

## Participación laboral femenina en cargos Gerenciales de Bci

En términos de diversidad de género, Bci manifiesta su compromiso con la integración laboral Femenina estableciendo una meta de mujeres en la fuerza laboral para posiciones gerenciales.

### Bci y filiales en Chile, excepto Líder Bci Servicios Financieros

Indicadores de diversidad de género	Unidad	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Proporción de mujeres en la fuerza laboral total	%	53	52,6	51,9	50,5	49,5	49,6	48,9
Proporción de mujeres en puestos gerenciales, incluyendo seniors y juniors	%	n.d.	n.d.	35,8	37,1	37	36,8	37,9
Proporción de mujeres en posiciones de gerencia junior	%	n.d.	n.d.	n.d.	43	42,5	42,3	42,7
Proporción de mujeres en posiciones de gerencia senior / ejecutivo	%	n.d.	n.d.	n.d.	19	17,7	20	20,5
Proporción de mujeres en puestos gerenciales en funciones de generación de ingresos	%	n.d.	n.d.	41,8	42,2	42	41,9	42,4
Proporción de mujeres en puestos STEM como % del total de puestos STEM	%	n.d.	n.d.	n.d.	22,3	22,4	23,5	23,9