Cantidad de Directores con experiencia relevante en el tema
Financiero	Actividades de gestión y custodia de activos	5
	Bancos comerciales	5
	Financiación al consumo	5
	Seguros	2
	Banca de inversión y corretaje	5
	Financiación de hipotecas	2
	Bolsas de valores y productos básicos	5
Otros sectores económicos	Energía	1
	Industria	2
	Consumo básico	2
	Cuidado de la salud	2
	Tecnologías de la información	2
	Comunicaciones	2
	Bienes raíces	2
	Servicios públicos	1
Corporativo	Tecnologías de la información	3
	Finanzas	5
	Recursos humanos	3
	Legal	1
	Alta gerencia	5
	Auditoría	2
	Marketing	2
	Estudios/estrategia	3
	Gestión del riesgo	3
Regulación	5	



▶ 2.3.3 Reuniones 2025

El Directorio de Bci Asset Management cuenta con una plataforma digital de acceso restringido, diseñada para compartir, almacenar archivos y documentos de manera segura, remota y permanente. Esta plataforma alberga todas las actas, documentos y antecedentes que serán presentados en las distintas sesiones de Directorio, permitiendo a los Directores acceder de manera anticipada a la información relevante para los temas a tratar.

Todas las sesiones ordinarias del Directorio se realizaron de manera presencial en las oficinas de Bci Asset Management (visitas a terreno), aunque en algunas de ellas, ciertos Directores participaron de forma remota.



Reuniones ordinarias

→ 12

Reuniones extraordinarias

→ 7



Tiempo promedio presencial de las reuniones ordinarias: 3:05

Tiempo promedio remoto de las reuniones ordinarias: 2:25



Asistencia promedio a las reuniones extraordinarias



Asistencia promedio a las reuniones ordinarias



Antelación con la que se debe remitir la citación para las reuniones ordinarias:

Las citaciones son pre fijadas anualmente.





2.4 Interacción del Directorio con unidades de control y gestión de riesgos

El Directorio se informa acerca de la gestión de riesgos de la sociedad a través del Informe Trimestral de Gestión de Riesgos que emite la Unidad de Gestión de Riesgos, conforme a lo dispuesto en la NCG N°507 de la CMF. El informe trimestral tiene el objetivo de dar a conocer el funcionamiento de la estructura de control de riesgos en el periodo reportado, detallar los incumplimientos detectados relacionados a las políticas y procedimientos y describir la aplicación de los mecanismos de control, las circunstancias de cada caso y las acciones correctivas adoptadas para evitar que se repitan.

Al mismo tiempo, el Auditor Interno informa al Directorio con respecto al funcionamiento del sistema de control durante los seis meses anteriores a la fecha de emisión del informe, a través del Informe Semestral dispuesto por la NCG N°507 de la CMF. El informe semestral incluye una descripción de cómo han operado los mecanismos de control, efectividad de políticas y procedimiento, resultados de auditorías y medidas propuestas, así como la efectividad del sistema de gestión de riesgos y los incumplimientos de políticas de gestión de riesgos detectadas en las auditorías. Asimismo, se informa trimestralmente al Directorio respecto de las métricas de tolerancia al riesgo definidas por la sociedad.

Ambos informes son enviados por escrito a los Directores y a la Gerente General y presentados en la sesión de Directorio correspondiente.

La unidad de auditoría interna presenta al Directorio el plan de trabajo anual, para su aprobación, y junto a esto, reporta los avances trimestrales para dar cuenta de la totalidad de auditorías realizadas y los resultados de las auditorías externas o de reguladores. Por otro lado, la empresa auditora externa se reúne con el Comité de Supervisión (conformado por dos miembros del Directorio y la Gerente General) al menos dos veces en el año, para dar cuenta de la planificación de sus actividades, conformación del equipo y las áreas relevantes de trabajo, y los resultados de la auditoría realizada.

Respecto de materias de sostenibilidad, el Directorio es informado trimestralmente por el Comité de ESG sobre las políticas que se someten a su aprobación, las actividades y asuntos ambientales y sociales, en especial los que tienen relación con el cambio climático y las tendencias globales relacionadas a estas materias. Esta información es considerada por el Directorio al momento de revisar la estrategia de inversión y el proceso de análisis de emisores.

En relación con la preparación para contingencia y plan de continuidad de operaciones, en Bci Asset Management estos planes aplican también al funcionamiento del Directorio en caso de crisis.

Respecto de la contratación de asesores externos, el Directorio contrató un asesor durante el periodo de septiembre - diciembre 2025, por un monto de 80 UF mensual.

▶ 2.4.1 Evaluación e inducción del Directorio

La inducción de nuevos integrantes del Directorio se lleva a cabo de acuerdo a las políticas corporativas del Grupo Bci. En este proceso se capacita a los nuevos miembros acerca del Código de Ética, Reglamento de Prevención del Riesgo Penal, Manual de Tratamiento y Solución de Conflictos de Interés y normativa propia del giro del negocio.

Por otro lado, todos los miembros del Directorio autoevalúan su desempeño una vez al año, a través de un cuestionario en donde califican aspectos como la formalidad de la citación a las sesiones, la información que es puesta a su disposición, la calidad de las presentaciones realizadas en cada sesión y el tiempo dedicado en las sesiones a los temas de relevancia. Posteriormente, los resultados de la autoevaluación son analizados y presentados al Directorio por la Gerente General, con el objetivo que sus miembros puedan solicitar y aplicar mejoras en relación a su funcionamiento. Todo este proceso no considera la contratación de asesoría experta externa.

Es importante destacar que, a raíz de cambios normativos, durante el mes de diciembre de 2025 el Directorio recibió capacitación por parte de expertos externos, acerca de la Nueva Normativa de Gobierno y Gestión de Riesgos de la CMF (NCG 507 y 510), la cual incorpora nuevas obligaciones para el directorio de una Administradora General de Fondos.



2.5 Comités del Directorio

▶ 2.5.1 Comité de Supervisión

Comité de Supervisión

Directores

- Patricio Romero Leiva
- Cristián Fabres Ruiz (independiente)

Ejecutivos

- Claudia Torres Brickell, Gerente General
- Raúl Marchant Schwarz, Auditor Interno
- Marissa Reichberg Steinberg, Subgerente Legal y Cumplimiento

Ingresos de los miembros del comité con ocasión de sus labores:

5 UTM por sesión

Cantidad de reuniones: 4

Reporta al Directorio: Primera sesión de Directorio que se celebra con posterioridad a la respectiva reunión del Comité.



Principales responsabilidades del comité

- Revisar las materias de auditoría y cumplimiento de Bci Asset Management.
- Revisión de las políticas y procedimientos internos que se crean, modifican o actualizan para posteriormente someterlos a aprobación del Directorio, según estime pertinente.
- Velar por el funcionamiento del sistema de prevención del lavado de activos y financiamiento del terrorismo, del programa de prevención del riesgo penal y aprobar el plan de auditoría anual, y dar seguimiento a los informes de auditoría externa e interna, así como de requerimientos y comunicaciones por parte de los reguladores, entre otros.



Actividades destacadas del 2025

- Revisión actualización política de prevención del lavado de activos, financiamiento del terrorismo y proliferación de armas de destrucción masiva.
- Validación plan anual de auditoría interna y plan de cumplimiento.
- Revisión y seguimiento de auditorías internas, externas y corporativas.



▷ 2.5.2 Comité de Gestión de Riesgos

Comité de Gestión

Directores

- Mario Farren Risopatrón (independiente)
- Pedro Atria Alamos (independiente)

Ejecutivos

- Claudia Torres Brickell, Gerente General
- María Paz Silva Jara, Jefe Unidad Gestión de Riesgos
- Sergio Benavente Riobó, Gerente de Riesgo

Ingresos de los miembros del comité con ocasión de sus labores:

5 UTM por sesión

Cantidad de reuniones: 3

Reporta al Directorio: Primera sesión de Directorio que se celebre con posterioridad a la respectiva reunión del Comité.



Principales responsabilidades del comité

- Revisar, conocer y monitorear las políticas, planes, métricas, reportes y demás actividades de gestión de riesgos de la Administradora de conformidad a lo dispuesto en la NCG 507 de la CMF.



Actividades destacadas del 2025

- Constitución del Comité en virtud de la entrada en vigencia de la NCG 507 de la CMF en febrero de 2025.
- Revisión de políticas y procedimientos de riesgo operacional, financiero y gestión de riesgos.
- Verificación del plan anual de la unidad de gestión de riesgos.



▷ 2.5.3 Comité de Fondos de Inversión

Comité de fondos de inversión

Directores

- Pedro Atria Alonso (independiente)
- Cristián Fabres Ruiz (independiente)
- María Eugenia Norambuena Bucher (independiente)

Ejecutivos

- Claudia Torres Brickell, Gerente General
- Adolfo Moreno Alarcón, Gerente de Activos Alternativos
- Sergio Benavente Riobó, Gerente de Riesgo
- Antonio Lefeuvre Vergara (asesor externo)

Ingresos de los miembros del comité con ocasión de sus labores:

8 UTM trimestrales

Cantidad de reuniones: 12

Reporta al Directorio: El Comité deberá informar aquellos fondos que serán recomendados para su aprobación por parte del Directorio y otras materias que deban ser reportadas.

Principales responsabilidades del comité

- Revisar y hacer recomendaciones al Directorio para la aprobación o rechazo de los distintos fondos de inversión, públicos o privados, que la administración le presente.
- Analizar las propuestas de nuevas inversiones y situaciones particulares de los fondos vigentes.

Actividades destacadas del 2025

- Seguimiento del estado de fondos vigentes
- Revisión de propuestas de nuevos fondos de activos alternativos



▷ 2.5.4 Comité ESG

Comité ESG

Directores

- Cristián Fabres Ruiz (independiente)
- Patricio Romero Leiva

Ejecutivos

- Claudia Torres Brickell, Gerente General
- Andrés Murúa Daza, Gerente de Renta Variable

Ingresos de los miembros del comité con ocasión de sus labores:

5 UTM por sesión

Cantidad de reuniones: 3

Reporta al Directorio: Primera sesión de Directorio que se celebre con posterioridad a la respectiva reunión del Comité.

Principales responsabilidades del comité

- Hacer seguimiento de las materias de sostenibilidad y los factores ambientales, sociales y de gobernanza relacionados a la Administradora, las carteras y fondos administrados, revisar las propuestas que se formulen en relación a estos temas y sus lineamientos previo a su aprobación por parte del Directorio de Bci Asset Management.
- Asumir otras funciones que el Directorio le encomiende siempre que digan relación con materias ASG (ambientales, sociales y de gobernanza).

Actividades destacadas del 2025

- Seguimiento y revisión de reportes PRI.
- Informarse sobre aplicación de política de sostenibilidad y desempeño de fondos temáticos.
- Seguimiento a actividades de integración en los procesos de inversión.

*Durante 2025 ningún comité contrató asesorías de externos, por lo tanto no existe gasto asociado. Por el momento, en Bci Asset Management no existe una Política de Contratación de Asesorías para los Comités.

2.6 Ejecutivos principales

CLAUDIA TORRES BRICKELL
Gerente General



Profesión

Ingeniera comercial de la Pontificia Universidad Católica de Chile, MBA de la Universidad de Chile, Dual Degree Tulane University

RUT

13.549.466-6

Nombramiento

01/06/2021

ROBERTO DE LA CARRERA PRETT
Gerente Comercial Wholesale y de Gestión de Patrimonios



Profesión

Ingeniero comercial de la Universidad Diego Portales y MBA de la Universidad de los Andes

RUT

9.108.928-9

Nombramiento

01/11/2021

SERGIO BENAVENTE RIOBÓ
Gerente de Riesgo



Profesión

Ingeniero comercial de la Escuela de Negocios de Valparaíso y MBA de The American University

RUT

7.579.789-3

Nombramiento

01/06/2016

ANDRÉS MURÚA DAZA
Gerente de Renta Variable



Profesión

Ingeniero civil industrial de la Universidad de Los Andes, Master en Finanzas de London Business School

RUT

15.377.728-4

Nombramiento

01/11/2021

RODRIGO FERNANDO BARROS ARTEAGA
Gerente de Renta Fija



Profesión

Master en Finanzas del London Business School

RUT

15.641.958-3

Nombramiento

15/05/2023

ADOLFO MORENO ALARCÓN
Gerente Institucional y Activos Alternativos



Profesión

Ingeniero civil industrial de la Universidad de los Andes

RUT

14.118.494-6

Nombramiento

01/04/2017

PAMELA ABUDOJ DABDOUB
Gerente de Operaciones



Profesión

Ingeniera comercial de la Universidad Central

RUT

9.541.382-k

Nombramiento

01/08/2022

En Bci Asset Management los ejecutivos cuentan con un esquema de compensación mixta. Este considera una renta fija y un componente variable basado en el cumplimiento de metas anuales, las cuales están segmentadas y diferenciadas según el cargo. El Directorio revisa anualmente tanto las estructuras salariales como las políticas de compensación (remuneraciones, bonos y beneficios). Esto se alinea con la Política de Compensaciones de Grupo Bci, la cual es transversal. Actualmente, no contamos con la asesoría de un tercero externo para este proceso.

De acuerdo a las políticas corporativas del Grupo Bci, una de las prioridades estratégicas es identificar, retener y desarrollar el talento de los colaboradores, para garantizar la sucesión de los puestos clave, incluido el Gerente General y los principales ejecutivos. En el caso de Bci Asset Management, este procedimiento se lleva a cabo a través de Comités de Gestión de Personas. Estos comités evalúan a los colaboradores bajo criterios de desempeño y potencial, lo que nos permite identificar a aquellos ejecutivos que están preparados para asumir mayores responsabilidades o suceder a los ocupantes actuales en el corto, mediano o largo plazo.

*Ningún ejecutivo tiene porcentaje de participación en la propiedad de Bci Asset Management

2.7 Gestión de Riesgos

El Directorio de Bci Asset Management es responsable de supervisar el control y la gestión de riesgo. Para ello, asume las siguientes funciones:



Definición Estratégica: Establecer la misión, visión y objetivos estratégicos de la entidad, en conformidad con el marco regulatorio vigente.



Aprobación y seguimiento: Aprobar el plan anual de gestión de riesgos y auditoría, asegurando su seguimiento efectivo.



Análisis integral de riesgos: Evaluar de manera integral los riesgos a los que está expuesta la Administradora.



Aprobación del apetito al riesgo: Definir anualmente los niveles de apetito al riesgo y revisar trimestralmente su cumplimiento.



Comité de Gestión de Riesgos: Garantizar la existencia y operatividad del Comité de Gestión de Riesgos, así como la aprobación de las políticas de gestión de riesgos y sus modificaciones, incluyendo el tratamiento de excepciones.



Documentación y aprobaciones: Asegurar que las actas o documentación equivalente reflejen los principales temas tratados y las aprobaciones de las políticas.



Ética y cultura de riesgos: Aprobar el código de ética y establecer un proceso adecuado para difundir una cultura de gestión de riesgos en toda la organización.



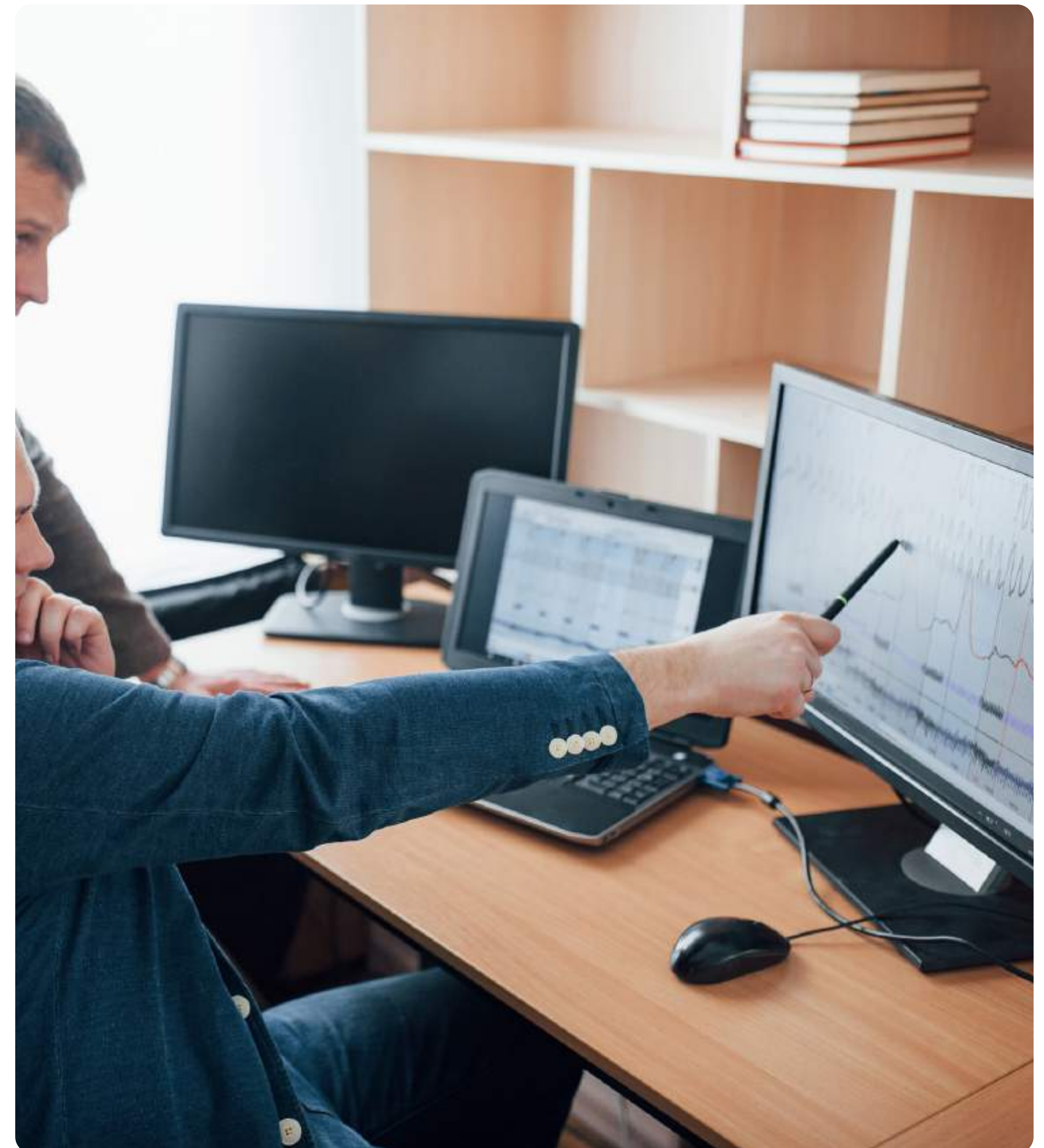
Gestión de unidades: Velar por la existencia, independencia, suficiencia de recursos y correcto funcionamiento de la Unidad de Gestión de Riesgos y de la Unidad de Auditoría Interna, garantizando una adecuada segregación de funciones.

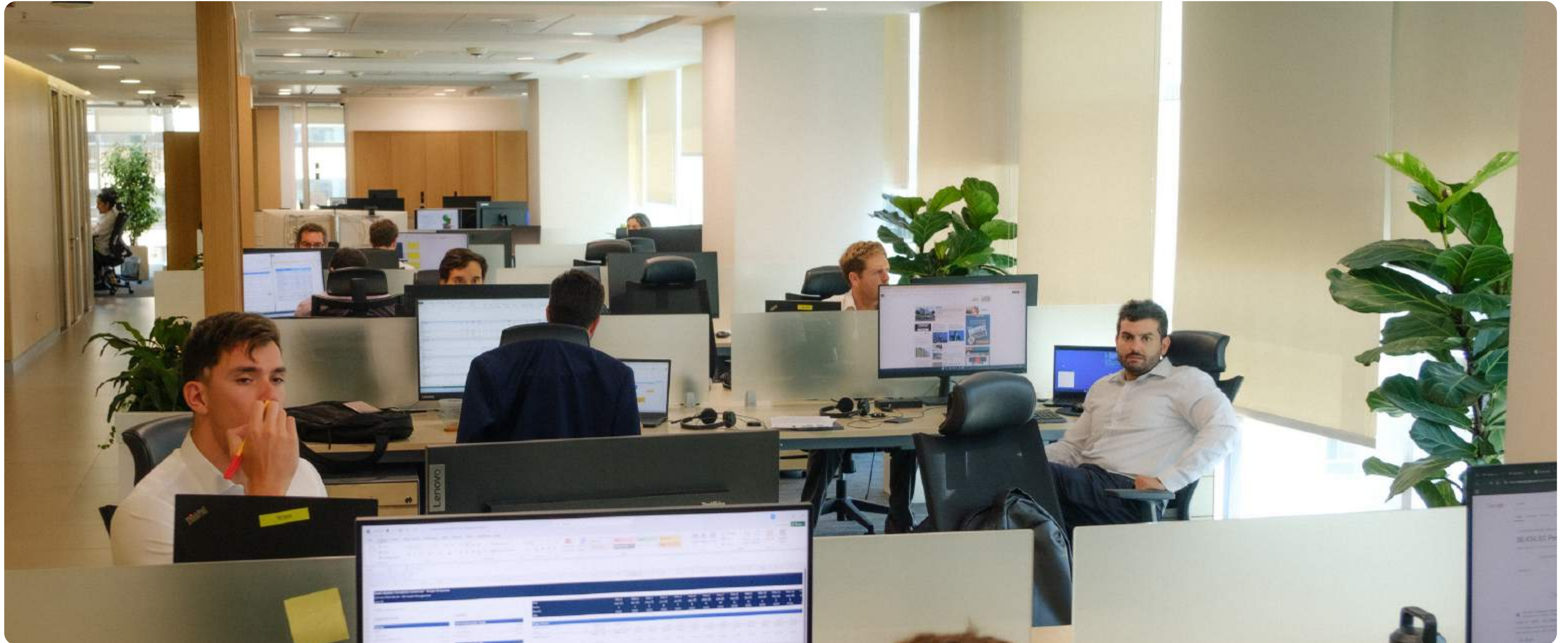


Tecnología y continuidad: Verificar que la administradora cuente con sistemas tecnológicos e informáticos adecuados para apoyar la administración de fondos y asegurar la continuidad de las políticas de gestión de riesgos.



Cumplimiento regulatorio: Supervisar políticas y procedimientos relativos al manejo de información privilegiada, la resolución de conflictos de intereses, y las medidas para prevenir, detectar y evitar operaciones relacionadas con el lavado de activos y el financiamiento del terrorismo.





Con el fin de dar cumplimiento a estas funciones y garantizar una adecuada gestión de riesgos, se ha tomado como guía a los principios y directrices de las Normas 507 y 510 de la Comisión para el Mercado Financiero.

La estructura de gobernanza de riesgos de Bci Asset Management está compuesta por varios comités especializados en áreas clave, tales como el Comité de Riesgo Operacional y Seguridad de la Información, el Comité de Supervisión, el Comité de Gestión de Riesgos, el Comité de Riesgo Financiero, el Comité de Suitability, el Comité de Performance y el

Comité de Valorización. A su vez, la Gerencia de Riesgo y la Unidad de Cumplimiento y Control Interno forman parte de la segunda línea de defensa en la gestión de riesgos.

La Gerencia de Riesgos tiene la responsabilidad de desarrollar e implementar una estrategia integral de gestión de riesgos, así como identificar, medir y controlar tanto los riesgos financieros como los no financieros. En cuanto a estos últimos, se establece una metodología para identificar, cuantificar, prever y gestionar eficientemente aquellos riesgos que puedan impactar el valor de Bci Asset Management.

Además, fomenta el fortalecimiento de una cultura organizacional orientada a la gestión de riesgos, apoyando a las unidades internas con iniciativas que buscan reducir pérdidas o incidentes, y abarcando diversas áreas, como la evaluación de riesgos de procesos, riesgos de proveedores, seguridad de la información, continuidad del negocio y gestión del riesgo de modelo.

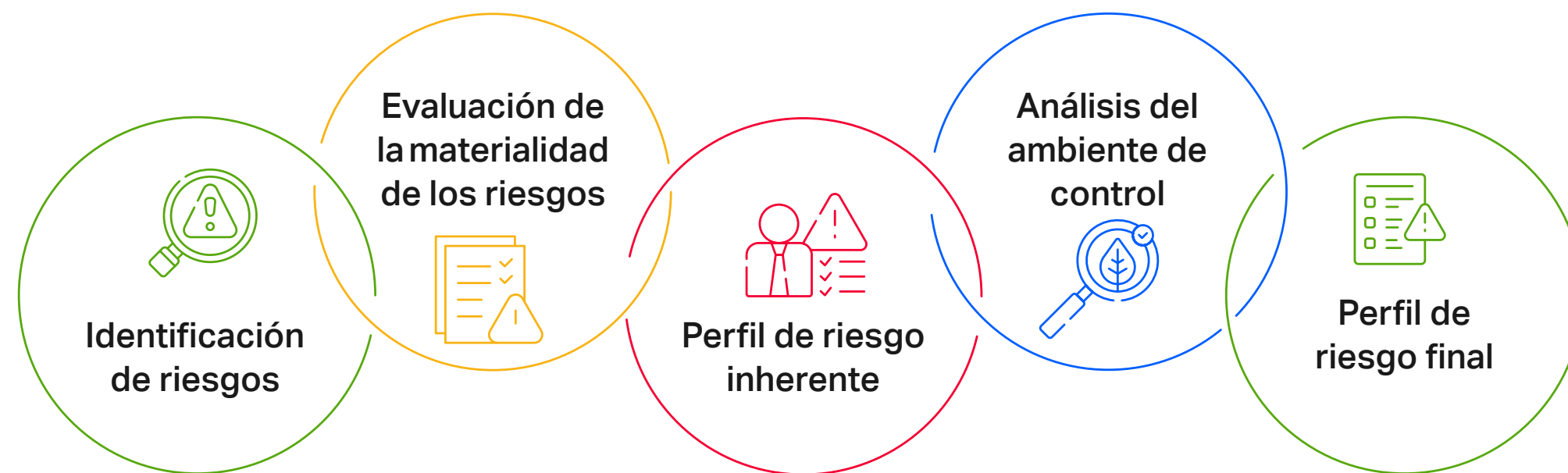
En cuanto a los riesgos financieros, la Gerencia de Riesgo define una metodología para administrar los riesgos que puedan afectar el valor de los fondos y carteras

administradas, promoviendo también una cultura interna de gestión financiera en colaboración con todas las áreas de la organización.

El marco de gestión de riesgos está sujeto a revisiones independientes realizadas por el Auditor Interno, quien presenta recomendaciones de mejora, realiza un seguimiento a los planes de acción. Adicionalmente, se llevan a cabo auditorías tanto a nivel corporativo como externo.

▶ 2.7.1 Proceso de identificación de los riesgos

Los riesgos se identifican a través de la autoevaluación realizada por los responsables de los procesos, el análisis de incidentes operacionales y la información recopilada de los canales de denuncia, entre otros mecanismos. Para establecer el perfil de riesgo, se implementa una metodología cuantitativa que cumple con los requisitos regulatorios e integra el perfil en la gestión de riesgos mediante cinco fases:



- **Identificación de riesgos:** A través de una encuesta creada por el área de Riesgo Corporativo, se realiza el levantamiento y validación de los riesgos a los que Bci Asset Management está expuesto, incluyendo la identificación de nuevas amenazas y riesgos potenciales.
- **Evaluación de la materialidad de los riesgos:** Se lleva a cabo una evaluación para determinar la materialidad de los riesgos, considerando su impacto financiero, regulatorio y reputacional, así como la probabilidad o frecuencia de su ocurrencia.
- **Perfil de riesgo inherente:** Se evalúa el nivel de riesgo de cada uno de los riesgos materiales, utilizando métricas y estableciendo su nivel.
- **Análisis del ambiente de control:** Se realiza una autoevaluación de los ambientes de control de los riesgos materiales presentes.
- **Perfil de riesgo final:** Se clasifica la puntuación obtenida en los pasos anteriores para definir el nivel de riesgo material.

En cuanto a los riesgos ESG, Bci lleva a cabo un proceso de materialidad que incluye la escucha activa de los stakeholders. Para ello, se ha desarrollado un modelo corporativo que facilita la identificación y recopilación continua y ágil de las expectativas de los grupos de interés. Este modelo se alinea tanto con la estrategia corporativa general como con la de cada negocio, y se conecta con el levantamiento de riesgos realizado en el proceso de Risk Identification Assessment. En este proceso, se identifica que los riesgos asociados con aspectos de sostenibilidad son materialmente relevantes para el Grupo Bci, lo que permite gestionar y diseñar estrategias para mitigar estos riesgos y reconocer los impactos más relevantes y estratégicos del Grupo.

Adicionalmente, el Directorio recibe informes periódicos sobre diversos aspectos del proceso de gestión de riesgos de la sociedad. Además, cuenta con un Comité de Gestión de Riesgos, compuesto por dos directores y la Gerente General. La Unidad de Gestión de Riesgos presenta sus informes al comité de manera trimestral.



Riesgos identificados por Bci Asset Management:

- ▶ **Riesgo de mercado:** Posibilidad de sufrir pérdidas económicas debido a fluctuaciones en los precios y la volatilidad del mercado.

- ▶ **Riesgo de contraparte:** Riesgo de pérdida que se origina por el incumplimiento de una contraparte en una transacción, entre la fecha en que se realiza la transacción y la fecha de liquidación de la operación.

- ▶ **Riesgo de crédito:** Riesgo de pérdida derivada del incumplimiento total o parcial de las obligaciones crediticias de un emisor, respecto a las condiciones previamente acordadas.

- ▶ **Riesgo de liquidez:** Riesgo de pérdida debido a la incapacidad de vender un activo de forma rápida, sin tener que aceptar un descuento significativo en su precio de mercado, lo que dificultaría el pago puntual de las obligaciones financieras.

- ▶ **Riesgo operacional (incluyendo seguridad de la información, continuidad del negocio, procesos internos y servicios externalizados):** Riesgo de pérdidas originadas por fallas o deficiencias en los procesos internos, personal, sistemas o por factores externos que afecten el funcionamiento de la organización.

- ▶ **Riesgo reputacional:** Posibilidad de sufrir daño en la imagen y percepción pública de la empresa, ya sea por incidentes internos o externos, fuera del control directo de la compañía.

- ▶ **Riesgo de cumplimiento:** Riesgo de no cumplir con las leyes y normativas internas y externas que rigen a la empresa, lo que podría generar consecuencias regulatorias y afectar la reputación de la organización.

- ▶ **Riesgo estratégico:** Riesgo de pérdida de rentabilidad sobre el capital debido a cambios en el comportamiento y preferencias de los clientes, alteraciones en la legislación, modificaciones en el entorno competitivo o en el contexto sociopolítico y macroeconómico, tanto a nivel local como global.

- ▶ **Riesgo de modelo:** Riesgo asociado a las consecuencias negativas derivadas de decisiones basadas en modelos incorrectos o mal implementados.

- ▶ **Riesgo ESG:** Reconocimiento de que los factores ambientales, sociales y de gobernanza (ESG) pueden generar riesgos y oportunidades con impacto financiero relevante para las empresas y los distintos tipos de activos en los que se invierte.



Respecto a los efectos actuales y previstos para los riesgos mencionados, el riesgo operacional puede generar pérdidas directas debido a fallos en los procesos o ciberataques, lo cual se previene mediante la automatización de tareas y una sólida segregación de funciones. El riesgo de cumplimiento, por su parte, implica sanciones regulatorias y multas, y se maneja a través de un monitoreo constante de las normativas, así como una cultura de cumplimiento fortalecida mediante capacitación continua a los colaboradores.

También, los riesgos de mercado y liquidez representa amenazas significativas para el valor y la operatividad de los fondos: las caídas en los mercados pueden reducir el VNA y forzar a ventas a precios con descuento si se presentan retiros masivos por falta de liquidez, afectando la rentabilidad y el atractivo de los productos. Para mitigar estos riesgos, se aplica una estrategia de diversificación y se mantiene una reserva de activos líquidos.

En cuanto a los riesgos de crédito y contraparte, el enfoque está en el riesgo de incumplimiento: el riesgo de crédito podría resultar en una pérdida permanente de capital si un emisor entra en default, mientras que el riesgo de contraparte puede interrumpir las operaciones y generar pérdidas si un broker incumple. La oportunidad principal en estas áreas es invertir en análisis interno de alta calidad para la selección de crédito y gestionar rigurosamente las garantías relacionadas con las contrapartes.

En relación a los planes de acción para gestionar estos riesgos, la gestión del riesgo operacional está siendo fortalecida mediante la automatización de un sistema integral que cubre áreas clave como la gestión de riesgos de procesos, servicios externalizados, seguridad de la información y continuidad del negocio. En cuanto al riesgo financiero, los planes de acción principales están orientados a la automatización de las mediciones de riesgo de mercado, crédito y liquidez, así como a la mejora continua de las pruebas de estrés.

▶ 2.7.2 Cultura de riesgos

De manera periódica, se implementan diversas iniciativas para reforzar la cultura de riesgos dentro de Bci Asset Management, entre las cuales destacan:

- ✓ **Escuela de Riesgos de Bci:** Una plataforma digital accesible para todos los colaboradores de Bci, donde se ofrecen programas de capacitación en riesgos diseñados específicamente para los distintos roles y funciones. Estos programas son evaluados, y Bci Asset Management realiza un seguimiento mensual de la participación de sus colaboradores en dichos cursos.
- ✓ **Capacitaciones en ciberseguridad y seguridad de la información:** Cada año se llevan a cabo formaciones centradas en los temas más relevantes de ciberseguridad, incluyendo los nuevos tipos de delitos y las estrategias para prevenir su ocurrencia.
- ✓ **Capacitaciones en prevención de riesgo penal y lavado de activos.**

✓ **Divulgación de nuevas normativas y leyes:** cuando entra en vigor una nueva normativa, se organizan charlas o capacitaciones para informar sobre sus implicancias en la operativa actual.

✓ **Publicación mensual de comunicados sobre riesgos.**

Es importante destacar que todos los niveles de Bci Asset Management cuentan con indicadores de desempeño relacionados con la gestión de riesgos. Estos indicadores forman parte del Balanced Scorecard corporativo y el cumplimiento de los objetivos establecidos influye directamente en los incentivos económicos de cada colaborador. Con un enfoque basado en tres líneas de defensa, todos los colaboradores comprenden y asumen sus responsabilidades en la gestión de riesgos, reconociendo la importancia de la mejora continua.



▶ 2.7.3 Ciberseguridad y privacidad de datos

Bci Asset Management considera como activos estratégicos los sistemas y la información que maneja, por lo tanto, estos deben ser gestionados y protegidos adecuadamente. Para la gestión de la seguridad de la información, ya sea en medios físicos, tecnológicos o en la nube, Bci Asset Management establece roles y responsabilidades bajo el modelo de tres líneas de defensa, con la supervisión de gerencias independientes entre sí y el apoyo de la Gerencia de Tecnología y Seguridad Informática del Banco Bci.

La gestión de la seguridad de la información cumple con los requisitos internos establecidos, así como con las normativas de la Comisión del Mercado Financiero (CMF), en

particular la NCG 510 sobre Gestión de Riesgo Operacional para Administradoras de Fondos. Además, se implementan las mejores prácticas basadas en los estándares ISO-IEC 27001 para el sistema de gestión de seguridad de la información.

En términos de privacidad de datos, Bci Asset Management cuenta con políticas de seguridad y una infraestructura tecnológica que salvaguarda la información personal, limitando el acceso de terceros. La Administradora realiza esfuerzos continuos para mejorar sus estándares de seguridad, adoptando las directrices de la CMF y de otras entidades reguladoras, como la Unidad de Análisis Financiero (UAF) y el Servicio de Impuestos Internos (SII).

▶ 2.7.4 Canal de denuncias

Bci Asset Management cuenta con un canal propio para gestionar las denuncias y consultas sobre irregularidades e ilícitos relacionados con riesgo penal y prevención del lavado de activos y financiamiento del terrorismo. Este canal está a cargo de la Unidad de Cumplimiento.

Asimismo, a nivel de Grupo Bci se cuenta con el "Canal de Confianza" abierto a todos los colaboradores, el cual permite el anonimato del denunciante si lo desea y hacer seguimiento de la denuncia. Este canal es difundido a través de canales oficiales y en las capacitaciones internas.



2.8 Relación con grupos de interés



Cientes

Son el centro de nuestro propósito. Nuestra relación se basa en el rol fiduciario, lo que implica anteponer siempre sus intereses y actuar con la máxima transparencia y profesionalismo

Relacionamiento

Mantenemos una comunicación constante y omnicanal, combinando la asesoría experta de nuestros equipos presenciales con plataformas digitales que facilitan la autogestión. Nos enfocamos en escuchar sus necesidades a través de mediciones de satisfacción (NPS) y en entregarles soluciones de inversión justas, transparentes y adecuadas a su perfil de riesgo, acompañándolos en todas las etapas de su vida financiera.

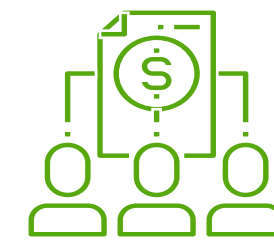


Colaboradores

Consideramos que el talento humano es nuestra principal ventaja competitiva. Buscamos ser el mejor lugar para trabajar y desarrollarse, promoviendo una cultura basada en la meritocracia, la colaboración y el bienestar integral.

Relacionamiento

Fomentamos un ambiente de trabajo inclusivo y diverso, donde se privilegia el desarrollo de carrera y la capacitación continua. Mantenemos canales de diálogo abiertos y evaluaciones de desempeño periódicas para alinear objetivos. Además, impulsamos el equilibrio vida-trabajo y la salud mental como pilares fundamentales de nuestra propuesta de valor al colaborador.

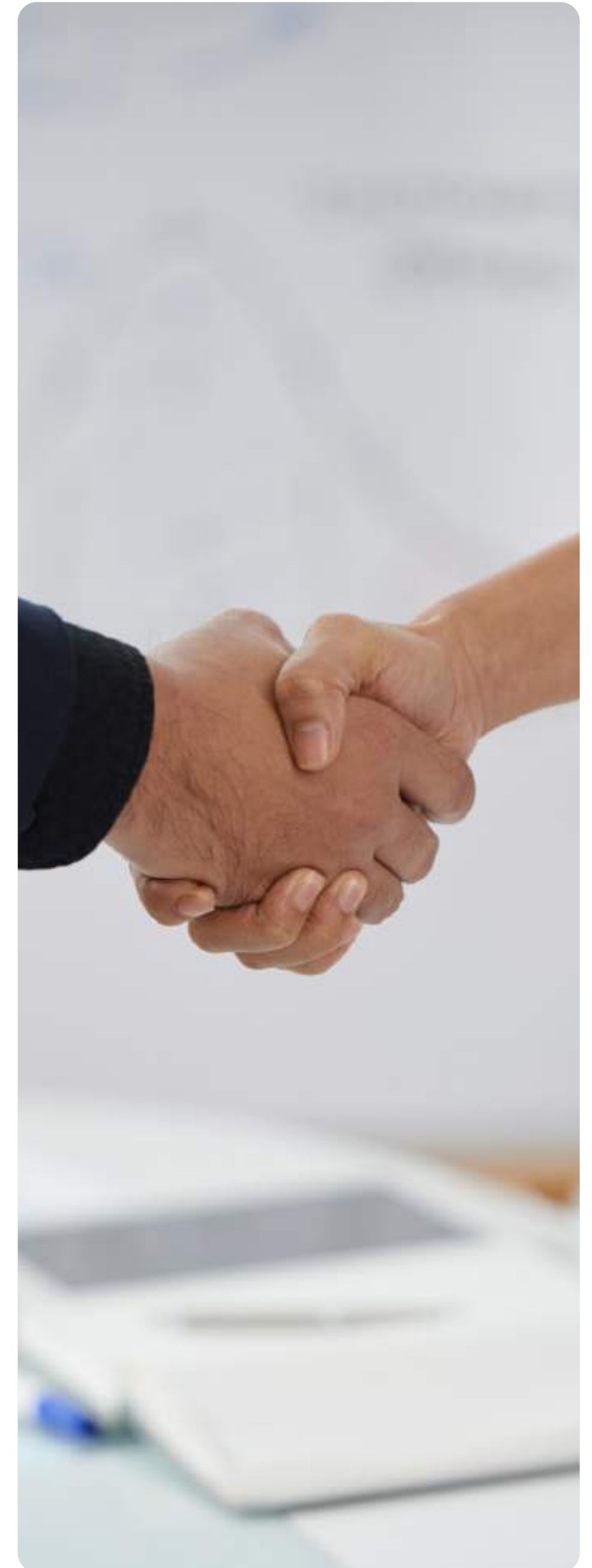


Accionistas

Nuestro compromiso es la creación de valor económico sostenible en el tiempo, gestionando los activos con prudencia, visión estratégica y un estricto apego a las normativas.

Relacionamiento

La relación se sustenta en un Gobierno Corporativo robusto, que garantiza la transparencia en la información y la rendición de cuentas. A través de reportes periódicos, Juntas de Accionistas y reuniones de Directorio, comunicamos de manera oportuna el desempeño financiero, la gestión de riesgos y los avances en nuestra estrategia de negocio, asegurando la confianza y el retorno sobre el capital invertido.



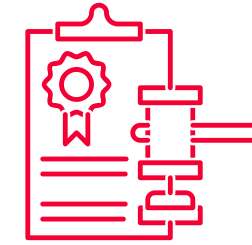


Proveedores

Vemos a nuestros proveedores no solo como suministradores de servicios, sino como socios estratégicos que son vitales para nuestra continuidad operacional y excelencia en el servicio. Esto incluye desde proveedores tecnológicos hasta gestores de activos internacionales.

Relacionamiento

Establecemos relaciones comerciales de largo plazo basadas en la integridad, la transparencia y el cumplimiento recíproco de los acuerdos. Nos enfocamos en mantener condiciones justas y un diálogo fluido que permita la mejora continua de los procesos, monitoreando constantemente la calidad y eficiencia de los servicios entregados para asegurar que cumplan con los altos estándares que exigimos para nuestros clientes finales.

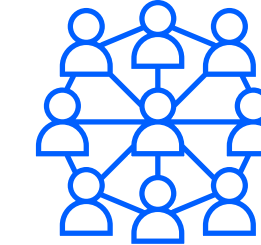


Regulador

Consideramos a la Comisión para el Mercado Financiero (CMF) como un pilar esencial para la estabilidad y profundidad del mercado de valores.

Relacionamiento

Nuestra gestión se rige por los principios de transparencia, colaboración y estricto cumplimiento normativo. Mantenemos una comunicación fluida y profesional, asegurando no solo la entrega oportuna y fidedigna de la información requerida, sino también una actitud proactiva ante los cambios regulatorios. Vemos en la regulación una garantía de confianza para nuestros clientes, por lo que trabajamos comprometidos con los estándares que velan por la integridad del sistema financiero y la protección de los inversionistas.



Comunidad

Nos reconocemos como un actor social relevante con la capacidad de impactar positivamente en el entorno. Nuestro enfoque principal es el dar acceso a una oferta de ahorro e inversión buscando profundizar la educación financiera de nuestros clientes

Relacionamiento

Nos vinculamos con la comunidad principalmente a través de iniciativas de Educación Financiera de la mano de nuestro principal agente colocador Banco Bci, buscando empoderar a las personas para que tomen mejores decisiones económicas. Asimismo, a través de nuestra estrategia de Inversión Responsable (ASG), canalizamos capital hacia empresas y proyectos que generan externalidades positivas, contribuyendo al desarrollo de una economía más sostenible y equitativa.



03. Sostenibilidad

- 3.1 Inversión responsable
- 3.2 Productos de Inversión ESG)
- 3.3 Acción climática
- 3.4 Ética e integridad del negocio
- 3.5 Transparencia
- 3.6 Social

3.1 Inversión responsable

Bci Asset Management reconoce que los factores ambientales, sociales y de gobernanza (ESG) juegan un papel clave tanto en los riesgos como en las oportunidades de las empresas y los activos en que se invierte, teniendo un impacto financiero significativo.

Creemos firmemente que la integración de estos factores en el análisis financiero tradicional permite una gestión más eficaz de los riesgos, la identificación de oportunidades y la mejora en la relación riesgo-retorno. En este sentido, nuestro objetivo es incorporar los factores ESG en todas nuestras estrategias de inversión. Esto abarca tanto la inversión directa, que brinda flexibilidad en la selección

y gestión de activos de deuda y patrimonio, como la inversión indirecta, que incluye fondos y productos gestionados por terceros.

La aplicación de criterios ESG materialmente relevantes en cada fase del proceso de inversión, desde la búsqueda y el análisis hasta la selección de activos, nos ayuda a alcanzar el objetivo de generar retornos sostenibles a largo plazo, mientras optimizamos la gestión de riesgos. Este enfoque no solo mejora la rentabilidad ajustada al riesgo, sino que también refuerza nuestro compromiso fiduciario, actuando siempre en beneficio de nuestros clientes y promoviendo prácticas empresariales sostenibles que generen valor a largo plazo.

▶ 3.1.1 Estrategia ESG

Desde la implementación de su Política de Inversión Sostenible en 2020, actualizada en 2023, Bci Asset Management ha establecido un marco sólido para la inversión sostenible. Este marco incluye la integración de factores ESG en los procesos de inversión y el enfoque de propiedad activa como elementos fundamentales de su estrategia de sostenibilidad. A través de este enfoque, la Administradora promueve prácticas responsables y fomenta la transparencia en las empresas seleccionadas o evaluadas, contribuyendo al desarrollo económico, social y

ambiental de manera sostenible, con un énfasis particular en la región de América Latina.

La incorporación de Bci Asset Management a los Principios de Inversión Responsable (PRI) desde 2020 subraya el compromiso con la sostenibilidad como uno de los pilares esenciales de su estrategia empresarial. Este enfoque refuerza la responsabilidad de la Administradora como gestora de activos y mejora la resiliencia de las inversiones, apoyando el avance hacia un desarrollo sostenible en los mercados donde participa.



▶ 3.1.2 Principales avances



2020

Adhesión de Bci Asset Management a los Principios de Inversión Responsable (PRI), que refuerza su compromiso con la sostenibilidad como un pilar clave de su estrategia.

Publicación de la primera versión de la Política de Inversión Sostenible, que establece los lineamientos para incorporar los factores ESG en los procesos de inversión.

2021

Lanzamiento del Fondo Mutuo Bci Acciones Sostenibles ESG, el primer fondo de su tipo dentro del portafolio de la administradora.

Establecimiento de una alianza con inversionistas locales para fomentar la divulgación financiera climática, en línea con las recomendaciones de TCFD, en 23 empresas chilenas.



2022

Se crea un equipo ESG dedicado con la responsabilidad esencial de planificar y ejecutar la estrategia de incorporación de factores ambientales, sociales y de gobernanza.

Creación del Comité Asesor ESG, que se reúne mensualmente con la participación de la gerencia general, las gerencias de inversiones y el equipo ESG, para definir las directrices estratégicas en materia ESG. Este comité también cuenta con la colaboración del Centro de Excelencia de Sostenibilidad del Grupo Bci.

2023

Conformación del Comité ESG del Directorio de Bci Asset Management, fortaleciendo la gobernanza en materia de sostenibilidad.

Publicación del primer reporte "Public Transparency Report", junto con la evaluación anual como signatarios de los PRI, con ambos documentos disponibles en el sitio web de la administradora.

Realización del evento "Inversiones ESG: creando valor a través del engagement", en el que inversionistas institucionales y representantes del sector financiero analizaron el progreso de las inversiones sostenibles en Chile.

Diseño y ejecución del primer plan de formación ESG para los colaboradores de Bci Asset Management, fortaleciendo las competencias internas en sostenibilidad.

Lanzamiento del Fondo Mutuo Bci Deuda Global Sostenible, que amplía la oferta de inversiones sostenibles de la administradora.

Participación en una iniciativa de engagement colaborativo para impulsar la descarbonización en empresas de Latinoamérica con altas emisiones de gases de efecto invernadero.

Actualización de la Política de Inversión Sostenible, fortaleciendo los compromisos en este ámbito y reflejando una mayor madurez en la estrategia de inversión sostenible.





2024

Modificación del Reglamento Interno del Fondo Acciones Sostenibles ESG para optimizar la asignación de activos en instrumentos que cumplen con los requisitos de elegibilidad, incorporando los factores ESG.

Continuación del plan de formación en sostenibilidad, ampliando su cobertura al área de Inversiones y Finanzas.

Profundización en el proceso de integración de factores ESG y fortalecimiento de la estrategia de propiedad activa.

Publicación del segundo reporte y evaluación anual como signatarios del PRI.

Realización de la segunda medición de las emisiones financiadas de Bci Asset Management, abarcando las estrategias de inversión directa, con mejoras en la metodología de cálculo en comparación con la medición de 2023.

2025

Continuación del plan de formación en sostenibilidad, impartiendo capacitaciones sobre cambio climático, finanzas sostenibles, la sostenibilidad en el sector forestal, gobierno corporativo, diversidad cognitiva, entre otros.

Tercer reporte y evaluación anual como signatarios del PRI.

Tercera medición de las emisiones financiadas de Bci Asset Management, incluyendo por primera vez la inversión directa del servicio de Administración de Cartera, ampliando la metodología de cálculo en relación con la medición anterior.

Participación en el Hub de Sostenibilidad, una iniciativa de la división de Inversiones y Finanzas, cuyo objetivo fue generar conocimiento sobre temáticas de sostenibilidad para los distintos negocios del banco.

Participación en el Climate Reference Group del PRI.

Conoce nuestros pilares de Sostenibilidad

FILOSOFÍA COMPROMISOS ALINEACIÓN SOSTENIBILIDAD

Compromiso

En 2020, nos convertimos en signatarios de los **Principios de Inversión Responsable de las Naciones Unidas (PRI, por sus siglas en inglés)**. En consecuencia, publicamos nuestra primera **Política de Inversión Sostenible**, que establece el marco de referencia para la incorporación de factores ESG a nuestros fondos y carteras gestionadas internamente.

[CONOCE MÁS DE LOS PRI](#)

[LEER POLÍTICAS Y REPORTES RELACIONADOS](#)

▶ 3.1.3 Integración de factores ESG en los procesos de inversión

A Diciembre 2025, Bci Asset Management evaluó aspectos ESG de activos bajo gestión con un valor total de:

MM\$7.125.240

Este análisis incluyó la revisión del gobierno corporativo y el desempeño ambiental y social de los emisores en los fondos correspondientes a las estrategias de inversión directa, así como el monitoreo de los procesos de integración ESG aplicados a fondos de inversión activa gestionados por terceros. Adicionalmente, durante el 2025 se incorporó de forma más activa los riesgos y oportunidades derivados de factores ESG a los casos de inversión presentados en los comités de renta variable y renta fija. Estas acciones reafirman el compromiso de la administradora con la implementación de altos estándares de sostenibilidad en toda su gestión.

Volumen de activos bajo gestión que cuentan con algún análisis ESG

Clase de activo	Unidad	2024	2025
Renta Fija Chile	MM\$	4.314.773	6.409.246
Renta Fija Latinoamericana	MM\$	130.344	199.627
Renta Variable Chile	MM\$	154.982	278.437
Renta Variable Latinoamericana	MM\$	67.293	162.394
Multiactivos	MM\$	53.635	75.537
Total	MM\$		7.125.240



▶ 3.1.4 Propiedad Activa

En Bci Asset Management, la Propiedad Activa se considera una herramienta fundamental para proteger y generar valor a largo plazo en las inversiones, mientras se fomenta un impacto positivo en la sociedad y el medio ambiente. Este enfoque se materializa mediante el ejercicio responsable del derecho a voto en las juntas de accionistas y la implementación de actividades de engagement. A través de estas acciones, se busca promover buenas prácticas en gobernanza corporativa, aspectos ambientales y sociales, así como impulsar la transparencia en la divulgación de información financiera y de sostenibilidad.

La Propiedad Activa es un componente clave del modelo de integración de factores ESG, aplicándose de manera exclusiva a las Estrategias de Inversión Directa. En el ejercicio del derecho a voto, Bci Asset Management actúa siempre en el mejor interés de los partícipes, fondos e inversionistas, priorizando la generación de valor sostenible a largo plazo y la protección de sus derechos. Entre los principales temas promovidos a través de las decisiones de voto se incluyen: la implementación de sistemas sólidos de divulgación de información financiera y de sostenibilidad; el fortalecimiento de la efectividad y diversidad de las capacidades en las juntas directivas; el establecimiento de sistemas robustos de responsabilidad en auditorías internas y externas; y el adecuado alineamiento de incentivos entre Directorios y Gerencias. Además, evaluamos posibles cambios en la estructura de gobierno corporativo propuestos en Juntas Extraordinarias de Accionistas, y votamos a favor de aquellas medidas que mejoren u optimicen dichas estructuras.

Durante 2025, en Bci Asset Management continuamos con nuestro sistema de priorización para determinar su participación en las Juntas de Accionistas en Chile, sobre el mínimo legal establecido por la ley de asistencia obligatoria (4% o más de las acciones con derecho a voto en el total de las carteras). Como resultado de este enfoque,

la Administradora participó en el 54% de las Juntas convocadas, considerando el total de las empresas que formaban parte de las carteras de inversión de renta variable de Chile al momento de la citación.

Con el fin de ejercer un voto informado y promover la creación de valor en las compañías en las que se invierte a través de los Fondos, se realizó un análisis detallado de los principios de gobierno corporativo, las prácticas comunes a nivel regional y global, y la literatura científica relacionada. A partir de este análisis, se definieron los criterios de votación para los temas tratados en las juntas.

En cuanto a la estrategia de engagement, Bci Asset Management sigue perfeccionando su enfoque con el fin de maximizar su impacto. Esto incluye la identificación y evaluación de factores ESG en los emisores, la priorización de iniciativas relevantes, la planificación estratégica con metas claras, la ejecución de las acciones definidas y la comunicación de los resultados obtenidos tanto interna como externamente. Además, la Administradora promueve y participa activamente en iniciativas colaborativas de engagement, reafirmando su compromiso con la sostenibilidad y la promoción de prácticas responsables en los mercados financieros donde opera.

Durante 2025, Bci Asset Management lideró seis iniciativas de engagement individuales y una colaboración colectiva. Entre las iniciativas individuales, se destacan acciones para fomentar buenas prácticas de gobierno corporativo en empresas de baja capitalización bursátil, así como la promoción de mejoras en la gestión de salud y seguridad en el trabajo en una empresa del sector de la construcción. En cuanto a la iniciativa colaborativa, se continuó con el trabajo de "Diálogos por el Clima - Latam", un esfuerzo orientado a fortalecer las estrategias climáticas y de descarbonización de los principales emisores de gases de efecto invernadero en América Latina.

▶ 3.1.4 Proceso de evaluación ESG de las estrategias directas

La estrategia de inversión directa de Bci Asset Management abarca los fondos y productos de inversión en los que la Administradora tiene total discrecionalidad en la selección y gestión del riesgo de los activos subyacentes. Esta estrategia incluye, entre otros, fondos de renta fija y renta variable en Chile y Latinoamérica, así como fondos de activos alternativos.

Para integrar los factores ESG en las decisiones de inversión, Bci Asset Management ha creado herramientas y procesos de evaluación propios, diseñados para medir la gestión y el desempeño ESG de las empresas en su universo de inversión, y así incorporar los riesgos y oportunidades relacionados con la sostenibilidad.



Cuestionario de Gobierno Corporativo: Evalúa aspectos clave de los sistemas de gestión interna de las empresas, basándose en principios reconocidos a nivel global. Nuestro cuestionario se enfoca en las áreas de: estructura de propiedad; efectividad del directorio; sistemas de rendición de cuentas; alineamiento interno y gestión de sostenibilidad. Este análisis permite detectar fortalezas y oportunidades de mejora en la gobernanza corporativa de las empresas en las que se invierte.



Evaluación Medioambiental y Social: Durante 2025, se ha dado un mayor énfasis a la integración de los factores medioambientales y sociales en los casos de inversión presentados en comité. De este modo, no solo buscamos identificar los factores materiales y visibilizar el desempeño en sostenibilidad de las empresas, sino también comprender cómo estos factores se traducen en riesgo u oportunidades financieras para las compañías dentro de nuestro universo invertible. Así, nuestro proceso de integración ESG incluye tanto la cuantificación de los posibles riesgos de sostenibilidad como las consideraciones cualitativas que guían las decisiones de inversión.

Sumado a estas evaluaciones, Bci Asset Management integra los riesgos y oportunidades de sostenibilidad en los casos de inversión, tanto desde un enfoque cualitativo como cuantitativo. En 2025, alrededor del 80% de los casos de inversión presentados en los comités de renta fija y renta variable incluyeron aspectos de gobernanza corporativa, mientras que un 60% abordaron temas medioambientales y sociales.

Los factores ESG seleccionados para cada caso varían según el sector o la industria analizada. Para su identificación, el equipo ESG colabora estrechamente con los analistas de research, elaborando informes de materialidad específicos para cada sector. Este proceso incluye:

- ✓ Preselección de factores ESG relevantes basados en estándares internacionales (como GRI y SASB), datos de proveedores de información ESG y ejercicios de materialidad realizados con empresas latinoamericanas.
- ✓ Análisis de las tendencias sectoriales que influyen en la sostenibilidad dentro de esas industrias.
- ✓ Selección final de los factores ESG que se integran en la evaluación medioambiental y social y en los casos de inversión.

Algunos ejemplos de integración de factores medioambientales y sociales en los casos de inversión son:

- ✓ **Medioambientales:** impacto del cambio climático en los rendimientos de la producción de azúcar en Brasil; efecto de las leyes de reciclaje de plástico en la industria de bebidas; impacto de la transición a combustibles sostenibles en la industria de la aviación, entre otros.
- ✓ **Sociales:** regulación y cambios en los patrones de consumo relacionados con productos ultraprocesados; conflictos sociales asociados a la extracción de hidrocarburos y minería, entre otros.

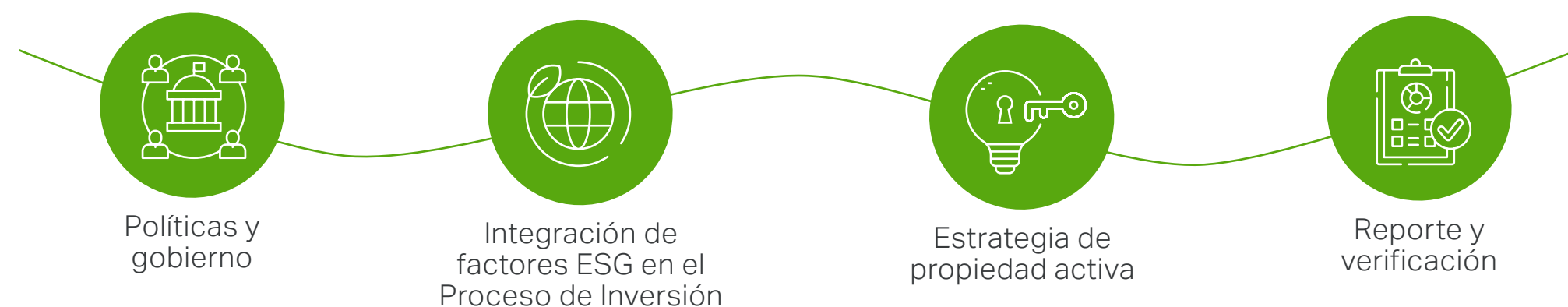
La implementación de este enfoque se rige por los principios establecidos en la Política de Inversión Sostenible. Además, el equipo ESG trabaja en estrecha colaboración con las áreas de research para asegurar que la integración de los factores ESG y la estrategia de Propiedad Activa se realicen de manera integral y sólida en el proceso de toma de decisiones.



▶ 3.1.4 Proceso de evaluación ESG en las estrategias indirectas

La Estrategia de Inversión Indirecta de Bci Asset Management incluye inversiones en fondos y productos globales administrados por terceros, tanto en esquemas de gestión activa como pasiva. Estas estrategias comprenden fondos multiactivos y fondos de activos alternativos globales, en los que la gestión de activos subyacentes está a cargo de gestores externos.

Para evaluar los fondos externos de gestión activa en la categoría de fondos multiactivos, Bci Asset Management ha creado una herramienta que permite analizar cualitativamente las estrategias y capacidades de integración ESG de los gestores y fondos externos. Esta herramienta evalúa las siguientes áreas clave:

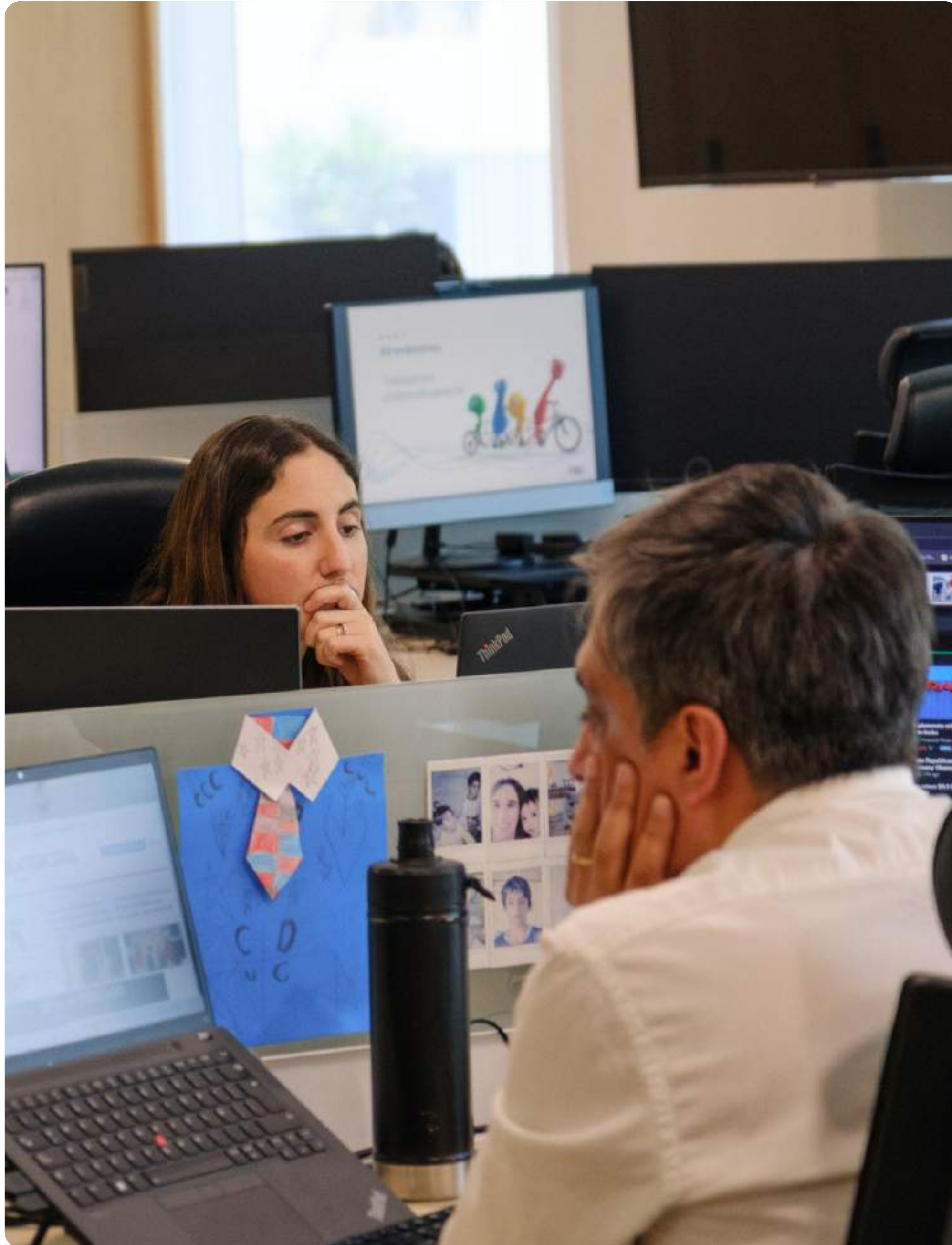


Adicionalmente, la gestora está desarrollando herramientas cualitativas para evaluar los procesos de integración ESG de fondos administrados externamente en la categoría de activos alternativos. Estas herramientas se basan en los lineamientos del PRI y tienen como objetivo analizar la consistencia y solidez de los procesos ESG implementados por los gestores externos.

En el caso de los fondos multiactivos, la evaluación ESG se lleva a cabo de forma periódica como parte del análisis cualitativo aplicado a los gestores de fondos. Los resultados obtenidos se presentan y se discuten en los comités de inversión de la Gerencia de Multiactivos, donde los factores ESG se incorporan como un componente adicional en la evaluación global de los fondos. Nuestra intención es implementar un proceso similar para los fondos de activos alternativos.

El proceso de integración ESG en las estrategias indirectas se lleva a cabo conforme a los lineamientos establecidos en la Política de Inversión Sostenible. Asimismo, Bci Asset Management dispone de un equipo especializado en ESG, que trabaja en estrecha colaboración con el equipo de selección de fondos para desarrollar la metodología de evaluación ESG y aplicar las herramientas necesarias para la evaluación interna.





3.2 Productos de Inversión ESG

▶ 3.2.1 Fondo Mutuo Bci Deuda Global Sostenible

Este fondo de renta fija global incorpora criterios ESG y está diseñado para un horizonte de inversión superior a dos años. Su objetivo principal es invertir en instrumentos de deuda que cumplan con estándares de sostenibilidad.

Para garantizar esto, se asegura de que los activos seleccionados cumplan con la legislación de la EU Sustainable Finance Disclosures Regulation (SFDR), clasificándose como artículo 8 (aquellos que promueven características medioambientales o sociales) o artículo 9 (aquellos con un objetivo de inversión sostenible). La cartera del fondo está compuesta principalmente por instrumentos de deuda y de capitalización, emitidos por emisores tanto nacionales como internacionales, asegurando que al menos el 60% de sus activos estén en instrumentos de deuda.

Patrimonio a diciembre 2025: **\$1.429 millones**

▶ 3.2.2 Fondo Mutuo Bci Acciones Sostenibles ESG

Este fondo de renta variable global también integra criterios ESG y está diseñado para un horizonte de inversión superior a dos años. Su principal objetivo es invertir en instrumentos que cumplan con los estándares de sostenibilidad, garantizando que los activos seleccionados se alineen con la legislación EU Sustainable Finance Disclosures Regulation (SFDR), calificándose como artículo 8 o artículo 9. La cartera del fondo está compuesta por instrumentos de deuda y capitalización, emitidos por emisores tanto nacionales como internacionales, con al menos el 60% de sus activos invertidos en instrumentos de deuda.

Patrimonio a diciembre 2025: **\$2.536 millones**

3.3 Acción climática

▶ 3.3.1 Cálculo de emisiones financiadas

Desde 2023, Bci Asset Management ha iniciado el proceso de medición de las emisiones financiadas de sus fondos mutuos y de inversión, utilizando la metodología del Partnership for Carbon Accounting Financials (PCAF). Este cálculo se lleva a cabo con un año de retraso, debido a que algunos de los datos requeridos provienen de los informes anuales corporativos de las empresas que forman parte de las carteras de inversión.

En la actualidad, la estimación de emisiones financiadas se restringe a los activos de la Estrategia de Inversión Directa, que abarca fondos mutuos y de inversión en renta fija y renta variable en Chile y Latinoamérica, así como la inversión directa en bonos o acciones derivadas de los mandatos de Administración de Cartera. El cálculo se realiza utilizando un factor de atribución porcentual, que se obtiene dividiendo el valor actual de la inversión entre el Enterprise Value Including Cash (EVIC) de las empresas en los portafolios, y luego multiplicando este resultado por las emisiones totales de gases de efecto invernadero (GEI) reportadas por esas compañías.

La cobertura de la información sobre las emisiones corporativas (tanto reportadas como estimadas) de las

empresas incluidas en la estrategia de inversión directa alcanzó un 98% para las emisiones de alcance 1 y 2, y un 60% para las de alcance 3, en relación con el total del AuM de dicha estrategia.

PCAF establece una escala de calidad de la información que varía del 1 al 5, siendo 1 la calificación que indica la mayor certeza en los datos y 5 la que refleja la menor. A medida que las mediciones de las emisiones financiadas se perfeccionan, la calificación PCAF tiende a mejorar y acercarse al valor 1.

En este proceso de medición, Bci Asset Management alcanzó una calificación PCAF de 2,18, lo que indica un nivel adecuado de certeza en los datos y demuestra su compromiso continuo con la mejora de la calidad de la información. Según los datos presentados en la tabla a continuación, las emisiones financiadas por Bci Asset Management para los activos incluidos en sus estrategias de inversión directa y mandatos de Administración de Cartera (que representan el 67,0% del AuM de la administradora) sumaron un total de 1.512.518 t CO₂e. De estas emisiones, el 47% corresponde a emisiones de alcance 1 y 2, mientras que el 53% corresponde a emisiones de alcance 3.

- Cantidad total de activos bajo gestión (AuM) incluidos en la divulgación de emisiones financiadas
- Porcentaje del total de activos bajo gestión (AuM) incluidos en el cálculo de emisiones financiadas
- Emisiones brutas absolutas financiadas de Alcance 1
- Emisiones brutas absolutas financiadas de Alcance 2
- Emisiones brutas absolutas financiadas de Alcance 3
- Emisiones brutas absolutas financiadas en total

MM\$7.966.186

67%

659.988 tCO₂e

45.885 tCO₂e

806.645 tCO₂e

1.512.518 tCO₂e



El cálculo de las emisiones financiadas para el 2025 incorporó diversos indicadores de intensidad de emisiones de los fondos. Un ejemplo de ello es el indicador de intensidad de carbono ponderada (WACI, por sus siglas en inglés), que evalúa la exposición de los portafolios a empresas con alta intensidad en emisiones de gases de efecto invernadero. Este indicador se calcula dividiendo las emisiones de las compañías en las que se invierte por los ingresos del emisor, y luego ponderando según la participación de cada emisor dentro de las carteras de inversión. Los indicadores estimados para las emisiones financiadas del 2024 son los siguientes:



Weighted average carbon intensity (WACI): 365 tCO₂e/MM USD

Carbon footprint: 45,4 tCO₂e/MM USD

Carbon intensity: 2685 tCO₂e/MM USD



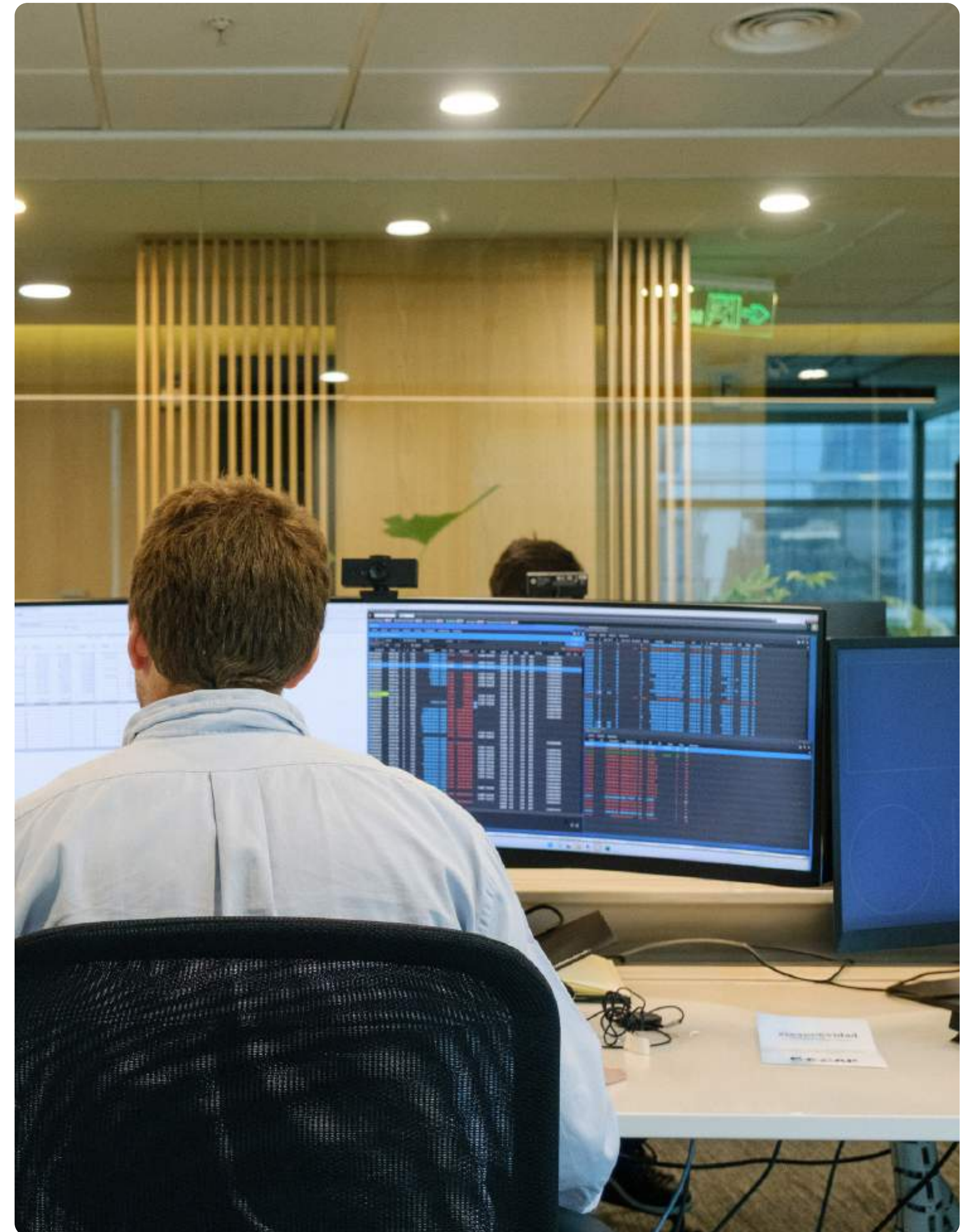
3.4 Ética e integridad del negocio

Bci Asset Management se rige bajo el Código de Ética del Grupo Bci, el cual define los principios y lineamientos que deben guiar el actuar de todos los colaboradores de Banco Bci y sus filiales. Este documento se basa en los valores que conforman la esencia de la cultura Bci: Integridad, Respeto y Excelencia.



Asimismo, contamos con un Modelo de Prevención de Delitos, que incorpora los mecanismos, herramientas y controles necesarios para mitigar la ocurrencia de los delitos previstos en la Ley N°20.393, tales como: corrupción, lavado de activos, apropiación indebida, administración desleal y uso de información privilegiada, entre otros. Este modelo cuenta con la figura de un Encargado de Prevención y revisiones periódicas realizadas por terceros independientes.

Bci Asset Management también adhiere a las políticas corporativas del Grupo Bci en materias de prevención y detección de incumplimientos regulatorios que puedan afectar la libre competencia. En 2025 no se registraron sanciones relacionadas con la libre competencia.



▶ 3.4.1 Conflicto de interés y prevención del lavado de activos

Nuestro Manual de Tratamiento y Solución de Conflictos de Interés regula los eventuales conflictos que se pueden generar en el desarrollo de las actividades, en especial, en la gestión de recursos de terceros, atendiendo siempre al mejor interés de los fondos o carteras administradas y sus aportantes.

Además, contamos con un Programa de Prevención del Lavado de Activos; Financiamiento del Terrorismo y Proliferación de Armas de Destrucción Masiva, que establece las medidas de prevención, reporte, gobierno y capacitación para precaver este tipo de riesgos.

▶ 3.4.2 Código de Autorregulación

Nuestro Código de Autorregulación contiene las normas de conducta establecidas internamente por Bci Asset Management, con el objetivo de autorregularse y cumplir con las disposiciones del DL 3.538 y de la NCG 424 de la CMF. Este código es aplicable a los Directores de la Administradora y a todos sus colaboradores.

El código de autorregulación considera los siguientes aspectos:



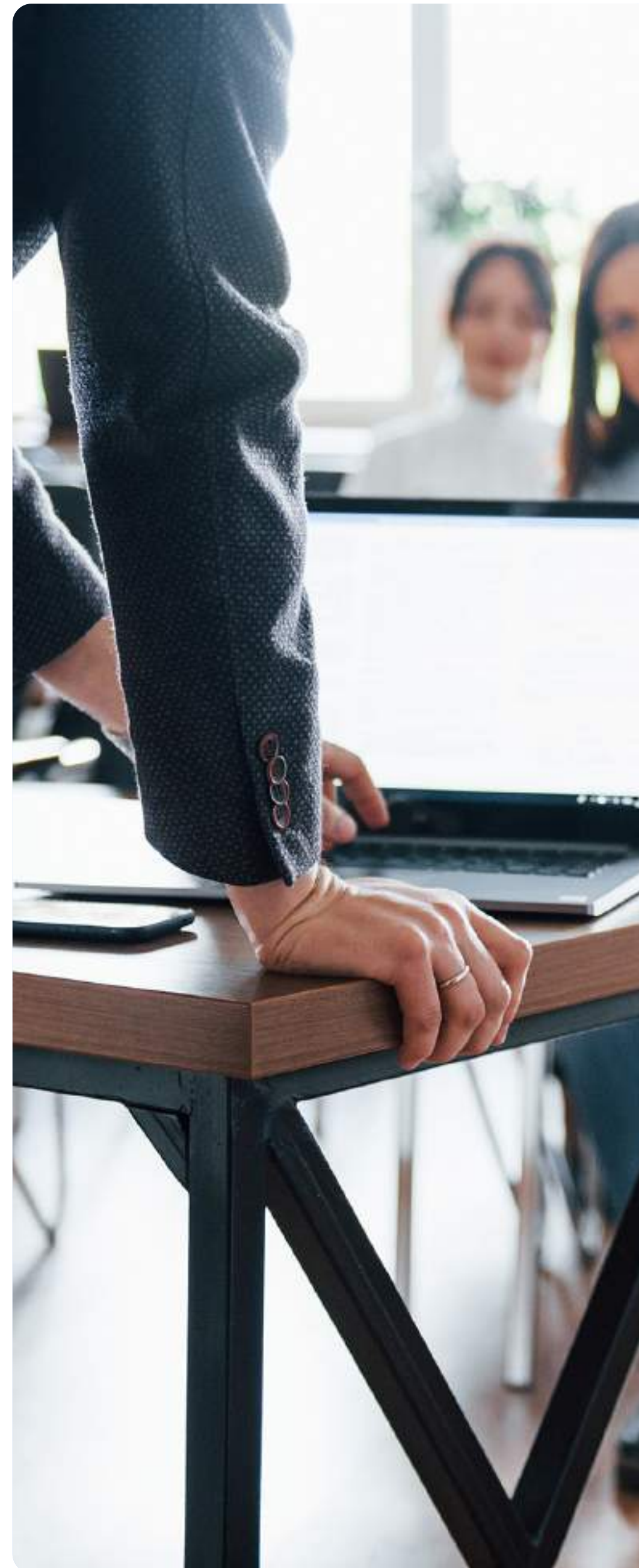
Relación con clientes: Trato, comercialización y publicidad; resguardo de confidencialidad de información de clientes; entrega de información relevante a clientes; atención a clientes; y gestión de reclamos.



Relación con terceros: Competencia leal; desarrollo sostenible de la entidad; fraudes, abusos de mercado u otros delitos o infracciones.



Relaciones al interior: Gobierno corporativo; conflictos de interés; fraudes internos u otros delitos o infracciones; y observancia del código de conducta.



▶ 3.4.3 Formación para la prevención

En Bci Asset Management contamos con un programa de formación obligatorio para todos los colaboradores, en donde se abordan todas las normativas y leyes relacionadas a:

- ✓ Prevención del delito
- ✓ Prevención del Lavado de Activos Financiamiento del Terrorismo y Proliferación de Armas de Destrucción Masiva.
- ✓ Riesgo operacional
- ✓ Seguridad de la información, ciberseguridad, continuidad del negocio, gestión de servicios externalizados.
- ✓ Protección de Datos.
- ✓ Ley N°21.643 Ley Karin.
- ✓ Ley N°20.393 de Responsabilidad Penal de las Personas Jurídicas
- ✓ Sostenibilidad Bci

Además, los colaboradores acreditados por el Comité de Acreditación de Conocimientos en el Mercado de Valores (CAMV) reciben un programa de formación continua en estas materias y en ética comercial.

Gracias a todas las iniciativas mencionadas anteriormente, podemos declarar que en 2025 no se registraron sanciones relacionadas con la Ley 20.393.



3.5 Transparencia

En el sitio de inversiones de la web corporativa del grupo, Bci Asset Management ha desarrollado programas informativos en los que analistas y ejecutivos de la Administradora explican conceptos claves y analizan las tendencias económicas y de mercado utilizando videos y podcasts, además de la publicación de documentos e informes.

En el menú Aprende, Bci Asset Management entrega información para comenzar a invertir usando plataformas digitales. Este sitio contiene videos, tutoriales y charlas educativas.



81

Publicaciones
totales



164

Publicaciones
totales



119.242

Visitas

▶ 3.5.1 Gestión de proveedores

Bci Asset Management dispone de una Política de Compra y Proveedores que establece los principios y directrices clave para asegurar la independencia en los procesos de negociación, así como la objetividad y transparencia en las adquisiciones. La política también promueve la creación de acuerdos comerciales justos que fomenten relaciones duraderas y mutuamente beneficiosas con los proveedores, basadas en la confianza, la eficiencia en el uso de recursos, la calidad del servicio y el cumplimiento de los estándares reputacionales y normativos.

Además, se definen los lineamientos, requisitos y exigencias administrativas, operativas y técnicas que los proveedores de Bci Asset Management deben cumplir al externalizar servicios bajo su responsabilidad, garantizando la integridad y confiabilidad de la información de la Administradora, sus clientes y otras partes interesadas.

Para asegurar el cumplimiento de estos principios, se implementa una gestión de riesgos en los servicios externalizados mediante

un gobierno adecuado, apoyado por un marco de políticas y procedimientos diseñados para identificar, evaluar, controlar, monitorear, mitigar y reportar los riesgos asociados con la externalización.

Asimismo, Bci Asset Management exige a sus proveedores de servicios externalizados que cumplan con los requisitos establecidos en sus programas de seguridad de la información, continuidad del negocio, seguridad en la nube, entre otros, para garantizar la confiabilidad, integridad, trazabilidad y disponibilidad de la información de la Administradora y sus clientes, además de asegurar la continuidad de los procesos críticos del negocio.

Nuestros pagos se realizan al contado, y de acuerdo con lo establecido por el proveedor, se efectúa un pago electrónico cada jueves. Este pago corresponde a todas las facturas recibidas y debidamente autorizadas hasta el martes de esa semana.

Pago a proveedores

Plazo de pago	Tipo de proveedor	Número de facturas pagadas	Monto total pagado (MM\$)	Monto total intereses por mora (MM\$)	Cantidad de proveedores pagados	Número de Acuerdos con Plazo Excepcional inscritos en el Registro del Ministerio de Economía
Hasta 30 días	Nacional	7.557	19.516	0	232	0
	Extranjero	31	832	0	8	0
Entre 31 y 60 días	Nacional	21	50	0	19	0
	Extranjero	10	134	0	5	0
Más de 60 días	Nacional	12	41	0	9	0
	Extranjero	8	74	0	5	0

3.6 Social

Creemos que promover la diversidad enriquece nuestro entorno laboral y genera un impacto social positivo. Es por este motivo que en Bci Asset Management, alineados con el pilar estratégico de cultura y el Plan de Ética Corporativo de Bci, nos comprometemos con respecto a cada persona, valorando la diversidad de intereses, necesidades, talentos y motivaciones. Esto contribuye a un ambiente de trabajo que fomenta la autenticidad y la confianza, brindando a cada miembro del equipo un espacio para alcanzar su mejor versión. Con el propósito de reducir barreras organizacionales, todos los procesos, políticas y programas de Bci incorporan criterios que aseguran la representatividad y eliminan posibles sesgos. Nuestra política de contrataciones también refleja estos principios, garantizando igualdad de oportunidades en los procesos de selección de nuevos talentos.

El enfoque a la hora de conformar los equipos se basa en la priorización de las características profesionales y el alineamiento cultural, asegurando que nuestros colaboradores cumplan con altos estándares en actitud de servicio, habilidades técnicas y competencias alineadas con el perfil Bci, reconociendo y valorando la diversidad como un pilar clave para la innovación y el éxito.



Políticas y Programas de Contratación para la Diversidad:



Gobernanza y Compromiso del Directorio: La Política de Diversidad e Inclusión, que rige a toda la corporación Bci, es aprobada por el Directorio y difundida entre la alta dirección y los colaboradores. Esta política establece la integridad, el respeto y la excelencia como los pilares fundamentales de nuestra gobernanza, sirviendo de base para el reglamento de reclutamiento y selección.



Fomento de la Diversidad a través de Programas Específicos: Desde Bci se han implementado programas concretos para atraer y retener talento diverso, los cuales son gestionados por la Gerencia de Cultura y Experiencia Colaborador. Entre ellos se encuentran:

- ✓ **Bci Sin Límites:** Iniciativa centrada en la inclusión laboral de personas con discapacidad, alcanzando un 1% de representación en 2023.
- ✓ **Bci Seniors (Intergeneracionalidad):** Programa dirigido a talento senior, valorando la experiencia y promoviendo la diversidad etaria, con un 6,9% de empleados de 55 años o más en la organización.
- ✓ **Liderazgo Femenino:** Programas destinados a potenciar la presencia femenina en roles de liderazgo, logrando un 36,8% de mujeres en posiciones de toma de decisiones.
- ✓ **Procesos de Selección Libres de Sesgo:** Nuestra política de Atracción de Talento utiliza tecnología avanzada y evaluaciones estandarizadas para medir de manera objetiva las competencias y calce cultural, mitigando los sesgos inconscientes y asegurando la idoneidad profesional. Para garantizar este estándar, se utilizan herramientas rigurosas en los procesos de selección, tales como la medición de Actitud Básica de Servicio (MIAS), basada en la teoría del Big Five para evaluar atributos como responsabilidad y orientación al logro, y evaluaciones de Habilidad Cognitiva General (GMA), que miden la capacidad de resolución de problemas.
- ✓ **Movilidad Interna y Desarrollo:** Priorizamos el reclutamiento interno a través de "Oportunidades de Desarrollo" disponibles para todos los colaboradores con contrato indefinido, promoviendo tanto el crecimiento vertical como horizontal dentro de la organización. Los procesos de desarrollo interno siguen los mismos estándares rigurosos que los procesos de selección externos.



▶ 3.6.1 Equidad y brecha

La Política de Compensaciones del Grupo Bci está diseñada para gestionar integralmente el talento, actuando como un motor clave para alcanzar los objetivos de Bci Asset Management. Su estructura busca vincular el reconocimiento económico con la meritocracia, promoviendo el desarrollo profesional de cada colaborador dentro de un marco equitativo.

Esta política se caracteriza por ser inherentemente inclusiva y por fomentar la no discriminación, con un énfasis en la equidad de género, sustentándose en principios objetivos y verificables. El sistema de compensaciones de Bci Asset Management se construye a partir de cuatro ejes interconectados que garantizan la competitividad y la correcta implementación de la estrategia:



Competitividad Externa

Buscamos asegurar una remuneración alineada con el mercado. Para ello, trabajamos con consultoras especializadas que nos proporcionan un análisis imparcial sobre los salarios en entidades similares, asegurando que Bci Asset Management se posicione como un empleador atractivo para el talento especializado en Wealth Management y el ámbito digital.



Equidad Interna y Valoración de Roles

La equidad se garantiza mediante la aplicación de metodologías especializadas, como la utilizada por Korn Ferry, para realizar una valoración objetiva de los cargos. Esta metodología asigna un peso organizacional a cada puesto basado en tres dimensiones clave:

- ✓ **Know-How:** Amplitud y profundidad del conocimiento requerido.
- ✓ **Solución de Problemas:** Complejidad de los desafíos y capacidad de análisis.
- ✓ **Responsabilidad por los resultados:** Impacto y autonomía inherente al cargo.

A partir de esta valoración, se define el Posicionamiento Salarial Competitivo, utilizando bandas salariales por rol para determinar de manera transparente la renta inicial y gestionar los ajustes salariales, equilibrando la equidad interna con la competitividad externa.



Meritocracia como el pilar principal del desarrollo

La progresión salarial y de carrera está directamente vinculada al desempeño individual, asegurando que la equidad y el reconocimiento estén impulsados por la meritocracia. Los aspectos evaluados incluyen:

- ✓ **Potencial y Rendimiento:** Se valora tanto el desempeño actual como la capacidad de innovación y el potencial de desarrollo dentro de la organización.
- ✓ **Alineación Organizacional:** Se verifica la coherencia entre el desempeño individual y el perfil de talento requerido.
- ✓ **Cumplimiento de Metas:** Evaluación de los logros en relación con los objetivos de negocio y las iniciativas clave.



Presupuesto

La ejecución de la Política de Compensaciones se realiza a través de un presupuesto planificado, que permite poner en marcha las distintas palancas definidas. Esto asegura que los recursos se gestionen de manera eficiente para cubrir ascensos, desarrollos, méritos y cualquier otra acción que potencie el talento dentro de la organización.

Brecha salarial por categoría de funciones

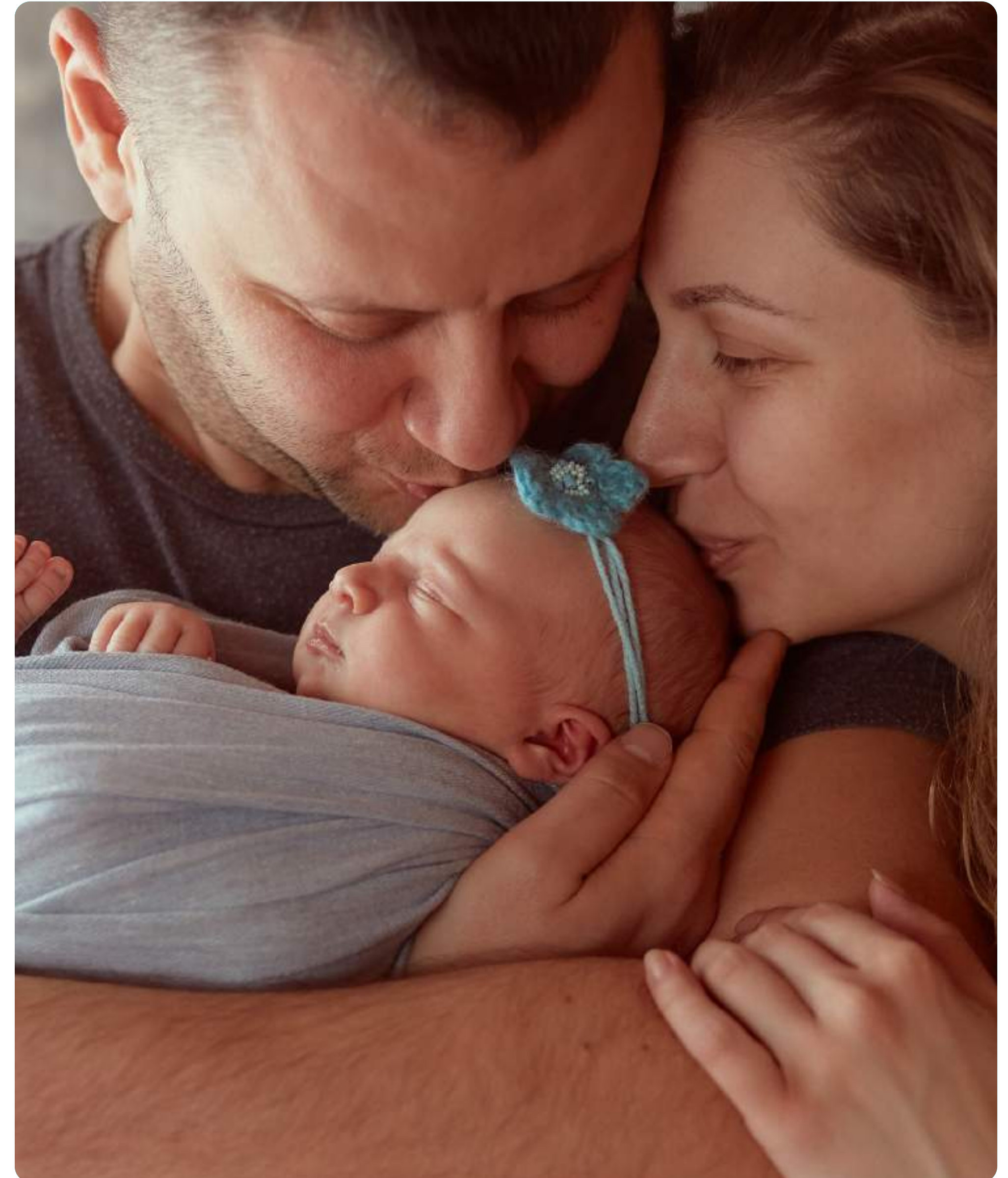
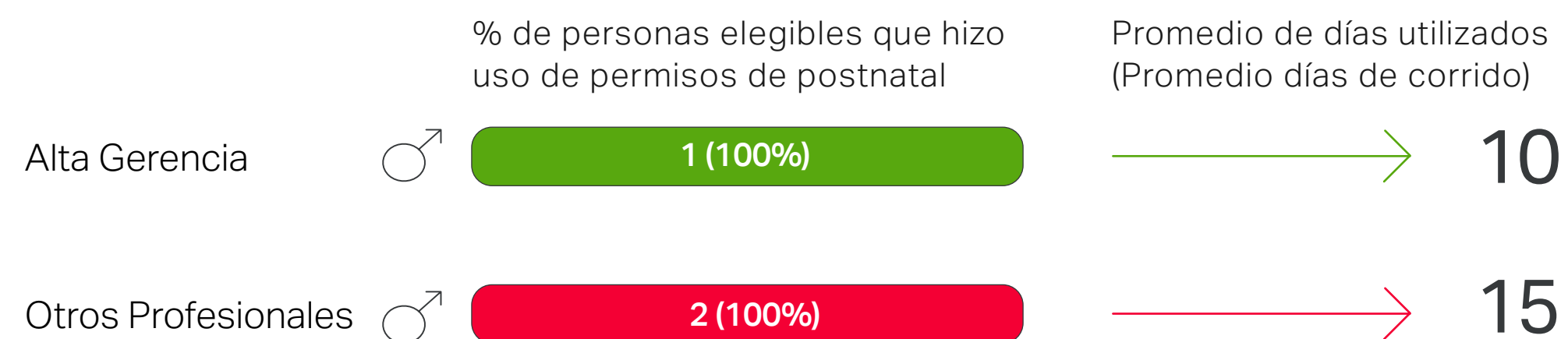
Categoría de funciones	Media de Brecha Salarial (%)	Mediana de Brecha Salarial (%)
Gerencia	96,37	93,91
Jefatura	91,13	93,94
Otros profesionales	123,87	127,50
Otros técnicos	92,97	94,07

* En el caso de Bci Asset Management no existen las categorías de Alta Gerencia, Operarios, Fuerza de Venta y Auxiliar. La categoría laboral Administrativo se omite por falta de representación.

▶ 3.6.2 Permiso postnatal

Todos los beneficios relacionados con la corresponsabilidad, así como su impacto en el desarrollo de los hijos, la familia y la sociedad, están disponibles en el sitio de Experiencia Colaborador y su uso se refuerza a través de boletines mensuales. Se fomenta especialmente durante los meses de mayo y junio, con motivo de la celebración del Día de la Madre y el Día del Padre. Durante estos meses, se organizan charlas con el objetivo de promover la corresponsabilidad e informar sobre los beneficios parentales que se ofrecen a los colaboradores. En estas instancias participan madres, padres, colaboradores y sus parejas.

Como beneficio corporativo, la compañía otorga a sus colaboradores 15 días adicionales a los 5 días de permiso establecidos por la ley, los cuales pueden ser utilizados durante los primeros tres meses de vida del hijo o hija.

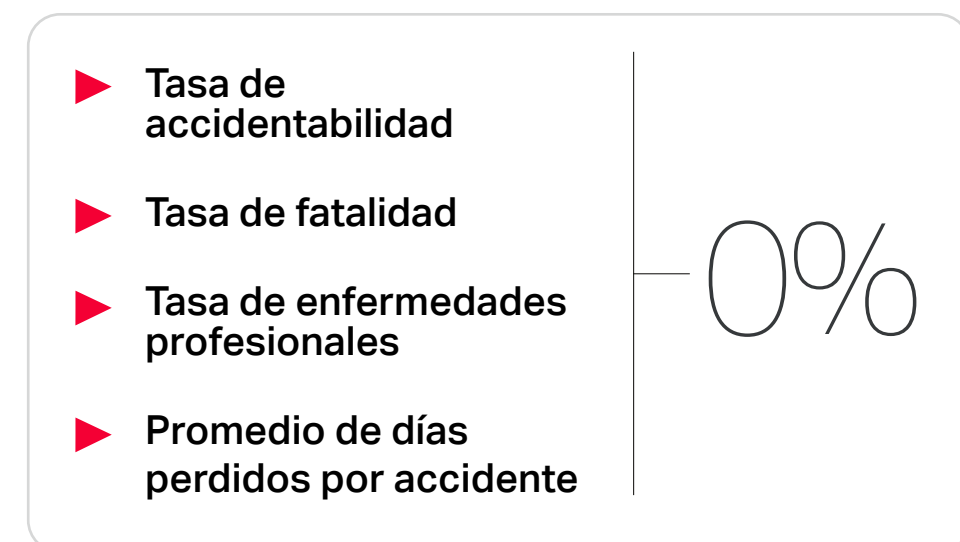


▶ 3.6.3 Seguridad laboral

La Política de Salud y Seguridad en el Trabajo de Grupo Bci establece el firme compromiso de la compañía con la protección de sus colaboradores. Su objetivo principal es identificar y eliminar los riesgos que puedan afectar la salud, la seguridad y el medio ambiente, así como prevenir y controlar los incidentes laborales, lo cual se consigue a través de capacitaciones oportunas y la mejora continua de las condiciones laborales. Los objetivos específicos de esta política son:

- Identificación y evaluación constante de los peligros y riesgos, tanto de alto como de bajo impacto, asociados a las operaciones.
- Implementación de medidas de control necesarias para salvaguardar la integridad física y la salud de los colaboradores, tanto internos como externos.
- Cumplimiento de los requisitos legales vigentes y otros compromisos voluntarios relacionados con la salud y la seguridad laboral.
- Promoción de la participación activa de los Comités Paritarios de Higiene y Seguridad.

Además, fomentamos la colaboración con contratistas y subcontratistas, con el fin de mejorar continuamente la eficacia del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.

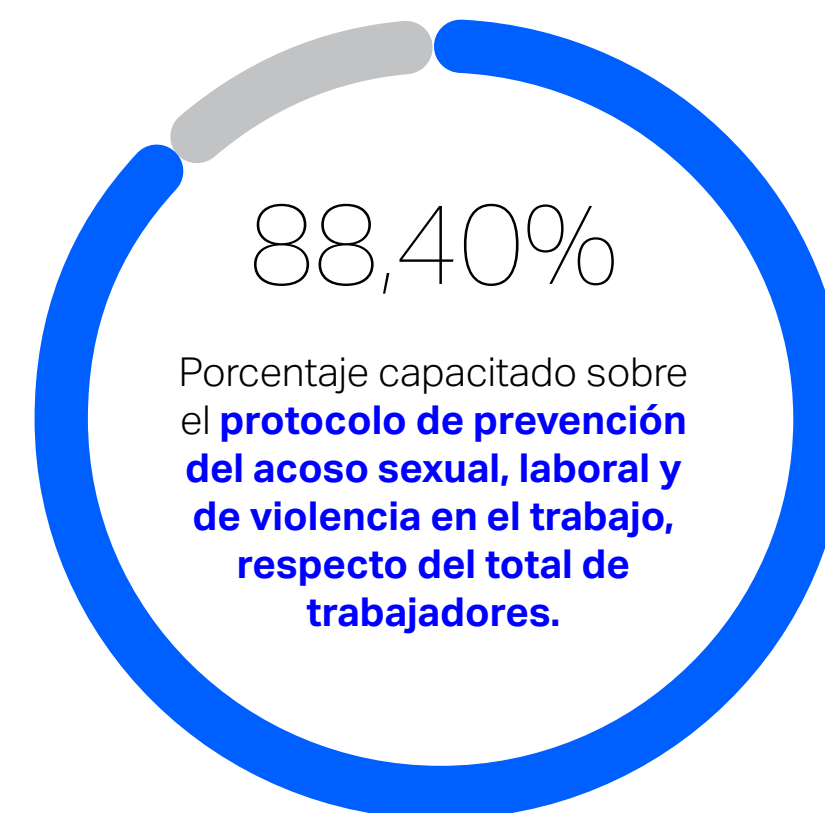


▶ 3.6.4 Prevención del Acoso Laboral

Durante 2025, con el objetivo de promover un entorno laboral seguro y dar cumplimiento a la nueva normativa de Ley Karin, implementamos el curso “Promoción Ambientes de Respeto”, orientado a capacitar a colaboradores y jefaturas en la prevención del acoso laboral y sexual. A través de este curso, se logró reforzar una cultura organizacional basada en los principios de respeto, equidad y dignidad para todos.

Nuestros reglamentos internos fueron ajustados a las nuevas legislaciones y exigencias de la Dirección del Trabajo y la Ley 21.643, por lo tanto, no fue necesario crear una Política de Prevención del Acoso Laboral.

Durante 2025 solo una persona (hombre) presentó una denuncia de acoso laboral frente a la Dirección del Trabajo. No se registraron otras denuncias ante la empresa ni ante la Dirección del Trabajo relacionadas a las categorías de Acoso sexual y Violencia en el trabajo.



*Estas cifras corresponden a los colaboradores capacitados desde que se lanzó el curso Promoción Ambientes de Respeto.





▶ 3.6.5 Capacitación y beneficios

En lugar de una política corporativa de capacitación, contamos con reglamentos específicos que orientan el desarrollo profesional de nuestros colaboradores, como las becas para perfeccionamiento y continuidad de estudios. Entre ellos, destacamos el reglamento de acreditación CMV y el reglamento de la Escuela de Riesgo.

El desarrollo integral del talento es uno de los pilares clave en nuestra Experiencia del Colaborador. Para garantizar el cumplimiento de sus metas profesionales y personales, fomentamos una cultura de protagonismo y aprendizaje continuo, ofreciendo oportunidades concretas para el crecimiento, retroalimentación constructiva y una activa movilidad interna.



Iniciativas en Desarrollo Profesional

Atrévete: Este ecosistema busca promover el crecimiento integral de nuestros colaboradores dentro de la corporación, fomentando la autogestión y el protagonismo transversal. En él, los colaboradores tienen acceso a contenidos relacionados con formación, desempeño, potencial y otros aspectos clave del desarrollo profesional.

Programas de Becas: Fomentamos la formación continua a través de un robusto programa de becas, el cual está regulado por nuestras políticas de perfeccionamiento y continuidad de estudios. Ofrecemos apoyo financiero significativo en las siguientes áreas:

- ✓ Becas de Postgrado: Cofinanciamiento del 70% del valor del programa (sin tope) para diplomados, magísteres, MBAs, entre otros, que estén alineados con el negocio.
- ✓ Becas de Pregrado: Cofinanciamiento del 50% del valor anual (sin tope) para la continuidad de estudios de pregrado.



Programas de Desarrollo de Talentos:

Coaching: El coaching corporativo es un proceso continuo destinado a potenciar a colaboradores, equipos y grupos a través del trabajo en habilidades y conocimientos específicos, diseñando planes de acción en colaboración con los líderes. Este proceso tiene como objetivo impactar positivamente en los objetivos organizacionales, y se realiza con la colaboración de diversos proveedores y coaches especializados.

Talento Femenino: A través de la mesa de Talento Femenino, ofrecemos varios programas de aceleración para mujeres líderes en Bci. Estos programas incluyen mentoring, desarrollo específico para mujeres en posiciones de liderazgo y programas de liderazgo diseñados en colaboración con el ESE Business School de la Universidad de los Andes. El objetivo es acelerar el desarrollo de las mujeres hacia roles gerenciales, promoviendo su crecimiento personal, el de sus equipos y el de Bci, en alianza con organizaciones como WoomUp.

Mentoring Corporativo: Este programa busca apoyar a los líderes de Bci, tanto hombres como mujeres, a través de un enfoque flexible y personalizado. El mentoring abarca áreas clave como el onboarding, calce cultural, desarrollo de habilidades específicas, liderazgo, entre otras, adaptándose a las necesidades individuales de los participantes.

Jóvenes Profesionales: Este programa está diseñado para proporcionar herramientas prácticas a estudiantes y recién graduados, con un enfoque en agilidad e innovación. En colaboración con universidades como la Universidad del Desarrollo, los participantes realizan un Diplomado que profundiza en temas como Inteligencia Artificial Generativa, Transformación Digital y Agilidad. El programa se basa en el modelo 70-20-10: aprendizaje práctico a través de proyectos aplicados, trabajo en equipo con un mentor de Bci y UDD, y clases presenciales y en línea.

Estas iniciativas reflejan nuestro compromiso con el desarrollo continuo y el apoyo a nuestros colaboradores para que alcancen su máximo potencial dentro de la corporación.



Estrategia de Formación 2025: Desarrollo Integral y Sostenibilidad

En 2025, la estrategia de formación de Bci Asset Management se centró en el desarrollo integral de nuestros colaboradores, alineando nuestras iniciativas de aprendizaje con los desafíos regulatorios, la transformación digital y los criterios ESG. A través de programas clave, logramos no solo actualizar conocimientos técnicos, sino también fortalecer habilidades esenciales para la sostenibilidad del negocio. La cultura de cumplimiento normativo y gestión del riesgo fueron fundamentales, promoviendo la responsabilidad individual y reforzando nuestra propuesta de valor con un enfoque en las tendencias globales y los desafíos climáticos en la toma de decisiones financieras.

A continuación, algunas de las principales actividades realizadas en materia de formación:

► **Plan de Formación sobre Normativas Vigentes (Nuevas Normas N°507 y N°510 de la CMF):** Esta formación tuvo como objetivo proporcionar una visión clara y práctica de las nuevas regulaciones, abordando temas clave como los nuevos reportes requeridos por la CMF, la actualización de los ámbitos de control y

la responsabilidad individual en su cumplimiento. Esta formación impactó al 85% de nuestros colaboradores, alcanzando un nivel de satisfacción de 6.7 sobre 7, con una pertinencia del 99%.

► **Escuela de Riesgo:** Este programa integral está diseñado para fortalecer la cultura organizacional y fomentar la responsabilidad de los colaboradores en su rol como primera línea de defensa. En 2025, se actualizó el conocimiento en áreas como Prevención del Delito, Riesgo Operacional, Seguridad de la Información, Lavado de Activos, Ciberseguridad, entre otros. El programa alcanzó un avance promedio del 85% y una satisfacción de 6.7 sobre 7.

► **Conversatorio 2025: Tendencias y Desafíos de las Inversiones y Finanzas Sostenibles:** Este programa tuvo como objetivo ofrecer una visión integral de las tendencias y desafíos del mercado, tanto a nivel global como en Chile. Analizamos cómo los eventos recientes impactaron nuestra oferta de valor ESG y proporcionamos herramientas para

prepararnos para el futuro. El programa alcanzó un 60% de participación, con una satisfacción de 6.8 sobre 7 y una pertinencia del 95%.

► **Descarbonización: Contexto Global y Rol de Inversiones:** Este curso se centró en el cambio climático, los estándares de descarbonización y el rol de las inversiones en este proceso. El objetivo fue comprender cómo las instituciones financieras miden y gestionan sus emisiones financiadas. La satisfacción general fue de 6.5 en una escala de 1 a 7.

► **Programa de Formación Continua CMV (Esquema):** En cumplimiento con la Norma de Carácter General N°503 de la CMF, los colaboradores de BAM debieron realizar este programa de formación, que asegura la idoneidad para el desempeño de funciones dentro de la organización.

► **Gemini (Inteligencia Artificial):** Como parte de nuestra estrategia de adopción temprana de Inteligencia Artificial, se implementó el programa Gemini. Con 10 webinars y contenido online complementario, el programa alcanzó una

satisfacción de 6.8 sobre 7 y una pertinencia del 97%, impactando al 52% de los colaboradores de BAM.

► **Piloto Implementación ERP - Nuevo Ser Humano:** Este programa de formación acompañó la implementación del nuevo ERP "Nuevo Ser Humano" en cuatro filiales: Corredora de Seguros, Normaliza, Finanzas Corporativas y BAM. El plan se centró en tres perfiles clave (Colaborador, Líder y Socio de Negocio) y utilizó una metodología mixta (e-learning y sesiones prácticas). Más de 4 cursos y 45 manuales fueron diseñados para facilitar la formación. La iniciativa impactó al 75% de los colaboradores, logrando un 98% de pertinencia y una satisfacción de 6.8 sobre 7.

Estas iniciativas refuerzan nuestro compromiso con el desarrollo continuo de nuestros colaboradores, alineando el aprendizaje con los desafíos del entorno y asegurando la preparación de nuestro equipo frente a los cambios del mercado.





Beneficios

Aunque no contamos con una política formal de beneficios, ofrecemos la Experiencia Colaborador, disponible para todos los colaboradores con contrato indefinido. Esta iniciativa incluye más de 170 programas, políticas, procesos y beneficios diseñados para mejorar la experiencia de nuestros colaboradores en seis áreas clave: trabajo con propósito, conexiones y liderazgo, bienestar integral, flexibilidad, crecimiento personal y compensación total.

Seguro complementario: Plan básico sin costo y Plan General con copago del 50% (tope de 2% de la renta bruta).

Bono anual: Monto que el colaborador puede distribuir según sus preferencias a lo largo del año.

Sala Cuna y Bono cuidado en domicilio: Opción de bono para el cuidado de hijos en casa para madres que prefieren gestionar este aspecto por sí mismas.

Becas de perfeccionamiento: Cofinanciamiento del 70% en programas de perfeccionamiento.

Crédito Hipotecario: Financiamiento al 100% con tasa preferencial.

Tiempo para tus Sueños: Permiso sin goce de sueldo con pago de cotizaciones.

Licencias Pre y Post Natal: Pago completo del sueldo por encima de los topes legales.

Post Natal para Padres: 15 días adicionales a los 5 días legales de licencia.

Seguro para mascotas: Copago del 100% en el seguro MACH para mascotas, disponible para los colaboradores.

Acceso a WellHub con precios preferenciales: Plataforma con convenios deportivos para los colaboradores y sus familias.

Programa de Educación Financiera y Productos Bancarios: Oferta de productos y servicios bancarios con condiciones preferenciales para los colaboradores.

Días libres especiales: Para bomberos, acompañar a hijos deportistas, celebraciones de cumpleaños y otros días libres por reconocimiento.

▶ 3.6.6 Indicadores de dotación

Número de personas por categoría laboral y género

Categoría laboral	Cantidad	
Gerencia	6	8
Jefatura	7	14
Administrativo	1	9
Otros profesionales	56	52
Otros técnicos	11	9
Total por género	81	92
Total general	173	

* En el caso de Bci Asset Management no existen las categorías de Alta Gerencia, Operarios, Fuerza de Venta y Auxiliar.

Todos los beneficios que están por sobre lo que se requiere legalmente son para colaboradores con contrato indefinido.

Número de personas por nacionalidad

Categoría laboral	Nacionalidad		Total general	
Gerencia	Chile: 6	Chile: 8	6	8
Jefatura	Chile: 7	Chile: 14	7	14
Administrativo	Chile: 1	Chile: 9	1	9
Otros profesionales	Chile: 53 Venezuela: 1 Ecuador: 1 Otras nacionalidades: 1	Chile: 48 Venezuela: 1 Perú: 1 Colombia: 1 Otras nacionalidades: 1	56	52
Otros técnicos	Chile: 11	Chile: 9	11	9
Total general	173			

* En el caso de Bci Asset Management no existen las categorías de Alta Gerencia, Operarios, Fuerza de Venta y Auxiliar.



Número de personas por rango de edad

Categoría laboral	< 30 años		Entre 30 y 40 años		Entre 41 y 50 años		Entre 51 y 60 años		Entre 61 y 70 años		Total por género	
Gerencia	0	0	0	1	3	5	3	0	0	2	6	8
Jefatura	0	0	3	4	3	6	1	3	0	1	7	14
Administrativo	0	0	0	1	0	1	0	4	1	3	1	9
Otros profesionales	4	12	23	25	12	11	16	4	1	0	56	52
Otros técnicos	0	0	3	3	6	3	1	1	1	2	11	9
Total por edad	4	12	29	34	24	26	21	12	3	8	81	92
Total general	16		63		50		33		11		173	

* En el caso de Bci Asset Management no existen las categorías de Alta Gerencia, Operarios, Fuerza de Venta y Auxiliar. No se registran personas mayores de 70 años.



Número de personas por antigüedad laboral

Categoría laboral	< 3 años		Entre 3 y menos de 6 años		Entre 6 y menos de 9 años		Entre 9 y menos de 12 años		> 12 años de antigüedad		Total por género	
Gerencia	0	1	1	0	1	1	0	2	4	4	6	8
Jefatura	0	2	0	0	0	0	3	4	4	8	7	14
Administrativo	0	0	0	0	0	0	0	1	1	8	1	9
Otros profesionales	13	17	10	15	13	5	1	3	19	12	56	52
Otros técnicos	1	1	1	0	2	0	2	1	5	7	11	9
Total por antigüedad	14	21	12	15	16	6	6	11	33	39	81	92
Total general	35		27		22		17		72		173	

* En el caso de Bci Asset Management no existen las categorías de Alta Gerencia, Operarios, Fuerza de Venta y Auxiliar.

Número de personas con discapacidad

Categoría laboral	Género	En situación de discapacidad
Administrativo		1
Otros técnicos		1
Total general		2

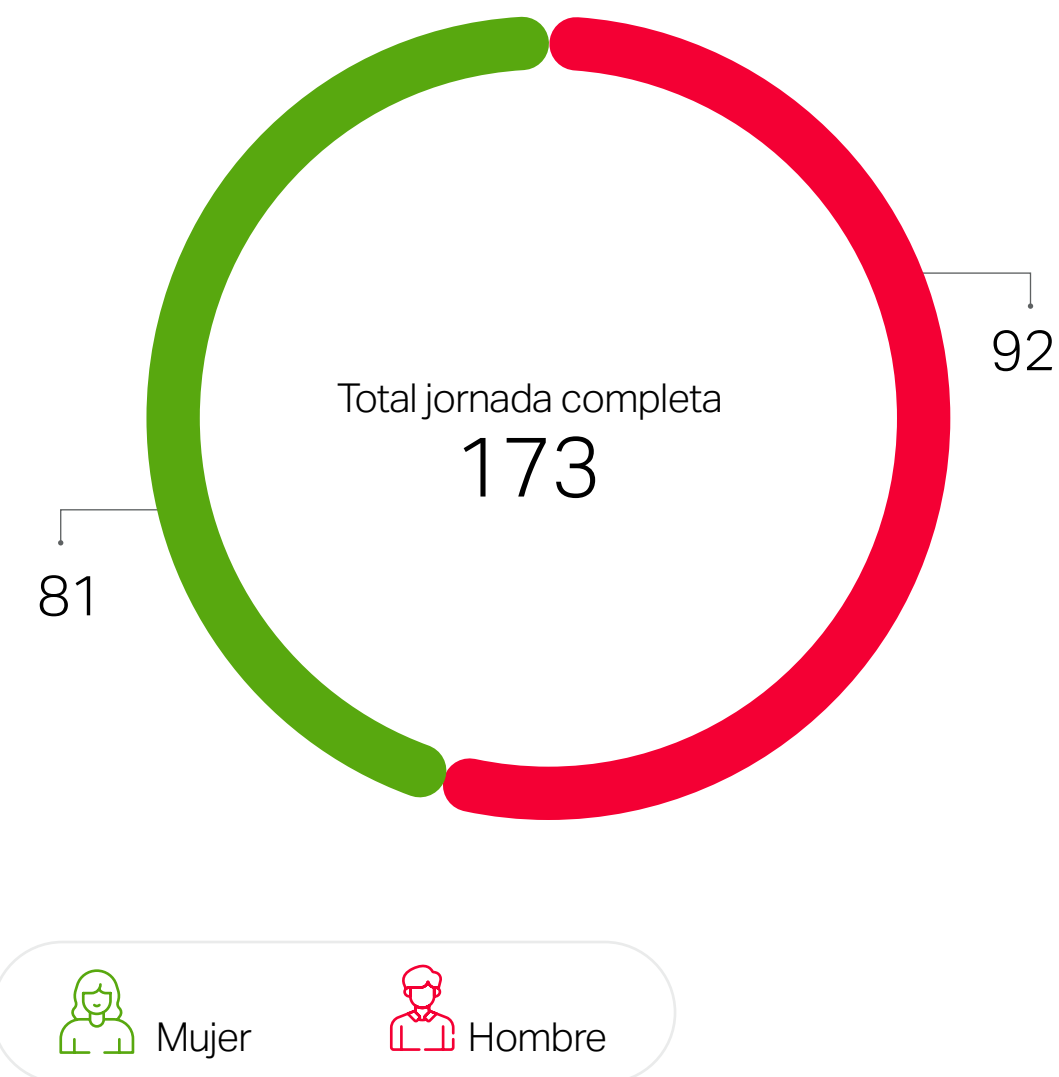
* En el caso de Bci Asset Management no existen las categorías de Alta Gerencia, Operarios, Fuerza de Venta y Auxiliar. En el resto de categorías, no se registran personas en situación de discapacidad en ningún género.

Formalidad laboral

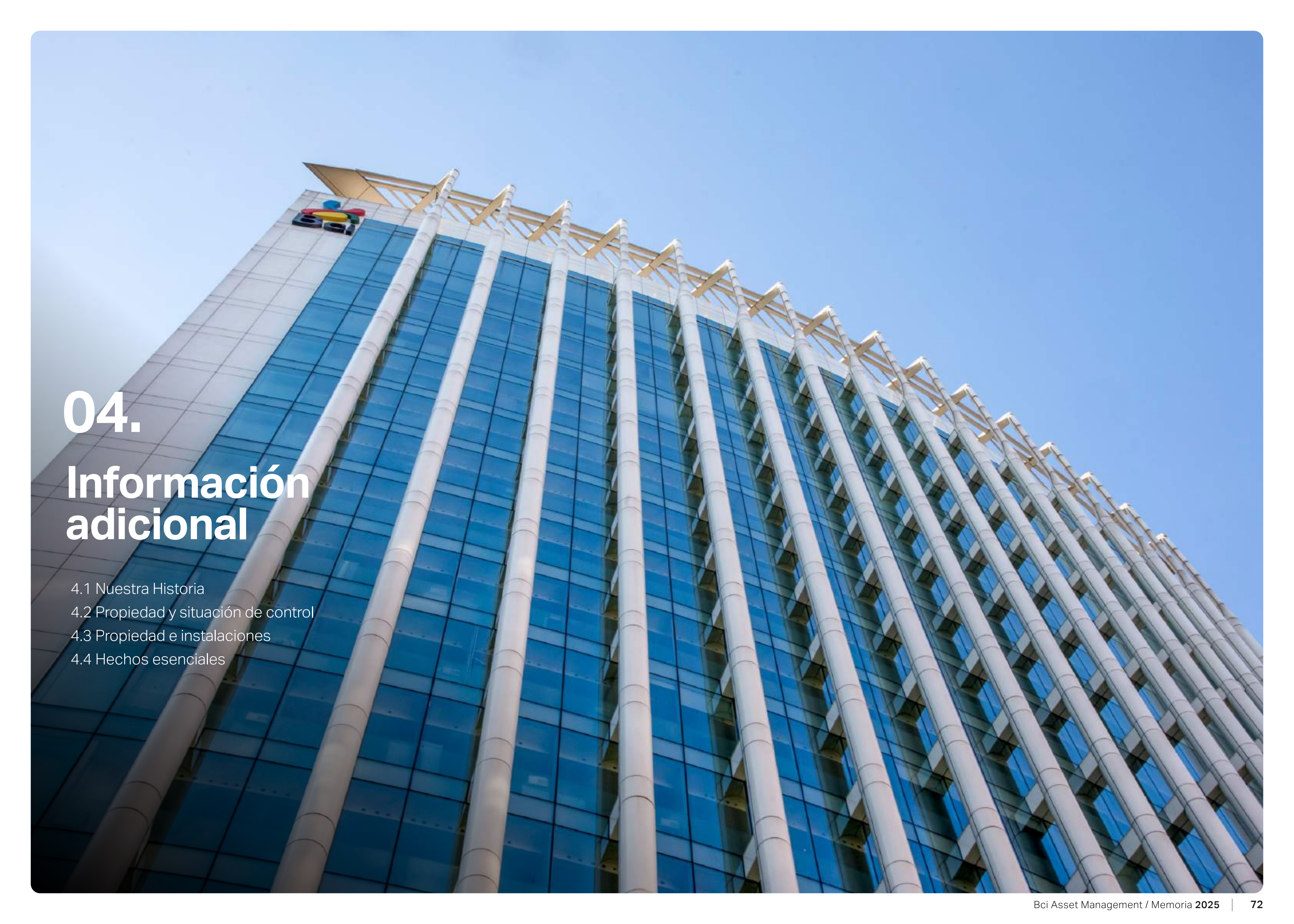
Género	Contrato indefinido	%	Contrato plazo fijo	%	Total por género
	79	45,66	2	1,16	81
	91	52,6	1	0,58	92
Total por categoría	170	98,26	3	1,74	173

*En 2025 no existen trabajadores contratados por temporada o a honorarios.

Adaptabilidad laboral



*En 2025 no existen personas con jornada a tiempo parcial, teletrabajo parcial, teletrabajo completo, pactos de adaptabilidad ni bandas de horas de cuidado de niños y niñas de hasta 12 años.



04. Información adicional

- 4.1 Nuestra Historia
- 4.2 Propiedad y situación de control
- 4.3 Propiedad e instalaciones
- 4.4 Hechos esenciales

Historia



1988

Bancrédito S.A. Administradora de Fondos Mutuos, la sociedad precursora de **Bci Asset Management**, fue establecida el **16 de marzo de 1988**. Bajo la presidencia de **Jorge Yarur Banna**, su primer objetivo fue la distribución de fondos mutuos dirigidos a empresas.

1997

Bancrédito se consolidó como una de las administradoras más destacadas, logrando una cuota de mercado del **10% y superando los 17.000 clientes**.

2011

La sociedad se fusionó con **Bci Administradora General de Fondos S.A.**, ampliando su oferta de inversión.

2021

Corporación Bci fortaleció su área de inversiones creando **Wealth Management**.

2023

Con el objetivo de brindar alternativas de inversión con plazos definidos y aprovechando las altas tasas de interés a corto plazo, en 2023 se lanzaron seis fondos estructurados, los cuales, en conjunto, **alcanzaron un total de \$350 mil millones**.

2025

Creación de la Unidad de Gestión de Riesgos, para robustecer nuestra visión y manejo integral de los riesgos. Además, dimos pasos significativos en la consolidación de nuestros fondos domiciliados en Luxemburgo. Estos fondos están dirigidos a inversionistas institucionales y han tenido una expansión importante, tanto por el crecimiento de los activos bajo gestión (AuM) como por su competitivo historial de rendimiento (track record).

1993

En julio de 1993, **Bancrédito** amplió su alcance al segmento de personas, a través del **Banco Bci**, como agente colocador.

2008

Bancrédito adoptó su actual razón social: **Bci Asset Management Administradora General de Fondos S.A.**



Asset Management

2020

Al adherir a los Principios para la Inversión Responsable (PRI), **Bci Asset Management** se unió a una red global de signatarios comprometidos con la integración de factores ambientales, sociales y de gobernanza (ESG), en el proceso de toma de decisiones de inversión.

2022

Bci Asset Management fortaleció sus capacidades de gestión y distribución institucional tanto a nivel local como regional, y creó un equipo especializado en ESG para incorporar criterios ambientales, sociales y de gobernanza en sus estrategias de inversión.

2024

Se llevó a cabo con éxito el relanzamiento comercial de los Mandatos de Administración de Cartera para segmentos afluentes, lo que resultó en un notable incremento en la penetración de este tipo de inversiones en la Banca Preferencial y Privada de Bci.



Propiedad y situación de control

Al 31 de diciembre de 2025, Bci Asset Management Administradora General de Fondos S.A. es una filial de Bci y cuyos dos accionistas son el Banco Bci y Bci Corredor de Bolsa S.A. No existieron cambios en la propiedad en relación al 2025.



Banco de Crédito e Inversiones (Bci) es el controlador de Bci Asset Management, y el controlador de Bci es Empresas Juan Yarur SpA, que es titular del 55,35% de sus acciones emitidas. Considerando que Luis Enrique Yarur Rey es el controlador de Empresas Juan Yarur SpA, ya que ostenta directa y/o indirectamente el 26,7% de su propiedad, debe entenderse que ostenta igual condición de controlador respecto de Bci Asset Management.



Dividendos distribuidos

Año	Dividendo (\$ millones)
2023	36,000,000
2024	32,600,000
2025	37.000.000

*Bci Asset Management no ha emitido series de acciones. Al ser controlada en más del 99% por Banco Bci, no existe una política de reparto de dividendos.

Propiedades e instalaciones

Las oficinas de Bci Asset Management están en los pisos 7 y 8 del edificio ubicado en Magdalena 140, comuna de Las Condes, Santiago. Estas instalaciones son arrendadas y poseen una superficie aproximada de 1.700 m².



Hechos esenciales

FECHA

01.04.2025

- **Hecho informado:** Junta Ordinaria de Accionistas.
- **Síntesis:** Se informan acuerdos adoptados en la Junta Ordinaria de Accionistas de Bci Asset Management Administradora General de Fondos S. A., celebrada con fecha 31 de marzo de 2025.

09.10.2025

- **Hecho informado:** Hecho esencial del Fondo de inversión Bci HLC II.
- **Síntesis:** Se informan acuerdos adoptados en Asamblea Extraordinaria de aportantes del Fondo celebrada con fecha 07 de octubre de 2025.

26.11.2025

- **Hecho informado:** Política de Elección de Directores en Filiales.
- **Síntesis:** Se informa que con fecha 25 de noviembre de 2025 Bci Asset Management tomó conocimiento de la aprobación por parte de su matriz de la Política de Elección de Directores en Sociedades Filiales de Banco de Crédito e Inversiones.

27.11.2025

- **Hecho informado:** Hecho esencial del Fondo de inversión Bci Secundarios II.
- **Síntesis:** Se informan acuerdos adoptados en Asamblea Extraordinaria de aportantes del Fondo celebrada con fecha 26 de noviembre de 2025.



Índice NCG 461-519

TEMA	CONTENIDO	CAPÍTULO	PÁGINA	
2. Perfil de Entidad	2.1 Misión, Visión, Propósito y Valores	Reporte estratégico	10 - 11	
	2.2 Información Histórica	Información adicional	72	
	2.3 Propiedad	2.3.1 Situación de control	Información adicional	73
		2.3.2 Cambios importantes en la propiedad y control	Información adicional	73
		2.3.3 Identificación de socios o accionistas mayoritarios	Información adicional	73
2.3.4 Acciones, sus características y derechos		Información adicional	73	
3. Gobierno Corporativo	3.1 Marco de Gobernanza	Gobierno corporativo	30	
	3.2 Directorio	Gobierno corporativo	32	
	3.3 Comité de Directorio	Gobierno corporativo	39	
	3.4 Ejecutivos principales	Gobierno corporativo	42	
	3.5 Adherencia a códigos nacionales o internacionales	Gobierno corporativo	30	
	3.6 Gestión de riesgos	Gobierno corporativo	43	
	3.7 Relación con los grupos de interés y el público en general	Gobierno corporativo	48	
4. Estrategia	4.1 Horizontes de tiempo	Reporte estratégico	22	
	4.2 Objetivos estratégicos	Reporte estratégico	22	
	4.3 Planes de inversión	Reporte estratégico	22	
5. Personas	5.1 Dotación de personal	5.1 Dotación de personal	Sostenibilidad	68
		5.1.2 Número de personas por nacionalidad	Sostenibilidad	69
		5.1.3 Número de personas por rango de edad	Sostenibilidad	69
		5.1.4 Antigüedad laboral	Sostenibilidad	70
		5.1.5 Número de personas con discapacidad	Sostenibilidad	70

[Continúa ▼](#)

TEMA	CONTENIDO	CAPÍTULO	PÁGINA	
	5.2 Formalidad laboral	Sostenibilidad	70	
	5.3 Adaptabilidad laboral	Sostenibilidad	70	
	5.4 Equidad salarial por sexo	5.4.1 Política de equidad	Sostenibilidad	63
		5.4.2 Brecha salarial	Sostenibilidad	64
	5.5. Acoso laboral y sexual	Sostenibilidad	65	
	5.6. Seguridad laboral	Sostenibilidad	65	
	5.7. Permiso postnatal	Sostenibilidad	64	
	5.8. Capacitación y beneficios	Sostenibilidad	66	
	5.9. Política de subcontratación	N/A	N/A	
6. Modelo de Negocios	6.1 Sector industrial	Reporte estratégico	12	
	6.2 Negocios	Reporte estratégico	12	
	6.3 Grupos de interés	Gobierno corporativo	48	
	6.4 Propiedades e instalaciones	Información adicional	73	
	6.5 Subsidiarias, asociadas e inversiones en otras sociedades	Bci Asset Management no tiene subsidiarias		
7. Gestión de Proveedores	7.1 Pago a proveedores	Sostenibilidad	67	
	7.2 Evaluación de proveedores	Sostenibilidad	67	
8. Cumplimiento legal y normativo	8.1. En relación con clientes	En 2025 no existieron sanciones relacionadas con los derechos del consumidor		
	8.2 En relación con sus trabajadores	En 2025 no existieron sanciones relacionadas con los derechos de los trabajadores.		
	8.3 Medioambiental	-	-	
	8.4 Libre competencia	Sostenibilidad	59	

TEMA	CONTENIDO	CAPÍTULO	PÁGINA
	8.5 Otros	Sostenibilidad	60
9. Sostenibilidad		Bci Asset Management está exenta de reportar indicadores de sostenibilidad	
10. Hechos relevantes o esenciales		Información adicional	74
11. Comentarios de accionistas y del comité de directores		-	-
12. Informes Financieros		Contraportada	78



Bci Asset Management

Memoria integrada 2025

Los estados financieros de Bci Asset Management al 31 de diciembre de 2025 se encuentran disponibles en nuestro sitio web. **Puede descargarlos aquí.**

